

新北市政府環境保護局 108 年推動性別主流化成果報告

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	主任秘書室	朱益君	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	陳美玲	專門委員
性別業務承辦人	人事室	葉博瑄	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
環保福利社建置計畫	透過環保福利社推廣綠色消費，加強宣傳綠色消費概念，並以日常生活有感的環境議題，引導民眾重視環保問題，進而做到綠色消費、減少使用一次性物品等環境作為。有鑑於過去環保福利社宣傳及消費族群以女性為主，為推廣綠色消費及環保商品，增加男性購買意願，本活動推出成年男性消費限定前 20 名即享促銷商品 8 折，其他優惠促銷品項限各買 1 組，以鼓勵男性民眾參與環保福利社促銷活動意願。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：108 年 1 月 1 日至 108 年 6 月 29 日：王副局長美文

108 年 6 月 30 日至 108 年 12 月 24 日：程大維局長 (時任副局長)

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	5	8	38.46%	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	13	府外委員姓名 (含職稱)	祝春紅醫師 白曠綾教授 張添晉教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	(本局無所屬二級機關)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107

年第2次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：373

男性人數：178

女性人數：195

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
373	100%	178	100%	195	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：99

男性人數：62

女性人數：37

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
99	100%	62	100%	37	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

(一) 專責人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(二) 主管

總人數：

男性人數：

女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：7

男性人數：3

女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	3	100%	4	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

本項本局免填					
--------	--	--	--	--	--

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成(局長 1 人)

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會 (工作小組/專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫 名稱	類別	決行層級	專家學者 姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調 整或修正情形	通過性別平等專案 小組時間
1	新北市 低碳社 區推廣 計畫	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☒ 府一層 決行 ☐ 非府一 層決行	李秀玲	☒ 為性別主流化人 才資料庫專家學 者 ☐ 現任或曾任本府 性別平等相關委	一、社區規劃師為低碳社區 發展提構想，接受訓 練，並嘗試爭取計畫執 行，故已勾選 1-6-6 社 會參與領域。	108 年 1 月 29 日

					員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	二、計畫執行過程中，除了受益對象的性別統計之外，後續將持續留意相關課程或重要會議延請之講師或評委之參與任一性別，不得低於三分之一的比例。 三、本計畫鼓勵各性別市民參與低碳社區規劃師培訓、認證並協助社區提出低碳改造與補助申請，有助打破性別框架、尊重性別差異、消除性別歧視。	
2	環保英雄遴選暨里環境教育計畫	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☒ 府一層決行 ☐ 非府一層決行	李秀玲	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、英雄遴選係藉由各里推薦1名優良環保人士參與並表彰其事蹟與貢獻，激發市民參與環保服務之動力，號召各性別人口參與，營造優質寧適之永續樂活環境。其遴選機制依「108年新北市環保英雄遴選表揚計畫」之規定，由受薦者依個人環保專長與意願選擇組別報名，並由具相關實務經驗之初、複審委員，依各組別評比項目進行書面審查及現地訪查，以公平公正之方式遴選出環保英雄。 二、計畫內容涉及領域除勾選 1-6-4 人身安全、環境領域外，同時勾選 1-6-6 社會參與領域。 三、英雄遴選之目的為表揚優良環保人士，並期透	108 年 1 月 29 日

						過事蹟與貢獻拋磚引玉，激發市民共同投入環保事務。而環保作為不分長幼、男女，本計畫並無針對特定性別進行限制，號召各性別人口參與，將有助於打破性別框架、尊重性別差異與消除性別歧視。	
--	--	--	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276	
(二)性別統計指標數(項)		7 項(相關指標項目詳第 22 頁至第 24 頁)	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		7 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276		
(二)性別統計分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市公廁概況分析	會計室	王品晶 (約僱職代)	108/07/19
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本市公廁總數以男廁數量居多，而男廁以單純小便斗式占絕大多數(約占 60.9%)；女廁數量略少於男廁，但在座式、蹲式類廁所數量皆較男廁多。近年來本市也大力將其硬體設備更新改善，改變以往國民對公廁的觀感。本局除配合推動實施公廁評鑑計畫，對列管廁所檢查後實施分級制度外，也持續舉辦本市公廁金質獎活動，評選出境內清潔維護績優之公廁管理單位，並期許共同提升本市公廁品質，讓市民皆能夠享受更舒適、安全及友善的如廁空間(相關資料詳第 25 頁至第 27 頁)。				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276		
(二)性別分析篇數(篇)		1 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	環保英雄遴選表揚計畫	綜規科	張勻榕	108/08/16
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本市環保志工約 2 萬 3,000 餘人，其設有 23 區環保志工隊，由行政區公所進行管理及運用，另有 6 個民間志團體運用單位。而環保志工服務主要之內容，除了社區維護、綠美化、巷弄乾淨清潔及資源回收以外，亦協助環境教育宣導等有關環境保護的各項工作。為了讓更多人能夠看到這群環保英雄的努力與成就，亦辦理大型活動公開表揚，希望透過給予地方上熱心環保人士最大的肯定與感謝，並且鼓勵更多年輕世代一起來做環保志工，愛護自己的家園(相關資料詳第 28 頁至第 33 頁)。				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
新北市政府環境保護局			
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	276,096,000	預計提供 1,500 人次(以短期就業人員進行加退保次數統計)以上就業機會，其中性別比例男性佔 52%，女性佔 48%，促進多元性別公平競爭，將清潔維護工作在地化。
3	僱用約僱人員代理同仁因育嬰致留職停薪期間之工作	2,000,000	僱用約僱人員代理育嬰留職停薪人員業務，使各單位業務得以順利推行，並使同仁安心育嬰，無後顧之憂。
4	娩假期間薪資	630,000	娩假期間支應薪資，使期能安心休養，營造友善性別環境。
5	生理假薪資	265,000	生理假期間支應薪資，使期能安心休養，營造友善性別環境。
6	陪產假薪資	75,000	陪產假期間支應薪資，使期能安心陪產，營造友善性別環境。

7	家庭照顧假薪資	135,000	家庭照顧假 7 日支應薪資，使期能安心照顧家人，營造友善性別環境，達到穩定社會功效。
8	性別平等專案小組外聘委員之出席費	12,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
9	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
10	營造優質鄰里環境扎根計畫	400,000	透過逐步提升認證計畫中女性委員人數比例至 1/3，將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
11	環境教育志工招募及培訓運用	200,000	本市目前共有 118 位環教志工，男性比例 42.37%，女性比例 57.63%，將於辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
總計		279,827,680	
二、附屬單位預算部分			
新北市空氣污染防制基金			
1	生理假薪資	25,000	生理假期間支應薪資，使其能安心休養，營造友善性別環境。
2	陪產假薪資	15,000	陪產假期間支應薪資，使其能安心陪產，營造友善性別環境。
3	家庭照顧假薪資	10,000	家庭照顧假日 7 日支應薪資，使其能安心照顧家人，營造友善性別環境，達到穩定社會功效。
總計		50,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
新北市政府環境保護局			
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	276,096,000	預計提供 1,500 人次(以短期就業人員進行加退保次數統計)以上就業機會，其中任一性別比例不少於 30%，促進多元性別公平競爭，將清潔維護工作在地化。
3	僱用約僱人員代理同仁因育嬰致	3,000,000	僱用約僱人員代理育嬰留職停薪人員業務，使各單

	留職停薪期間之工作		位業務得以順利推行，並使同仁安心育嬰，無後顧之憂。
4	娩假期間薪資	630,000	娩假期間支應薪資，使期能安心休養，營造友善性別環境。
5	生理假薪資	265,000	生理假期間支應薪資，使期能安心休養，營造友善性別環境。
6	陪產假薪資	75,000	陪產假期間支應薪資，使期能安心陪產，營造友善性別環境。
7	家庭照顧假薪資	135,000	家庭照顧假 7 日支應薪資，使期能安心照顧家人，營造友善性別環境，達到穩定社會功效。
8	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
9	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
10	環保英雄遴選暨里環境教育計畫	60,000	輔導如何充份表達出能突顯個人特色及貢獻度的資料，並將性別平等觀點納入，有助營造友善性別環境、激發市民參與環保服務之動力，促進各性別人口參與，環保服務不受性別影響限制。
11	新北市低碳社區推廣計畫	316,600	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師，並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
12	營造優質鄰里環境扎根計畫	600,000	透過逐步提升認證計畫中女性委員人數比例至 1/3，將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
13	環境教育志工招募及培訓運用	200,000	本市預計有 137 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
總計		281,407,280	
二、附屬單位預算部分			
新北市空氣污染防治基金			
1	生理假薪資	25,000	生理假期間支應薪資，使其能安心休養，營造友善性別環境。
2	陪產假薪資	15,000	陪產假期間支應薪資，使其能安心陪產，營造友善性別環境。
3	家庭照顧假薪資	10,000	家庭照顧假日 7 日支應薪資，使其能安心照顧家人，營造友善性別環境，達到穩定社會功效。
總計		50,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	36	1	1	0	1	0	0	0	21	12

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
2	3053	1452	0	0	0	0	0	1601	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	☒ <u>108 年度溫室氣體盤查暨管制執行方案推動計畫。</u>
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	☐ _____
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	☐ _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	☒ <u>環保福利社建置計畫。</u>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☒ <u>營造優質鄰里環境扎根計畫。</u>
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☒ <u>性別主流化與 CEDAW 教材。</u>

三、成果說明：

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：108 年度溫室氣體盤查暨管制執行方案推動計畫

本府各局處女性長官與同仁出席新北市氣候變遷減緩與調適推動小組平台會議討論減災與調適相關議題。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：營造優質鄰里環境扎根計畫

於 109 年 1 月 3 日辦理 108 年度公廁金質獎頒獎典禮，共表揚 44 名金質獎績優與 15 個特優場所認證單位。



方案名稱 2：環保福利社建置計畫

藉由環保福利社至里(鄰)、社區內宣導、推廣綠色消費概念。有鑑於過去環保福利社宣傳及消費族群以女性為主，為推廣綠色消費及環保商品，增加男性購買意願，推出成年男性消費限定前 20 名即享促銷商品 8 折，其他優惠促銷品項限各買 1 組，以鼓勵男性民眾參與環保福利社促銷活動意願。



(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：性別主流化與 CEDAW 教材

本局為使同仁認識與落實 CEDAW，自製關於性別主流化與 CEDAW 之教材，並上傳本局官網。

<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article/Info?ID=4362>



玖、其他相關成果

無。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	賡續強化本局同仁性別主流化及 CEDAW 概念	本局 106-108 年 CEDAW 實體訓練完訓率為 50%，已符合「新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」規定之 106-108 年實體課程完訓者應占 30%以上之規定。另本局同仁每年度均依規定參與性別主流化或 CEDAW 相關實體或數位課程。	1、本局於 108 年 6 月 26 日及 7 月 3 日辦理「從電影看性別平等—消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例研討」，共 120 人參加。 2、另為鼓勵同仁多元學習，本局除自辦相關研習、薦送參訓外，亦轉知性別主流化相關數位課程資訊，以達多元、全面學習之效果。	1、本局 106-108 年 CEDAW 進階實體課程完訓率為 50%，已達行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫有關 CEDAW 實體課程受訓率之規定。 2、將持續強化本局同仁 CEDAW 概念及運用於相關業務推動，規劃辦理 CEDAW 進階課程，讓同仁能更深入了解 CEDAW 意涵並有效運用於相關業務。

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期：108/01/29 主席：王召集人美文 府外委員出席數/總數：3/3 出席委員數/總數：7/10	白委員曠綾○ 祝委員春紅○ 張委員添晉○ 程委員大維X 李委員長奎X 郭委員淑萍○ 許委員嘉琦○ 白委員添富X 曾委員士豪○ 王委員馨瑀○ 鍾委員淑芬○ 李委員靖悅○	議案一、檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一。	議案一、 (一)請綜規科於下次改選新北市政府環境影響評估審查委員會時，請各機關優先推薦女性代表，俾利女性委員比例之提升。 (二)請於本局所屬委員會性別比例一覽表中加註說明「新北市	議案一、 (一)該委員會業已完成改選，委員係首長考量相關因素後，圈選之結果。將於下屆委員改聘時，先函請相關推薦機關單位優先推薦女性委員，並於委員改聘簽文中，敘明委員會性別比例規定，請首長優先列入圈選考量。 (二)人事室已依決議於委員會性別比例一覽表中加註說明「新

			垃圾處理場(廠)回饋金管理及運用委員會」上屆及本屆女性委員比例，以突顯本局努力成果。 (三)請於性別比例一覽表中，加註說明本局所有委員會之男性及女性委員總數，呈現任一性別委員合計數比例已達委員總數三分之一以上。 (四)請尚未達成性別比例之 2 個委員會業管單位綜規科及廢處科持續努力，早日達到要求。	北市垃圾處理場(廠)回饋金管理及運用委員會」上屆及本屆女性委員比例資料，並於 108 年 1 月 31 日回覆本府人事處。 (三)人事室已於委員會性別比例一覽表中，加註說明本局所有委員會之男性及女性委員總數，呈現任一性別委員比例已達委員總數三分之一，並於 108 年 1 月 31 日回覆本府人事處。 (四)已於會後請 2 個委員會之業管單位綜規科及廢處科配合辦理，目前僅餘 1 個委員會尚未達標。
		議案二、有關「新北市性別平等政策方針」本局 107 年 1 至 12 月辦理情形。	議案二、 (一)照案通過。另請水保科於 108 年「新北市性別平等政策方針」之工作計畫中區隔性別預算相關經費	議案二、 (一)水保科已依決議內容，修正報告執行成果。

				及加強計畫內容與性別的關聯性。 (二)請人事室蒐集臺北市政府及桃園市政府在性別平等政策方針相關議題作法，並提報本小組下次會議。	(二)人事室已彙整相關資料(如附件P.6-7)，其中桃園市環保局政策方針「擴建桃園在地環境、能源與科技領域性別專業人才，並發展具性別敏感度的研究及舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫」之執行成果具參考價值，已提供綜規科參考。
			議案三、有關本局性平亮點方案 107 年 1 至 12 月執行情形。 議案四、有關本局 107 年推動性別主流化成果報告案。 臨時動議、有關本局 108 年施政計畫辦理性別影響評估檢視成果案。	議案三、照案通過。 議案四、照案通過。 臨時動議、請秘書室增列「環保英雄遴選暨里環境教育計畫」106-107 年遴選後男、女表揚人數之比例，俟修正後依限函送本府研考會。	議案三、無。 議案四、無。 臨時動議、秘書室已於會後修正「環保英雄遴選暨里環境教育計畫」106-107 年遴選後男、女表揚人數之比例，並於 108 年 3 月 12 日回覆本府研

					考會。
2	開會日期：108/07/31 主席：程召集人大維 府外委員出席數/總數：2/3 出席委員數/總數：8/10	祝委員春紅○ 張委員添晉○ 白委員曠綾 X 朱委員益君○ 李委員長奎 X 郭委員淑萍 X 許委員嘉琦○ 白委員添富○ 曾委員士豪○ 王委員馨瑤○ 鍾委員淑芬○ 李委員靖悅○	上次(108年第1次)會議確認事項： 請蒐集臺北市政府及桃園市政府在性別平等政策方針相關議題作法。 檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一。	(一)請人事室了解桃園市環保局「玩轉性別-認識基本性別概念工作坊」之辦理方式，並了解其係已運用在後續實質服務或仍處於意識培力階段。 (二)請環衛科及綜規科參考臺北市環保局推動公廁性別友善措施及桃園市環保局在地專業培訓機制，思考如何運用在本局性平工作推動上，例如：性別意識培力對象除志工外，可否擴及專案計畫協力廠商，並提報本小組下次會議。	(一)經電洽桃園市環保局了解，有關「玩轉性別-認識基本性別概念工作坊」之辦理方式仍處在意識培力階段，目前正在籌備玩轉性別-讓委辦廠商及環保志工上2小時之自辦意識培力訓練，相關參考資料如附件8。 (二)經參考臺北市環保局推動公廁性別友善設施內容後，擬評估考量是否將提供馬桶坐墊紙或坐墊消毒液等貼心措施納入109年公廁金質獎加分項目。 (三)有關性別意識培力

			議案一、檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一。	議案一、 (一)請綜規科於下次(110年)改選新北市府環境影響評估審查委員會時,除請各機關優先推薦女性代表,俾利女性委員比例之提升外,宜有達標之對應策略。 (二)請於本局所屬委員會性別比例一覽表中增列「男性所占比率百分比」欄位,以呈現任一性別委員參與情形。	對象擴及專案計畫協力廠商部分,擬設定以 109 年執行本局專案計畫協力廠商人員為主,每年至少 1 人(以計劃經理為優先)以上完成 2 小時性別意識訓練為目標。 議案一、 (一)該委員會將於下屆(110 年)委員改聘時,先函請相關推薦機關單位優先推薦女性委員,並於委員改聘簽文中,敘明委員會性別比例規定,及蒐集鄰近直轄市委員名單,提供首長列入圈選參考。 (二)已依決議於委員會性別比例一覽表中增列「男性所占比率百分比」欄位,並於 108 年 8 月 5 日回覆
--	--	--	--------------------------------------	---	---

			議案二、有關「新北市性別平等政策方針」本局108年1至6月辦理情形。 議案三、有關本局性平亮點方案108年1至6月執行情形。	(三)照案通過。另請各單位之資料內容應強化與性平之關聯性。 議案二、照案通過。另請各單位之資料內容應強化與性平之關聯性。 議案三、照案通過。另請綜規科運用多元宣導管道，如多媒體或載具及團購促銷等宣傳方式，廣為周知民眾，以增加活動參與人數。	本府人事處在案。 議案二、各單位已依決議內容，修正報告執行成果，經與108年7-12月份執行成果併呈現於附件3。 議案三、綜規科透過里內辦理宣導活動或環保商品特賣會(例如：里內節日活動)、配合市政府大型活動設置宣導攤位、及透過校園活動(例如：校慶運動會、園遊會等)，進入校園與老師學生宣導綠色生活，亦可透過話劇演出，提升學生對環保知識；另外，亦透過本局FB粉絲團或新聞媒體對外宣傳環保商品、環保標章
--	--	--	--	--	--

			議案四、 有關「108 年推動性別主流化」本局 108 年 1 月至 6 月辦理情形。 議案五、 研提本局 109 年「新北市性別平等政策方針」工作計畫。	議案四、 (一)照案通過。 (二)性別預算中，「清潔維護業務短期進用人員計畫」約佔全部預算 8 成，請於人員進用時考量性別比例，並請於年度報告時，分析進用人員任一性別比例情形。 議案五、 (一)照案通過。 (二)請綜規科「環保福利社宣傳綠色消費活動」計畫，加入量化成果，如增加參與人數及達成任一性別比例之情形。	等，讓市民更能夠接觸到綠色生活，有關 108 年度執行成果如附件 4。 議案四、 (一)無。 (二)清維科已於 108 年成果報告中分析「清潔維護業務短期進用人員計畫」之進用人員任一性別比例情形，詳如附件 5 成果報告陸之一。 議案五、 (一)無。 (二)綜規科依會議決議於「環保福利社宣傳綠色消費活動」計畫，針對活動實際參與人數進行統計並統計男女性別比例，以了解參與人數情形之量化成果；109 年 1-6 月執行情形，將於本會下次會議提案審議。
--	--	--	---	---	--

			議案六、 研提本局 109 年性平亮點方案。	(三)請各單位強化各工作計畫之性平概念。 (四)請人事室向本府社會局確認「人身安全與環境篇」之 5 項方針，是否都須提列對應之工作計畫，亦或可就 5 項方針找出本局之環保政策中與性平相關性較高之重點計畫推動。 (五)稽查科之「營造性別友善職場」計畫，除了休息空間之營造外，建議再加入工作安排等性別友善概念。 議案六、 (一)照案通過。 (二)請綜規科再檢視討論本計畫之方針及策略規劃，並研議可否調整方案名稱及	(三)各單位依決議內容強化各工作計畫之性平概念，109 年 1-6 月執行情形，將於本會下次會議提案審議。 (四)人事室已向本府社會局確認「人身安全與環境篇」之 5 項方針，仍需提列相對應工作計畫，爰本局 109 年仍維持原列 5 項計畫並積極推動，相關成果將提請本會下次會議審議。 (五)稽查科依會議決議於「營造性別友善職場」計畫，加入性別友善概念；109 年 1-6 月執行情形，將於本會下次會議提案審議。 議案六、 (一)無。 (二)本府 108 年 12 月 13 日召開 109 年性平亮點檢視會議，會中委員建議本局修正
--	--	--	-------------------------------	--	---

			遴選機制。 議案七、 有關本局 109 年「性別主流化實施計畫」工作項目規劃情形。 議案八、 有關本局 108 年施政計畫辦理性別統計及分析檢視成果。	109 年性平亮點方案，爰原提「環保英雄遴選暨里環境教育計畫」修正為「人民團體性平 1/3 翻轉環境素養」。檢附該方案之檢視表，如附件 6、7，納入本次會議提案請委員確認。 議案七、 照案通過。 議案八、 (一)照案通過。 (二)請綜規科將本性別統計分析成果應用在 109 年性平亮點方案作為精進參考，並研議推薦人數可否改為男性及女性各 1 人，以保障男、女性平等之獲選機會。	109 年性平亮點方案，爰原提「環保英雄遴選暨里環境教育計畫」修正為「人民團體性平 1/3 翻轉環境素養」。檢附該方案之檢視表，如附件 6、7，納入本次會議提案請委員確認。 議案七、 無。 議案八、 (一)無。 (二)本局 109 年性平亮點方案業由「環保英雄遴選暨里環境教育計畫」更換為「人民團體性平 1/3 翻轉環境素養」左列決議事項納入日後處理環保英雄表揚業務時參考。
--	--	--	--	---	--

新北市政府環境保護局性別統計指標項目表

序號	項目名稱	複分類	定義	單位	資料週期	資料更新時間	最新資料時間	資料來源	填報科室	備註	是否為 新北市 性別圖 像資料
1	新北市環境保護人員官等別(特任、簡任、薦任、委任、約聘、工員)人數	性別	環境保護人員:凡本市環境保護單位之實際環保人員,包括編制內及非編制內人員,惟不包含服環保替代役人員及環保志工。環境保護人員包含隸屬環保局人員以及廢棄物清運處理單位人員。	人;%	半年	每年 2月 8月	108年 上半年	環境保 護局	環境庶務 科	因本市 99 年升格,鄉鎮市公所清潔隊改歸建於本局,故公告之統計數據自 100 年起。	☐ 是 ☒ 否
2	新北市環境保護人員-按官等別及隸屬環保局人數	性別	環境保護人員:凡本市環境保護單位之實際環保人員,包括編制內及非編制內人員,惟不包含服環保替代役人員及環保志工。環境保護人員包含隸屬環保局人員以及廢棄物清運處理單位人員。	人;%	半年	每年 2月 8月	108年 上半年	環境保 護局	環境庶務 科	因本市 99 年升格,鄉鎮市公所清潔隊改歸建於本局,故公告之統計數據自 100 年起。	☐ 是 ☒ 否
3	新北市環境保護人員-按官等別及隸屬廢棄物清運處理單位人數	性別	環境保護人員:凡本市環境保護單位之實際環保人員,包括編制內及非編制內人員,惟不包含服環保替代役人員及環保志工。環境保護人員包含隸屬環保局人員以及廢棄物清運處理單位人員。	人;%	半年	每年 2月 8月	108年 上半年	環境保 護局	環境庶務 科	因本市 99 年升格,鄉鎮市公所清潔隊改歸建於本局,故公告之統計數據自 100 年起。	☐ 是 ☒ 否

新北市政府環境保護局性別統計指標項目表

序號	項目名稱	複分類	定義	單位	資料週期	資料更新時間	最新資料時間	資料來源	填報科室	備註	是否為 新北市 性別圖 像資料
4	新北市環境保護人員-按官等別及隸屬環保局性別比例	性別	環境保護人員：凡本市環境保護單位之實際環保人員，包括編制內及非編制內人員，惟不包含服環保替代役人員及環保志工。環境保護人員包含隸屬環保局人員以及廢棄物清運處理單位人員。	男/ 百女	半年	每年 2月 8月	108年 上半年	環境保 護局	環境庶務 科	因本市 99 年升格，鄉鎮市公所清潔隊改歸建於本局，故公告之統計數據自 100 年起。	☐ 是 ☒ 否
5	新北市環境保護人員-按官等別及隸屬廢棄物清運處理單位性別比例	性別	環境保護人員：凡本市環境保護單位之實際環保人員，包括編制內及非編制內人員，惟不包含服環保替代役人員及環保志工。環境保護人員包含隸屬環保局人員以及廢棄物清運處理單位人員。	男/ 百女	半年	每年 2月 8月	108年 上半年	環境保 護局	環境庶務 科	因本市 99 年升格，鄉鎮市公所清潔隊改歸建於本局，故公告之統計數據自 100 年起。	☐ 是 ☒ 否
6	新北市現有列管公廁-男廁(座式、蹲式、小便斗)女廁(座式、蹲式)個數	性別	現有列管公廁：指本市編有列管編號，並列管建檔督查之公廁。每座公廁區分男女使用者之溝式、排式或開放式之個數，以同時可使用之人數計入「蹲式」中；區分男女之殘障廁座列入「座式」中。	個；%	半年	每年 2月 8月	108年 上半年	環境保 護局	環境衛生 管理科	公務統計報表自 100 年起男女公廁分別列管，故公告統計數據自 100 年起。	☐ 是 ☒ 否

新北市政府環境保護局性別統計指標項目表

序號	項目名稱	複分類	定義	單位	資料週期	資料更新時間	最新資料時間	資料來源	填報科室	備註	是否為 新北市 性別圖 像資料
7	新北市全國模範清潔人員	性別	依行政院環境保護署全國模範清潔人員遴選計畫： (一)新北市編製內實際從事一般廢棄物清理、資源回收、廚餘回收及維護環境衛生等工作之隊員、駕駛及技工。 (二)實際從事上述工作，服務滿10年以上。 並經行政院環境保護署評選作業獲選者。	人；%	年	每年 2月	107年	環境保 護局	環境庶務 科	本項為105 年新增之指 標項目。	☐ 是 ☒ 否

新北市公廁概況分析

一、前言

我國為國際化的進步國家，公共廁所是國家的門面之一，也與民眾的生活息息相關，同時更是現代城市不可或缺的基本設施。而近年性別平等的議題逐漸受到重視，男女廁所比例亦是性別平等的指標之一。本文針對新北市(以下簡稱本市)男女廁所個數比率與各直轄市列管公廁¹數量比較分析，進一步探討現有公廁是否足夠。

二、公廁概況

107 年現有列管公廁座數共計有 5,720 座，廁所共有 24,478 個，其中男性廁所個數有 13,821 個，占 56.5%；女性廁所個數有 9,063 個，占 37.0%；不分男女之廁所個數有 1,594 個，占 6.5%。與去年(106 年)比較，數量皆有下降，但各個占比變化不大，現有列管公廁座數減少 2,190 座，男性廁所個數減少 7,649 個，女性廁所個數減少 5,166 個，不分男女廁所個數減少 1,040 個。

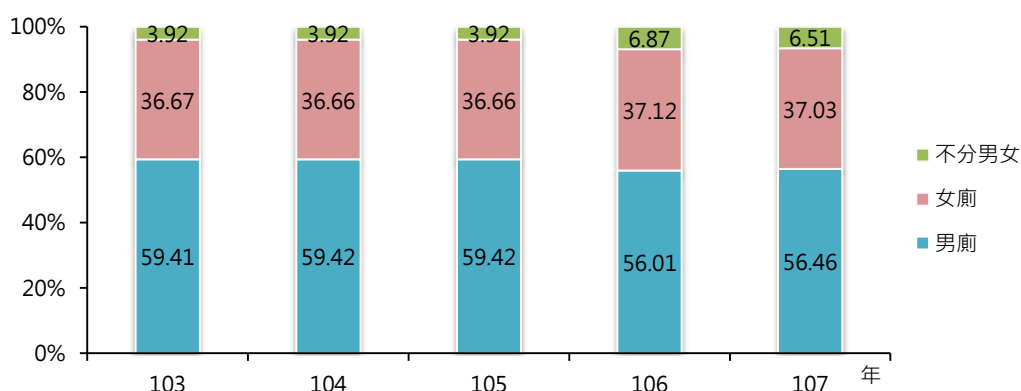
廁所列管個數較往年減少係因自 106 年起全國統一持續解除列管不對外開放使用之學校公廁，其解除列管主因係學校自主管理，非學校人員不方便進入查巡，故解除列管。

表一 本市近年(103 年至 107 年)公廁概況

項目		103 年底	104 年底	105 年底	106 年底	107 年底
現有列管公廁座數(座)		13,618	13,849	14,082	7,910	5,720
廁所個數(個)		60,197	61,173	61,961	38,333	24,478
男性廁所個數(個)	小計	35,765	36,348	36,815	21,470	13,821
	座式	4,379	4,449	4,505	4,471	3,267
	蹲式	9,604	9,759	9,884	4,706	2,812
	小便斗	21,782	22,140	22,426	12,293	7,742
女性廁所個數(個)	小計	22,073	22,428	22,715	14,229	9,063
	座式	6,076	6,174	6,252	4,619	3,691
	蹲式	15,997	16,254	16,463	9,610	5,372
不分男女廁所個數(個)		2,359	2,397	2,431	2,634	1,594

資料來源：新北市政府環境保護局-公共場所一般環境衛生管理成果統計報表(圖一亦同)。

附註：106 年起解除列管不對外開放使用之學校公廁。



圖一 新北市 103 年至 107 年男女公廁比例

¹指各縣(市)編有列管編號，並列管建檔督查者；座數之計算，以同一列管編號者，計 1 座。例如，某公園，同一地點之公廁，分男、女公廁兩棟建築物，但編為同一列管編號，計為 1 座。

(一)近五年(103 年至 107 年)各直轄市現有列管公廁座數之比較

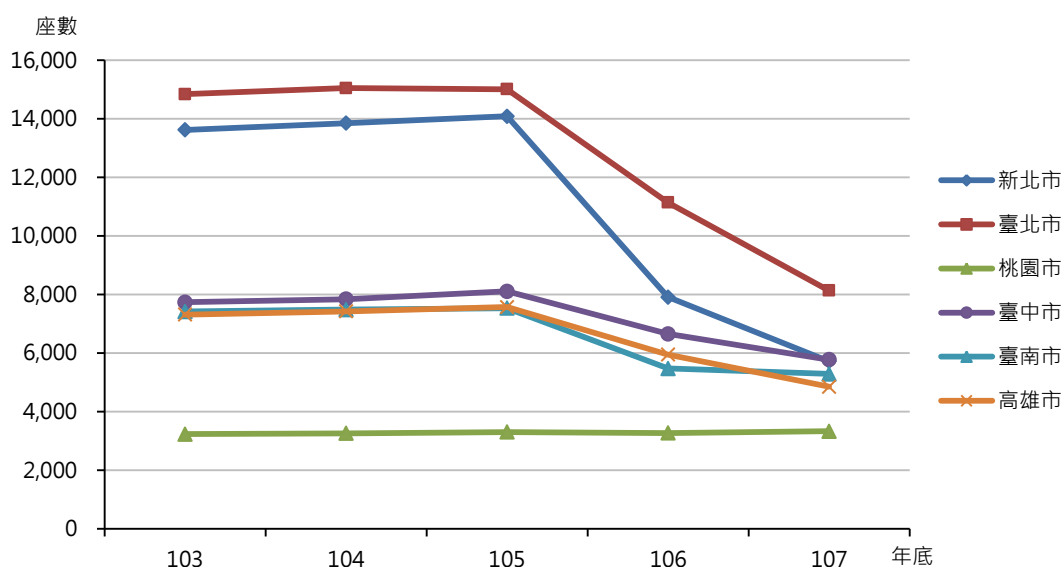
107年的現有列管公廁座數明顯減少，主因在於自106年起陸續解除列管不對外開放使用之學校公廁。若以六都比較，107年底臺北市列管公廁為8,134座占全國17.9%，為六都比例最高者，其次為臺中市5,772座占12.7%，再其次依序為本市5,720座占12.6%，臺南市5,287座占11.6%，高雄市4,851座占10.7%，最少者為桃園市3,333座占7.3%(如表二及圖二)。

表二 各直轄市 103 年至 107 年現有列管公廁座數

單位：座

年別	地區別						
	全國	新北市	臺北市	桃園市	臺中市	臺南市	高雄市
103 年底	76,208	13,618	14,840	3,230	7,734	7,417	7,316
104 年底	77,776	13,849	15,044	3,262	7,840	7,481	7,425
105 年底	78,922	14,082	15,006	3,304	8,104	7,533	7,571
106 年底	55,911	7,910	11,140	3,270	6,652	5,472	5,946
107 年底	45,433	5,720	8,134	3,333	5,772	5,287	4,851

資料來源：行政院環境保護署環保統計資料庫(圖二亦同)



圖二 各直轄市 103 年至 107 年現有列管公廁座數

(二)107 年各直轄市公廁之分析

107年各直轄市之性別比²普遍位於100附近，惟臺北市每100位女性僅有91位男性，較其他直轄市為低(如表三)。各直轄市男女廁比³均高於100(如表四)，可見女廁個數相較於男廁數量仍顯失平衡。而各直轄市男女廁廁所普遍不敷使用，僅臺北市狀況較好，每一男廁平均77人使用，女廁則是105人使用。除臺北市外，其他直轄市女廁平均使用人數皆在120人以上，本市女廁平均使用人數更高達225人，另六都男女廁比均超過120，可見男女公廁數量供需仍呈失衡狀況。

²性別比：指男性人口對於女性人口的比例，亦即每百個女子所相對的男子數。

³男女廁比：每百個女廁對應之男廁個數。

表三 107 年底各直轄市人口數及性別比

單位：人

地區別	男性人口數(人)	女性人口數(人)	性別比
全國	11,712,913	11,876,019	98.6
新北市	1,954,968	2,040,749	95.8
臺北市	1,273,375	1,395,197	91.3
桃園市	1,104,073	1,116,799	98.9
臺中市	1,380,106	1,423,788	96.9
臺南市	939,967	943,864	99.6
高雄市	1,371,957	1,401,576	97.9

資料來源：內政部戶政司全球資訊網。

表四 107 年底各直轄市公廁數量、男女廁比及男女廁平均使用人數

地區別	男性廁所個數(個)	女性廁所個數(個)	男女廁比	男廁平均使用人(人)	女廁平均使用人數(人)
全國	110,032	75,890	145	106	156
新北市	13,821	9,063	152	141	225
臺北市	16,562	13,306	124	77	105
桃園市	8,483	5,549	153	130	201
臺中市	15,248	9,538	160	91	149
臺南市	11,008	7,446	148	85	127
高雄市	11,177	6,481	172	123	216

資料來源：行政院環境保護署環保統計資料庫、內政部戶政司全球資訊網及自行整理。

附註：男女廁平均使用人數計算方法為該性別人口數除以該性別廁所個數，並四捨五入至整數。

三、結論

本市公廁總數以男廁數量居多，而男廁以單純小便斗式占絕大多數(約占60.9%)；女廁數量略少於男廁，但在座式、蹲式類廁所數量皆較男廁多。近年來本市也大力將其硬體設備更新改善，改變以往國民對公廁的觀感。另外為了使民眾能享有不髒、不臭、不濕、安全及乾淨的公廁品質，本局除配合推動實施公廁評鑑計畫，對列管廁所檢查後實施分級制度外，107年也持續舉辦本市公廁金質獎活動，評選出境內清潔維護績優之公廁管理單位，藉由公開表揚儀式，感謝其在管理或整潔維護上之創意作為及事蹟，並期許共同提升本市公廁品質，讓市民皆能夠享受更舒適、安全及友善的如廁空間。

環保英雄遴選表揚計畫

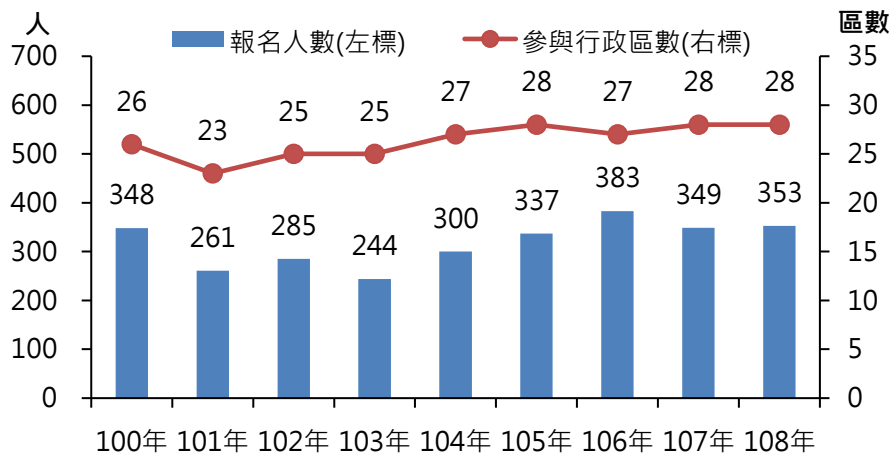
一、背景現況描述

新北市(以下簡稱本市)是臺灣人口數最多的城市，具有得天獨厚的優勢，不僅人文薈萃，自然資源更是豐富。它擁有山海的美麗景觀，卻也有高度發展的都市樣貌，在這飽滿的內涵與持續成長的動能中，我們深知，唯有仰賴於民眾能自發性的維持與養護，才能讓本市擁有往「永續且宜居城市」邁進的能量。

然而，本市環保志工約 2 萬 3,000 餘人，其設有 23 區環保志工隊，由行政區公所進行管理及運用，另有 6 個民間志工團體運用單位。而環保志工服務主要之內容，除了社區維護、綠美化、巷弄乾淨清潔及資源回收以外，亦協助環境教育宣導等有關環境保護的各項工作。此外，環保英雄不論在環境的耕耘與貢獻，更讓里內居民享有一個舒適、乾淨的環境，且帶領本市邁向低碳城市的揚帆能量。為了讓更多人能夠看到這群環保英雄的努力與成就，亦辦理大型活動公開表揚，希望透過給予地方上熱心環保人士最大的肯定與感謝，並且鼓勵更多年輕世代一起來做環保志工，愛護自己的家園。

二、報名統計分析

自 100 年起，新北市政府每年皆舉辦「環保英雄表揚活動」，以挖掘更多鄰里間優良熱心環保人士，並鼓勵與表揚其付出之心力及維護環境之貢獻，使本市成為環保意識的搖籃，讓這股綠色力量茁壯成長，漸漸植根於社會各角落，迄今已遴選出約 2,800 位環保英雄，參加人數除 101 年至 103 年外，其餘各年度之報名人數皆達 300 人以上，其中又以 106 年度 383 人為最多，其次則為 108 度 353 人；而各行政區參與情形則以 105、107 及 108 年度有 28 個行政區最為踴躍，各年度參與行政區數與報名人數如圖一所示。



圖一 環保英雄各年度報名人數與參與行政區數

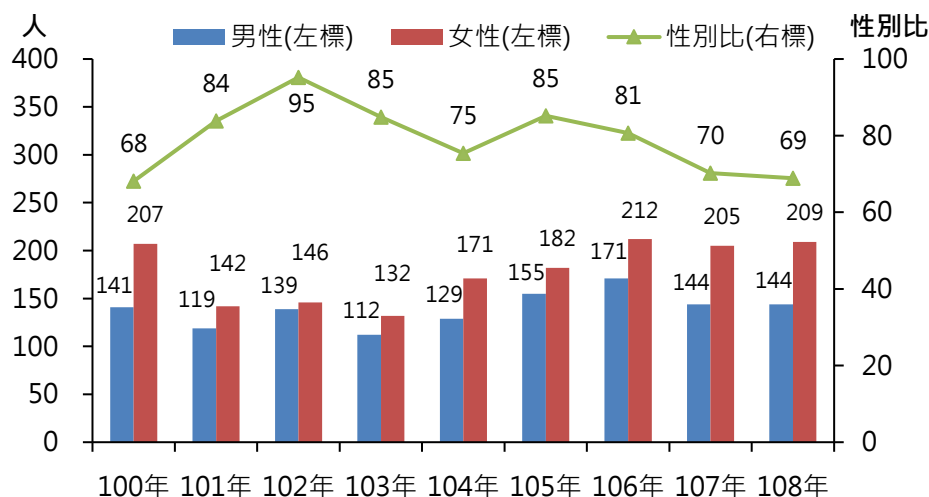
資料來源：新北市政府環境保護局（以下圖表亦同）

(一)各年度報名人數性別比例

針對各年度報名者之性別進行分析，自 100 年起至 108 年間共計 2,860 位環保英雄報名參加，其中計 1,254 位男性與 1,606 位女性，以女性參加人數較高，性別比¹為 78。而歷年報名性別分析顯示各年度報名環保英雄之性別皆以女性所佔比例較高，其中以 100 年度之報名性別分布較為懸殊，性別比為 68；以 102 年度之性別分布較為平均，性別比為 95，歷年報名性別統計詳如表一及圖二所示。

表一 新北市歷年「環保英雄」性別比例統計

年度	報名人數	男性人數	女性人數	性別比
總計	2,860	1,254	1,606	78
100	348	141	207	68
101	261	119	142	84
102	285	139	146	95
103	244	112	132	85
104	300	129	171	75
105	337	155	182	85
106	383	171	212	81
107	349	144	205	70
108	353	144	209	69



圖二 各年度報名男女比例及性別比統計

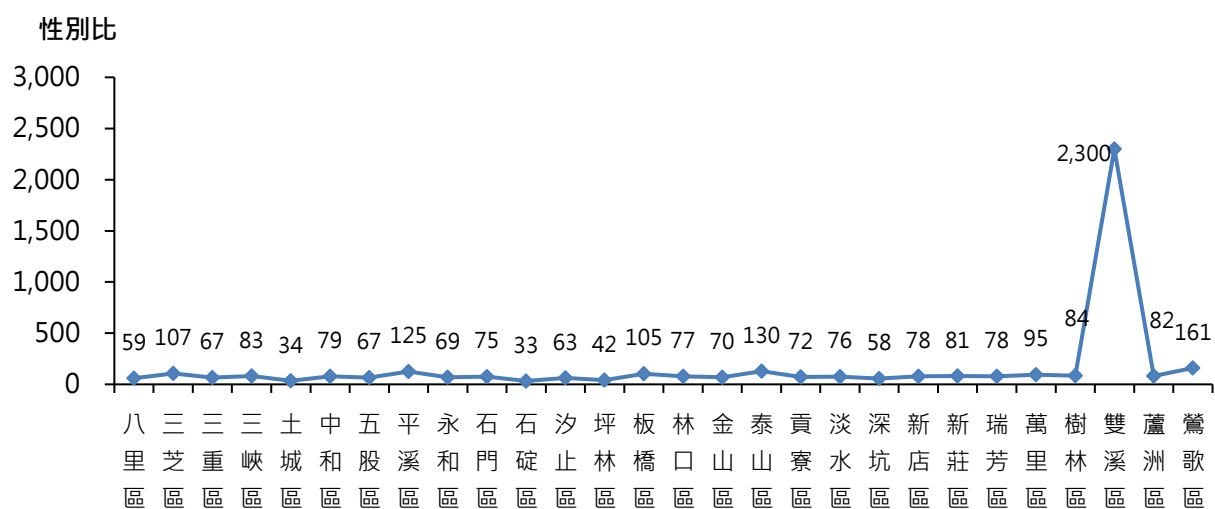
¹ 性別比：每百位女性所相對的男性人數。

(二)各行政區報名人性別比例

進一步依本市轄內各行政區報名者性別分布進行分析，在 28 個行政區(烏來區未參加)當中，計有 22 區之性別比小於 100，顯示近 8 成之行政區多推薦女性，僅三芝區、平溪區、板橋區、泰山區、雙溪區及鶯歌區共 6 個行政區之性別比大於 100，其中又以雙溪區歷年僅推薦 1 位女性，性別比達 2,300 為明顯差距，各行政區性別統計詳如表二及圖三所示。

表二 新北市各行政區「環保英雄」性別比例統計

行政區	報名人數	男性人數	女性人數	性別比
總計	2,860	1,254	1,606	78
八里區	78	29	49	59
三芝區	31	16	15	107
三重區	286	115	171	67
三峽區	99	45	54	83
土城區	133	34	99	34
中和區	199	88	111	79
五股區	60	24	36	67
平溪區	9	5	4	125
永和區	161	66	95	69
石門區	7	3	4	75
石碇區	16	4	12	33
汐止區	249	96	153	63
坪林區	34	10	24	42
板橋區	295	151	144	105
林口區	39	17	22	77
金山區	34	14	20	70
泰山區	106	60	46	130
貢寮區	50	21	29	72
淡水區	144	62	82	76
深坑區	19	7	12	58
新店區	141	62	79	78
新莊區	225	101	124	81
瑞芳區	73	32	41	78
萬里區	43	21	22	95
樹林區	92	42	50	84
雙溪區	24	23	1	2300
蘆洲區	153	69	84	82
鶯歌區	60	37	23	161



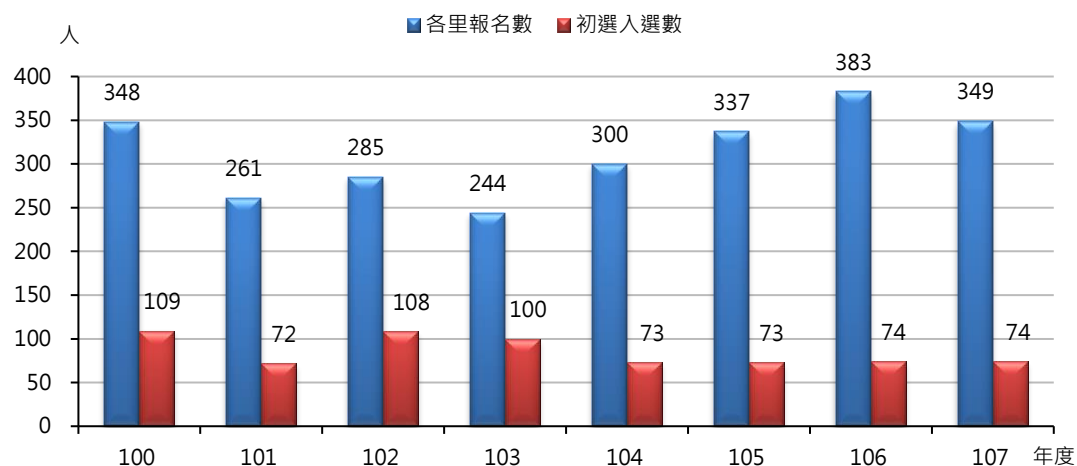
圖三 各行政區報名性別比趨勢圖

三、得獎人數統計分析

為達健康城市、永續發展及環境保護共榮之願景，環保局自 100 年起，藉由推舉與表揚本市熱心推動環保工作的優良志工，盼帶動與擴散影響在地里民共同參與，迄今我們已經累積 2,860 位里長推薦熱心的環保英雄(表三)，並完成頒發特優獎計 27 名與優等獎 180 餘名；歷年報名得獎數及初選入選情形如表三及圖四所示。

表三 新北市歷年「環保英雄」得獎人數統計

年度	各里報名數	初選入選數	得獎數(名)			
			特優獎	優等獎	甲等獎	佳作獎
總計	2,860	759	27	184	548	2,101
100	348	109	3	20	86	239
101	261	72	3	20	49	189
102	285	108	3	20	85	177
103	244	100	3	20	77	144
104	300	73	3	20	50	227
105	337	73	3	20	50	264
106	383	74	3	21	50	309
107	349	74	3	22	49	275
108	353	76	3	21	52	277



圖四 本市歷年「環保英雄」里報名與初選趨勢圖

分析歷年各獎項得獎人性別分布(108年獲獎名額已確定,但名單尚未公布),其中以特優獎及優等獎之性別比大於100,而特優獎係因該獎項得獎名額僅3名,故性別比較容易被放大;而甲等獎及佳作獎之性別比則分別為91及72,歷年各獎項得獎人性別統計如表四所示。

表四 新北市歷年「環保英雄」得獎人性別統計

年度	特優獎		優等獎		甲等獎		佳作獎	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
性別比	380		130		91		72	
總計	19	5	92	71	236	260	763	1,061
100	2	1	11	9	40	46	88	151
101	3	0	9	11	21	28	86	103
102	3	0	13	7	42	43	81	96
103	2	1	11	9	39	38	60	84
104	2	1	12	8	19	31	96	131
105	3	0	9	11	21	29	122	142
106	1	2	12	9	31	19	127	182
107	3	0	15	7	23	26	103	172
108	尚未公布							

四、促進性別平等之規劃及目標

(一)訂定目標：提高男性志工投入之意願

過去對女性的社會文化期待是愛心的、關懷的、耐心的,故很自然就將志願服務工作與女性產生鏈結。而男性多屬擔任協助治安維護或勞力工作的角色,相對女性投入環保服務之意願較男性高。為了挖掘更多男性志工參加

「環保英雄」，透過報名期間積極向各區公所、里長進行推廣，期藉此提高男性志工投入之意願，並設定 109 年度男性報名環保英雄比例目標值由 108 年度 40.8% 提升至 41.3%。

(二) 推展規劃

針對環保服務的面向進行多元宣導及資訊傳遞，例如：里內廣播、招募志工海報資訊張貼於里辦公室公佈欄、協請里長鼓勵夫妻結伴共同參與環保事務，亦可提高男性參與環保服務比率，翻轉傳統性別刻板印象，故建議以下 2 個方案：

方案 1：辦理環保英雄遴選表揚活動說明會：於活動報名期間，邀請各區公所承辦、里幹事及各里長，進行廣宣鼓勵男性多參與環保服務。

方案 2：加強志工性別平等意識：深入新北市各里內進行推廣活動(如：共餐活動、黃金資收站、Line 群組等)，增加接觸里民與環保志工的機會，加強性別平等意識宣導，鼓勵主動投入與持續參與。

(三) 未來展望

使新北市市民對環境教育有深層認識，鼓勵市民投入環保活動，同時擴大影響力，從自身開始進而影響周遭的人事物，共同參與地方環境保護事務。