

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>新北市市民對於環境品質及市容景觀日漸重視，其中針對環境整潔及低碳綠能等訴求也相對提升，因此環保局以落實「潔淨」、「節能」、「減廢」、「環教」等四大面向，推動里環境認證機制，形塑新北市永續優質生活環境。本計畫以聘請專家學者實地考核為主，期使新北市各基層鄰里共同推動環境保育相關事項。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>一、105 年度評審委員共 44 人，男女比例為 72.72%及 27.27%。 二、106 年度評審委員共 40 人，男女比例為 70%及 30%。 三、107 年度評審委員共 40 人，男女比例為 70%及 30%。</p>	<p>1. 性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： 無_____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明：</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>目者「免填」)</p>	<p>務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查</p> <p><input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>一、整合政府機關與民間之環境及市容景觀整頓量能，營造優質寧適之永續樂活環境。</p> <p>二、透過環境認證機制推廣優質環境示範里，並以點、線、面方式逐步推展至全市 1,027 里共同參與環境認證工作。</p> <p>三、維持或提升女性委員所佔比率。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1 至 5-5 可複選)</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____</p> <p>5-6 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： 本計畫係以具有相關經驗之專家學者作為考評委員，就候選名單勾選合適委員擔任，無性別限制，<u>但受限於相關領域原有之男女候選名單比例</u>，為達性別平等之目標，以維持或提升女性委員比例為優先考量。</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容</p> <p>(一) 資源與過程</p>		

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 本計畫委員無性別限制，計畫編列之委員出席經費男女一致，以回應性別需求與達成性別目標。</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>本計畫係以具有相關經驗之專家學者作為考評委員，就候選名單勾選合適委員擔任，無性別限制，但受限於相關領域原有之男女候選名單比例，為達性別平等之目標，以維持或提升女性委員比例為優先考量。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：_____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：_____)</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>里環境認證之評審委員無性別限制，依不同專業領域聘請合適之男女委員，故無特別宣導傳播。</p>	
6-4 性別友善措施（單選）	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：</p> <hr/> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 本計畫採實地考核，無性別限制，且委員無托兒措施、哺集乳室等需求，故無特別性別友善措施。</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
(二) 效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <hr/> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 本計畫係以具有相關經驗之專家學者作為考評委員，就候選名單勾選合適委員擔任，無性別限制，但受限於相關領域原有之男女候選名單比例，為達性別平等之目標，以維持或提升女性委員比例為優先考量。</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>※針對上述簡要說明：</p> <hr/> <p>6-6-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： 本計畫係以具有相關經驗之專家學者作為考評委員，就候選名單勾選合適委員擔任，無性別限制，但受限於相關領域原有之男女候選名單比例，為達性別平等之目標，以維持或提升女性委員比例為優先考量。</p>	
6-7 計畫評核 (單選)	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <hr/></p> <p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： 本計畫係以具有相關經驗之專家學者作為考評委員，就候選名單勾選合適委員擔任，無性別限制，但受限於相關領域原有之男女候選名單比例，為達性別平等之目標，以維持或提升女性委員比例為優先考量。</p>	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤 與列管(單選)	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法：持續統計男、女委員人數及所佔比率。</p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別 相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input checked="" type="checkbox"/> 不相關 說明：本計畫不因委員性別而有任何差異，如委員出席費用、考評標準等。	
7-2 計畫運用 性別主流化操 作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程 序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：107 年 7 月 5 日至 107 年 7 月 13 日	
	8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域 姓名：李秀玲	

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>職稱：總幹事 服務單位：社團法人台中市健康長青協會 專長領域：社會服務、多元就業、性別主流化</p>
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料
	8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)
	8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性：本計畫係以具有相關經驗之專家學者作為考評委員，就現有的候選名單勾選合適委員擔任，無性別限制。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性：合宜，本計畫以聘請專家學者實地考核為主，近三年委員任一性別參與比例皆不低於三分之一。
	8-8 計畫目標說明之合宜性：合宜，主辦機關表示未來將維持或提升女性委員所佔比率。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜，主辦機關表示未來將維持或提升女性委員所佔比率。
	8-10 資源與過程說明之合宜性：本計畫考評委員無性別限制，計畫編列之委員出席經費男女一致，以回應性別需求與達成性別目標。
	8-11 效益評估說明之合宜性：本計畫係以具有相關經驗之專家學者作為考評委員，就現有的候選名單勾選合適委員擔任，無性別限制。
	8-12 檢視結果之合宜性：本計畫係以具有相關經驗之專家學者作為考評委員，就現有的候選名單勾選合適委員擔任，無性別限制。
	8-13 給予機關改善綜合建議事項： 一、本案受評標的為計畫中的考評委員的男女性別比例，係以計畫於發展、執行之過程中，不同性別者之參與角度說明之，惟委員並無性別意識之遴選機制，機關僅能於現有的專家學者名單中，除了相關專業及學識必要之外，僅能依單一性別不少於三分之一之比例去達到性別目標。

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

二、主辦機關表示未來將維持或提升女性委員所佔比率，期盼有具體落實之方法，並持續就性別統計數據分析之。

第三部分-評估結果

本部分由機關人員填寫

9-1 評估結果之綜合說明：

- 一、本計畫係以聘請專家學者實地考核為主，依不同專業領域聘請合適之男女委員，期使新北市各基層鄰里共同推動環境保育相關事項。
- 二、將持續維持女性委員比例，兼顧男女對環境觀感上之差異。

9-2 參採情形：

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

本計畫評選出之考核委員仍須具有專業領域聘請合適之男女委員，如有更適合委員，將在兼顧不同專業領域下，持續維持女性委員比例。

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

107年7月23日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期： 年 月 日

相關意見或決議：