

新北市政府環境保護局 107 年推動性別主流化成果報告

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	主任秘書室	程大維	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	朱益君	簡任技正
性別業務承辦人	人事室	葉博瑄	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
環保福利社建置計畫	推動環保福利社鼓勵綠色消費，結合在地里長與社區，設置全國首創的「環保福利社」。透過環保福利社的建立，增加民眾購買環保商品的管道，並藉由里長的推廣及宣導，鼓勵民眾響應購買具有標章的產品，共同來推廣綠色消費。同時調查瞭解不同性別民眾購買環保商品之偏好取向，作為福利社鋪貨參考。本局透過與里長合作辦理綠色商品團購活動，只要參與團購民眾為男性或攜帶男伴共同前來，即可參與折扣優惠抽獎活動，讓團購促銷價商品再折扣。藉此去除性別刻板印象，讓男性民眾參與商品採購活動，並主動關心環保議題，進而落實及力行綠色消費。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：王美文副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	5	8	38.46%	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	12	府外委員姓名 (含職稱)	祝春紅醫師 白曠綾教授 張添晉教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	(本局無所屬二級機關)

- 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件：性別平等專案小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：350 人

男性人數：178 人

女性人數：172 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
320	91.40%	163	46.56%	157	44.84%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：85 人

男性人數：58 人

女性人數：27 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
78	91.80%	53	62.35%	25	29.45%

- 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：**

(一) 專責人員

總人數：0 人

男性人數：

女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(二) 主管

總人數：0 人

男性人數：

女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：7 人

男性人數：1 人

女性人數：6 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7 人	100%	1 人	100%	6 人	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成(局長 1 人)

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)(秘書室填寫)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	營造	<input type="checkbox"/> 工程案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層	李秀玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人	本計畫評選出之考核委員	107 年 8 月 3 日

	優質鄰里環境扎根計畫 - 107年度新北市里環境認證計畫(委員男女比例)、	<input checked="" type="checkbox"/> 計畫案 <input type="checkbox"/> 工程案	<input type="checkbox"/> 非府一層 <input checked="" type="checkbox"/> 府一層 <input type="checkbox"/> 非府一層		才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	仍須具有專業領域聘請合適之男女委員，如有更適合委員，將在兼顧不同專業領域下，持續維持女性委員比例。	
項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
2	環境教育推廣計畫(環境教育基金管理委員會)	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 <input type="checkbox"/> 非府一層 <input type="checkbox"/> 非府一層	李秀玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、環教基金管理委員會的委員遴選係由本局考量專家學者的學術專長及民間團體代表的實務經驗進行遴聘，以落實民主參與治理功能。 二、環教基金管理委員會性別目標係依據「新北市環境教育基金收支保管及運用辦法」第7條辦理，委員任一性別人數不得少於委員總數1/3為性別目標，實質促進性別地位平等。 三、後續亦將持續統計性別比例並予以定期分析。	107年8月3日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276	
(二)性別統計指標數(項)		7 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		7 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
無			

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市公廁概況分析	會計室	楊宇婷(科員)	107/11/16
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本市公廁總數以男性廁所數量為居多，而男性廁所以單純小便斗式占絕大多數(約占 57.3%)，女廁數量略少於男廁，但在座式、蹲式類廁所數量皆較男廁多。近幾年來也大力將其硬體設備更新改善，改變以往國民對公廁的觀感。另外為了使民眾能享有不髒、不臭、不濕、安全、乾淨、充足的公廁品質，本局配合推動本市優質舒適的公廁環境，實施公廁評鑑計畫，對列管廁所檢查後實施分級制度，分成特優級、優等級、普通級及加強級等四級，在各廁所門口張貼評定分級之標章，以獎勵公廁優良管理單位，共同提昇本市公廁品質，期望能讓市民皆能夠享受更舒適、安全、友善的如廁空間。</p>				

三、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		無，僅提供予本府主計處		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	家庭環保產品採購推動性別平權計畫	綜合規劃科	曾韻璇(技士)	107/10/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

分析結果顯示方案 1「LED 節能燈泡買 1 送 1」，男性參與比例僅 26.2%；方案 2「團購促銷商品折扣抽獎」佔比較高 40.29%，遠高於今年度整體比例 33.38%，經詢問原因後，LED 燈泡因需求量及規格不盡相同，吸引力較低。經宣導活動成果顯示，後續鼓勵男性民眾參與相關活動，建議持續提供立即性回饋方案，藉此提升男性民眾參與意願。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識培力相關講座	9,600	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	281,874,000	提供獨力負擔家計者、中高齡者、長期失業者、二度就業婦女等符合就業服務法第 24 條規定且設籍於新北市之民眾就業機會。
3	僱用約僱人員代理同仁因育嬰致留職停薪期間之工作	2,000,000	僱用約僱人員代理育嬰留職停薪人員業務，使各單位業務得以順利推行，並使同仁安心育嬰，無後顧之憂。
4	娩假期間薪資	460,000	娩假期間支應薪資，使期能安心休養，營造友善性別環境。
5	生理假薪資	130,000	生理假期間支應薪資，使期能安心休養，營造友善性別環境。
6	陪產假薪資	55,000	陪產假期間支應薪資，使期能安心陪產，營造友善性別環境。
7	家庭照顧假薪資	80,000	家庭照顧假 5 日支應薪資，使期能安心照顧家人，營造友善性別環境，達到穩定社會功效。
8	性別平等專案小組外聘委員之出席費	18,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
9	性別平等專案小組外聘委員之交通費	12,600	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
10	營造優質鄰里環境扎根計畫	400,000	透過逐步提升認證計畫中女性委員人數比例至 1/3，將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
11	環境教育志工招募及培訓運用	200,000	本市目前共有 118 位環教志工，男性比例 42.37%，女性比例 57.63%，另本(106)年度預計招募 30 位環教志工，在執行過程中，將持續注意男女比例。
總計		285,239,200	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2.	清潔維護業務短期進用人員計畫	276,096,000	預計提供 1500 人次(以短期就業人員進行加退保次數統計)以上就業機會，並將環境維護工作在地化。
3	僱用約僱人員代理同仁因育嬰致留職停薪期間之工作	2,000,000	僱用約僱人員代理育嬰留職停薪人員業務，使各單位業務得以順利推行，並使同仁安心育嬰，無後顧之憂。
4	娩假期間薪資	630,000	娩假期間支應薪資，使期能安心休養，營造友善性別環境。
5	生理假薪資	265,000	生理假期間支應薪資，使期能安心休養，營造友善性別環境。
6	陪產假薪資	75,000	陪產假期間支應薪資，使期能安心陪產，營造友善性別環境。
7	家庭照顧假薪資	135,000	家庭照顧假 7 日支應薪資，使期能安心照顧家人，營造友善性別環境，達到穩定社會功效。
8	性別平等專案小組外聘委員之出席費	12,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
9	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
10	營造優質鄰里環境扎根計畫	400,000	透過逐步提升認證計畫中女性委員人數比例至 1/3，將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
11	環境教育志工招募及培訓運用	200,000	本市目前共有 118 位環教志工，男性比例 42.37%，女性比例 57.63%，將於辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
總計		279,827,680	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	17	0	3	0	2	1	0	0	10	1

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3	1,159	470	0	0	0	0	0	677	12

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 107 年度溫室氣體盤查暨輔導推 碳中和計畫。
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 環保福利社建置計畫。
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 營造優質鄰里環境扎根計畫。
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化與 CEDAW 教材。

三、成果說明：

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：107 年度溫室氣體盤查暨管制執行方案推動計畫

本府各局處女性長官與同仁出席新北市氣候變遷減緩與調適推動小組平台會議討論減災與調適相關議題



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：營造優質鄰里環境扎根計畫

- 1、為鼓勵管理單位的用心，依公廁屬性及其類型進行分組評比，共評選出 55 個績優公廁，並訂於 108 年 1 月 12 日舉行公廁金質獎頒獎典禮。
- 2、至 107 年 12 月底止已列管公廁數總計 5,725 座，全數完成分級評鑑標示：特優級 4,225 座、優等級 1,333 座、普通級 161 座、整建中 6 座。列管公廁優等以上比例為 97.1%。其中女廁 1,084 座、男廁 1,083 座、混合廁 1,433 座、無障礙 2,088 座、親子廁 35 座、性別友善 2 座。

方案名稱 2：環保福利社建置計畫

- 1、結合在地里長與社區，設置全國首創的「環保福利社」，透過環保福利社的建立，增加民眾購買環保商品的管道，而且藉由里長的推廣及宣導，鼓勵民眾響應購買具有標章的產品，共同來推廣綠色消費，並調查瞭解不同性別民眾購買環保商品之偏好取向，作為福利社鋪貨參考。
- 2、家庭民生用品購物需求主要由主婦決定，配合分布全市的環保福利社推廣綠色消費，藉由活動及商品的改變，鼓勵男性參與，由兩性共同決定家庭消費，並將綠色消費理念深化於民眾內心。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：性別主流化與 CEDAW 教材

本局為使同仁認識與落實 CEDAW，自製關於性別主流化與 CEDAW 之教材，並上傳本局官網。

<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article/Info?ID=4362>



玖、其他相關成果

無

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	提升本局 CEDAW 進階實體課程完訓率	本局 106-107 年 CEDAW 實體訓練完訓率為 37%，已符合「新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」規定之 106-108 年實體課程完訓者應占 30% 以上之規定。另本局同仁每年度均依規定參與性別主流化或 CEDAW 相關實體或數位課程。	為強化本局同仁 CEDAW 概念及運用於相關業務推動，規劃辦理 CEDAW 進階課程，讓同仁能更深入了解 CEDAW 意涵並有效運用於相關業務。	預計截至 108 年底，本局 CEDAW 進階實體課程完訓率達 50%。

性別平等專案小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期：107/02/02 主席：王召集人美文 府外委員出席數/總數：2/3 出席委員數/總數：7/10	白委員曠綾○ 祝委員春紅○ 張委員添晉X 程委員大維X 李委員長奎○ 郭委員淑萍○ 許委員嘉琦X 白委員添富○ 曾委員士豪○ 王委員馨瑀X 鍾委員淑芬○ 李委員靖悅○	議案一、檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一。	議案一、 (一)請綜規科會後修正本府環境影響評估審查委員會未達性別比例之原因及預計達成日期，另於下次改選時建議優先推薦女性專家供首長圈選，或研議增加委員名額，用以增聘女性委員，俾利女性委員比例之提升。 (二)請 107 年度將改選之委員會(職業安全衛生委員會、公害糾紛調處委員會)致力提升女性委員人數	議案一、 (一)綜規科已於會後修正環評委員會未達性別比例之原因及預計達成日期，另於下次委員改選時依決議事項辦理。 (二)公害糾紛調處委員會業於107年6月完成改選作業，已符合性別比例規定；職業安全衛生委員會訂於107年8月進行改選，將致力提升女性委員人數。

			<p>議案二、有關「新北市性別平等政策方針」本局106年1至12月辦理情形。</p> <p>議案三、有關本局性平亮點方案106年1至12月執行情形。</p>	<p>以符合性別比例規定。</p> <p>議案二、照案通過。</p> <p>議案三、106年成果報告照案通過。另請綜規科107年度配合下列事項賡續辦理性平亮點方案(「環保福祉建置計畫」):</p> <p>(一)可透過環保商品項目問卷調查,了解男性需求,或採行其他鼓勵方式,提高男性購買環保商品之誘因,以鼓勵更多男性參與。</p> <p>(二)賡續提高107年度男性參與活動比例,107年男性參與比例設定為33%以上,以超越106年度達成比例。</p> <p>(三)可設計更多元的優惠活動方式(例如夫妻或親子共同參</p>	<p>議案二、尚無後續應辦理事項。</p> <p>議案三、綜規科依決議事項配合辦理107年性平亮點方案。</p>
--	--	--	--	--	--

			<p>議案四、研提本局 107 年「新北市性別平等政策方針」工作計畫。</p> <p>議案五、有關本局 106 年推動性別主流化成果報告。</p>	<p>與)，藉以吸引更多族群參與，以達活動推廣宣傳效果。</p> <p>議案四、請綜規科會後確認 107 年度是否有培訓環教志工相關計畫，如有辦理，請研提工作重點第 5 項（培養在地環境領域專業性別人才）之工作計畫；如無，則按本小組秘書單位原建議事項辦理。</p> <p>議案五、請環衛科提供 106 年進用公法救助計畫人員之男女性別統計資料，另補充至「編列性別預算」項目成果中，餘照案通過並俟修正後上傳成果報告至本局網頁性別主流化專區。</p>	<p>議案四、由綜規科研擬培訓環教志工計畫，並已完成提報作業。</p> <p>議案五、環衛科已於會後補充 106 年進用公法救助人員性別統計資料，並由秘書單位於 107 年 2 月 14 日上傳成果報告至本局網頁性別主流化專區。</p>
--	--	--	---	---	--

<p>2</p>	<p>開會日期：107/08/03 主席：王召集人美文 府外委員出席數/總數：2/3 出席委員數/總數：8/10</p>	<p>白委員曠綾○ 祝委員春紅○ 張委員添晉 X 程委員大維 X 李委員長奎 X 郭委員淑萍○ 許委員嘉琦○ 白委員添富○ 曾委員士豪○ 王委員馨瑤○ 鍾委員淑芬○ 李委員靖悅○</p>	<p>議案一、 檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一。</p> <p>議案二、 有關「新北市性別平等政策方針」本局107年1至6月辦理情形。</p>	<p>議案一、</p> <p>(一) 職業安全衛生委員會業已於日前完成改選，並符合任一性別達三分之一規定，請人事室會後修正資料並回復本府人事處本局辦理情形。</p> <p>(二) 請尚未達成性別比例之 2 個委員會業管單位綜規科及廢處科持續努力，早日達到要求。</p> <p>議案二、</p> <p>(一) 請人事室會後與本府社會局確認執行成果摘要之預算執行數是否必填經費額度。如非必填，建議將預算執行數為0%的部分刪除，說明計畫目前尚未執行原因即可；或將預算執行數修正為「由計畫經費中勻支」。</p> <p>(二) 目前部分計畫執行率偏低、進度落後，</p>	<p>議案一、</p> <p>(一) 人事室已於會後修正職業安全衛生委員會委員資料，並於107年8月13日回復本府人事處。</p> <p>(二) 已於會後請 2 個委員會之業管單位綜規科及廢處科配合辦理。</p> <p>議案二、</p> <p>(一) 本案經洽本府社會局表示，執行成果摘要仍須填寫預算執行數，各主責單位已於本次報告執行成果中修正。</p> <p>(二) 各主責單位計畫執行率已提升並於本次成果報告中呈現。</p>
----------	---	--	--	--	--

			<p>議案三、 有關本局性平亮點方案107年1至6月執行情形。</p> <p>議案四、 研提本局108年「新北市性別平等政策方針」工作計畫。</p> <p>議案五、 研提本局108年性平亮點方案。</p>	<p>請相關單位儘速辦理。</p> <p>議案三、 請綜規科於執行成果中補充說明符合男性需求之環保商品品項有哪些(目前僅列出省水器材、節能燈具)並統計販賣數量及男性民眾參與比例,以凸顯本局亮點方案執行成果。</p> <p>議案四、 建議各相關科室修改工作計畫預算數,將各計畫中執行性平用途之經費獨立列出。另請人事室會後詢問本府社會局,關於預算數部分可否於108年預算完成法定程序後再行修正,以符實際,餘照案通過。</p> <p>議案五、 照案通過。另鑑於「環保福祉社建置計畫」至108年持續</p>	<p>議案三、 綜規科已依決議內容,於本次報告執行成果中補充說明委員建議事項。</p> <p>議案四、</p> <p>(一)有關執行性平用途經費獨立列出之建議,人事室已於會後通知相關單位配合辦理,並將於本年第2次性平專案小組會議報告108年1-6月執行情形。</p> <p>(二)經洽本府社會局表示,工作計畫預算數可於本年預算完成法定程序後再行修正。</p> <p>議案五、 轉知本局各單位研提109年性平亮點建議方案後,於本年</p>
--	--	--	--	---	--

			<p>議案六、 有關本局 107 年推動性別主流化成果報告。</p> <p>議案七、 有關本局 107 年施政計畫辦理性別影響評估檢視成果。</p>	<p>執行達 3 年，已完成階段性任務，建議 109 年可以構思新的性平亮點方案，例如：提升少數性別參與環保志工方案。</p> <p>議案六、 照案通過，請各項目負責填報單位預為準備成果資料，並於 108 年第 1 次性平專案小組會議前(預計 1 月 29 日召開)將填畢資料送至人事室彙整。</p> <p>議案七、 照案通過，請秘書室依限函送本府研考會。</p>	<p>第 2 次性平專案小組會議審議。</p> <p>議案六、 已彙整相關單位成果，並於本次會議中報告。</p> <p>議案七、 秘書室已於 107 年 8 月 8 日將評估檢視結果函送本府研考會備查。</p>
--	--	--	--	--	---