

新北市政府環境保護局 109 年推動性別主流化成果報告

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	主任秘書室	朱益君	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	陳美玲	專門委員
性別業務承辦人	人事室	王欣齡	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
人民團體性平 1/3 翻轉環境素養	為強化本市多元性別團體能量，提升其參與公共事務之契機，擬透過講師專業講解，使學員瞭解如何掌握各性別需求、如何培力社區女力、男力、多元力，並透過團體廣召團體外的各性別朋友，投入公共政策倡議，促進公共參與，共同為性別平等努力。 本年度共補助 9 個團體，總計完成 48 場次環境教育活動、約推廣 4,475 人次(其中男性 2,337 人、女性 2,138 人)，成果顯卓。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：張旭彰副局長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	5	8	38.46%	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	15	府外委員姓名(含職稱)	祝春紅醫師 白曠綾教授 張添晉教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	1	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	(本局無所屬二級機關)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件：新北市政府環境保護局性別平等專案小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：415 男性人數：216 女性人數：199

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
415	100%	216	100%	199	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：95 男性人數：59 女性人數：36

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
95	100%	59	100%	36	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：7 男性人數：2 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	2	100%	5	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

 已完成(局長 1 人) 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	環境教育推廣計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	李秀玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員	一、環教基金管理委員會的委員遴選係由本局考量專家學者的學術專長及民間團體代表的實務經驗進行遴聘，以落實民主參與治理功能。 二、環教基金管理委員會	109 年 9 月 2 日

					<input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	性別目標係依據「新北市環境教育基金收支保管及運用辦法」第 7 條辦理，委員任一性別人數不得少於委員總數 1/3 為性別目標，實質促進性別地位平等，以不同角度進行討論與規劃，促進不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。 三、後續亦將持續統計性別比例並予以定期分析。	
2	營造優質鄰里環境扎根計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層 決行 <input type="checkbox"/> 非府一層 決行	李秀玲	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	本計畫評選出之考核委員仍須具有專業領域聘請合適之各性別委員，如有更適合委員，將在兼顧不同專業領域下，持續維持女性委員比例。	109 年 9 月 2 日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276
(二)性別統計指標數(項)	7 項 ※備註：7 項指標分別為： 1.(新北市環境保護人員官等別(特任、簡任、薦任、委任、約聘、工員)人數 2.新北市環境保護人員-按官等別及隸屬環保局人數 3.新北市環境保護人員-按官等別及隸屬廢棄物清運處理單位

	人數 4.新北市環境保護人員-按官等別及隸屬環保局性別比例 5.新北市環境保護人員-按官等別及隸屬廢棄物清運處理單位性別比例 6.新北市現有列管公廁-男廁(座式、蹲式、小便斗)女廁(座式、蹲式)個數 7.新北市全國模範清潔人員		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	7 項(同上)		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
	本年無新增性別統計指標		

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276			
(二)性別統計分析篇數(篇)	1 篇			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市公廁概況分析	會計室	張凱凌(佐理員)	109/08/04
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本市公廁總數以男廁數量居多，而男廁又以單純小便斗式占絕大多數(約占55.8%)；女廁數量略少於男廁，但在蹲式類廁所數量較男廁多。近年來本市也大力將其硬體設備更新改善，力求顛覆「城市廁所理論」，改變以往國民對公廁的觀感，另外為了使民眾能享有不髒、不臭、不濕、安全及乾淨的公廁品質，本局除配合推動實施公廁評鑑計畫，對列管廁所檢查後實施分級制度外，近年來也持續舉辦有「公廁奧斯卡」之稱的公廁金質獎活動，評選出境內清潔維護績優之公廁管理單位，藉由公開表揚儀式，感謝其在管理或整潔維護上之創意作為及事蹟，並期許共同提升本市公廁品質，讓市民皆能夠享受更舒適、安全及友善的如廁空間。</p>				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276			
(二)性別分析篇數(篇)	1 篇			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市民間參與環境教育推動之性別分析	綜規科	張勻榕	109/08/25

分析摘要(以 200 字以內為原則)

新北市為深耕環境教育在地網絡，透過多元學習管道拉近人與人之間的距離增加彼此互動的機會，更可深植公民對於環境保護的思維及對土地的認同。而為了增加性別平等的觀念，於 109 年度計畫(人民團體性平 1/3 翻轉環境素養)將性別平等宣導活動列為經費查核之重點，每申請案需辦理至少 1 場次(含)性別平等政策宣導活動且學員簽到表需含性別欄位，總計完成 48 場次環境教育活動、約 4,475 人次參與(其中男性 2,337 人、女性 2,138 人)。

藉由此項計畫，除提升氣候變遷永續教育外，更提升市民環境素養，以 1+1 大於 2 的能量持續推動至全民參與，讓永續低碳的觀念深植人心，達到環境教育扎根、性平無差別的目的。

陸、性別預算

一、109 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
新北市政府環境保護局			
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	276,096,000	預計提供 1500 人次(以短期就業人員進行加退保次數統計)以上就業機會，並將參酌進用條件，使任一性別比例達 1/3，促進公平競爭，並將環境維護工作在地化，截至目前(12 月 31 日)共進用 1097 人次，男性佔 50.14%，女性佔 49.86%。
3	僱用約僱人員代理同仁因育嬰致留職停薪期間之工作	3,000,000	僱用約僱人員代理育嬰留職停薪人員業務，使各單位業務得以順利推行，並使同仁安心育嬰，無後顧之憂。
4	娩假期間薪資	630,000	娩假期間支應薪資，使期能安心休養，營造友善性別環境。
5	生理假薪資	265,000	生理假期間支應薪資，使期能安心休養，營造友善性別環境。
6	陪產假薪資	75,000	陪產假期間支應薪資，使期能安心陪產，營造友善性別環境。
7	家庭照顧假薪資	135,000	家庭照顧假 5 日支應薪資，使期能安心照顧家人，營造友善性別環境，達到穩定社會功效。
8	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
9	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
10	環保英雄遴選暨里環境教育計畫	60,000	輔導如何充份表達出能突顯個人特色及貢獻度的資料，並將性別平等觀點納入，有助營造友善性別環境、激發市民參與環保服務之動力，促進各性別人

			口參與，環保服務不受性別影響限制。
11	新北市低碳社區推廣計畫	316,600	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師，並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
12	營造優質鄰里環境扎根計畫	600,000	透過逐步提升認證計畫中女性委員人數比例至1/3，將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
13	環境教育志工招募及培訓運用	200,000	本市目前共有 137 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
總計		281,407,280	
二、附屬單位預算部分			
新北市空氣污染防治基金			
1	生理假薪資	25,000	生理假期間支應薪資，使其能安心休養，營造友善性別環境。
2	陪產假薪資	15,000	陪產假期間支應薪資，使其能安心陪產，營造友善性別環境。
3	家庭照顧假薪資	10,000	家庭照顧假日 5 日支應薪資，使其能安心照顧家人，營造友善性別環境，達到穩定社會功效。
總計		50,000	

二、110 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
新北市政府環境保護局			
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	140,000,000	提供就業機會，並將參酌進用條件，使任一性別比例達 1/3，促進公平競爭，並將環境維護工作在地化。
3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
5	新北市低碳社區推廣計畫	150,000	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師，並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
6	營造優質鄰里環境扎根計畫	600,000	透過逐步提升認證計畫中女性委員人數比例至1/3，將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善

			性別環境。
7	環境教育志工招募及培訓運用(培訓在地環境教育志工計畫)	50,000	本市目前共有 119 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
總計		140,829,680	
二、附屬單位預算部分			
新北市空氣污染防制基金			
1	環境教育活動補助計畫(人民團體性平 1/3 翻轉環境素養)	100,000	1、輔導各申請單位如何將性別平等觀點與 SDGs 目標連結，營造友善性別環境、鼓勵市民參與環境服務，並提升本市多元性別團體參與公共事務，促進各性別人口參與，環境教育不受性別影響限制。 2、人民團體至少完成 5 場次性別平等宣導，總參與人次達 500 人次。或完成 2 場次參與課程民眾任一性別不低於 1/3。
2	環境教育推廣計畫	22,500	營造兩性共治共決之政策參與的環境，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。
總計		122,500	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	66	1	1		3				58	3

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
2	7,153	2,036						5,117	

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 109 年度溫室氣體管制執行方案暨抵換專案推動計畫 調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻，研擬在地社區的防災策略。
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 環保福利社建置計畫 環保福利社宣傳綠色消費活動，藉由環保福利社至里(鄰)、社區內宣導、推廣綠色消費概念。有鑑於過去環保福利社宣傳及消費族群以女性為主，為推廣綠色消費及環保商品，增加男性購買意願，本活動

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	<p>3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	<p>推出成年男性消費限定促銷商品，以鼓勵男性民眾參與環保福祉促銷活動意願。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 營造優質鄰里環境扎根計畫 為提高女性如廁的便利性，在 109 年度金質獎的評分項目中新增了男女廁間比例為 1：3 以上，藉此提高女廁廁間的數量，讓使用者免於大排長龍。此外，為了促進無障礙廁所、性別友善廁所、親子廁所及其他多功能的友善廁所，增加「友善綜合組」的分類，並將隱密性、友善措施等納入評分指標，以鼓勵公廁朝多功能友善邁進。</p>
<p>(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例</p>	<p>1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。</p>	<p><input type="checkbox"/> _____</p>
	<p>2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化與 CEDAW 教材</p>

三、成果說明：

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：109 年度溫室氣體管制執行方案暨抵換專案推動計畫

本府各局處女性長官與同仁出席新北市氣候變遷減緩與調適推動小組平臺—減緩組第 6 次會議，討論未來本市之減緩與調適議題策略與方向。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：環保福利社宣傳綠色消費活動

1. 藉由環保福利社至里(鄰)、社區內宣導、推廣綠色消費概念。有鑑於過去環保福利社宣傳及消費族群以女性為主，為推廣綠色消費及環保商品，增加男性購買意願，本活動推出成年男性消費限定促銷商品，以鼓勵男性民眾參與環保福利社促銷活動意願。
2. 109 年度共辦理 10 場次環保福利社環保商品特賣會活動，辦理地點為新莊區光明里、三重區福隆里、蘆洲區成功里、新莊區全泰里、中和區中安里、中和區冠穗里、汐止區崇德里、板橋區華東里、板橋區華中里、三重區忠孝里。統計 10 場次共 642 人參與活動，男性為 240 位、女性 402 位，男性與女性比例約為 1:1.7 左右。
3. 針對男性提供價格上之優惠，推出 150 組男性優惠組(每場次 15 組)，皆全數售完。其餘衛生紙組男性共購買 218 組、環保清潔組共購買 23 人購買及洗車精 13 罐購買，男性人數佔活動參與比例為 37.4%。

方案名稱 2：營造優質鄰里環境扎根計畫

於 109 年 12 月 8 日辦理「109 年度公廁金質獎暨特優場所認證」頒獎典禮，共表揚 50 個金質獎得獎單位及 21 個公廁特優場所認證單位。



109 年度公廁金質獎暨特優場所認證頒獎典禮受獎單位與局長合影

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：性別主流化與 CEDAW 教材

本局為使同仁認識與落實 CEDAW，自製關於性別主流化與 CEDAW 之教材，並上傳本局官網。

<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article/Info?ID=4362>

玖、其他相關成果

無

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	強化本局同仁 CEDAW 概念，以期將消除性別歧視之相關措施，融入業務規劃。	<p>1、本局同仁每年度均依規定參與性別主流化或 CEDAW 相關實體或數位課程，另為強化本局同仁 CEDAW 之意涵概念，109年實體課程規劃包含暫行特別措施、直(間)接歧視、交叉歧視及多元性別權益等面向。</p> <p>2、本局於109年10月份辦理2場次 CEDAW 實體課程，參訓人數81人，109年一般公務人員及主管人員 CEDAW 實體課程完訓率已各達「新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」規定之109-112年10%以上之規定。</p>	<p>1、為強化本局同仁 CEDAW 概念及運用於相關業務推動，規劃辦理 CEDAW 進階課程，讓同仁能更深入了解 CEDAW 意涵並有效運用於相關業務。</p> <p>2、另為鼓勵同仁多元學習，本局除自辦相關研習、薦送參訓外，亦轉知性別主流化相關數位課程資訊，以達多元、全面學習之效果。</p>	<p>1、截至109年底，本局一般公務人員及主管人員 CEDAW 進階實體課程完訓率分別為16%及15%；CEDAW 進階課程(含實體課程及數位課程)總完訓率為55%。</p> <p>2、將持續強化本局同仁 CEDAW 概念及運用於相關業務推動，規劃辦理 CEDAW 進階課程，讓同仁能更深入了解 CEDAW 意涵並有效運用於相關業務。</p>

新北市政府環境保護局性別平等專案小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期：109 年 2 月 4 日 主席：張召集人旭彰 府外委員出席數/總數：2/3 出席委員數/總數：7/10	白委員曠綾○ 祝委員春紅○ 張委員添晉 X 朱委員益君○ 蔣委員本芝 X 郭委員淑萍 X 鄭委員博雄○ 白委員添富○ 陳委員彥伶○ 王委員馨瑀○ 鍾委員淑芬○ 李委員靖悅○	議案一、檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一。	議案一、請綜規科於下次(110 年)改選新北市政府環境影響評估審查委員會時，除致力增加女性委員外，另可朝減少委員總人數以相對提升女性委員比例之方向努力。	議案一、 (一) 該委員會將於下屆(110 年)委員改聘時，先函請相關推薦機關單位優先推薦女性委員，並於委員改聘簽文中，敘明委員會性別比例規定，及蒐集鄰近直轄市委員名單，提供首長列入圈選參考。 (二) 人事室已依決議將本局所屬委員會性別比

附件 4

			<p>議案二、有關「新北市性別平等政策方針」本局 108 年 1 至 12 月辦理情形。</p> <p>議案三、有關本局性平亮點方案 108 年 1 至 12 月執行情形。</p>	<p>議案二、照案通過。請各單位日後撰寫 109 年「新北市性別平等政策方針」辦理情形時，各項計畫預算數應僅填列與推動性平業務相關之預算金額，並應強化性平概念、增加性別統計或數據分析，例如：培訓環境教育志工之男女人數、增加男性志工培訓項目、環保福利社增加男性購買商品之統計數據等，以作為未來性平業務推動之規劃參考。</p> <p>議案三、照案通過。請綜規科於成果報告中增加與 107 年比較之數據資料，以呈現努力</p>	<p>例一覽表於 109 年 2 月 10 日回覆本府人事處在案。</p> <p>議案二、各單位已依會議決議撰寫 109 年「新北市性別平等政策方針」辦理情形。</p> <p>議案三、綜規科已依決議於成果報告中增加與 107 年比較之數據資料。</p>
--	--	--	--	--	--

附件 4

			<p>議案四、有關本局 108 年推動性別主流化成果報告。</p> <p>議案五、修正本局 109 年性平亮點方案。</p>	<p>成果。</p> <p>議案四、</p> <p>(一)照案通過。請會計室將本局網站上性別統計及分析之重要成果資料列入成果報告。</p> <p>(二)請人事室詢問本府社會局性別預算編列之定義與項目,提供會計室作為來年統計性別預算之參考。</p> <p>議案五、 確認通過。請綜規科將 SDGs 指標面向,列入遴選團體之考量,並思考本方案之亮點成果內容應與 SDGs 指標結合。</p>	<p>議案四、</p> <p>(一)會計室已依決議將本局網站上性別統計及分析之重要成果資料列入成果報告。</p> <p>(二)人事室已於 109 年 2 月 11 日詢問本府社會局性別預算編列之定義與項目,並提供會計室做為來年統計性別預算之參考。</p> <p>議案五、 綜規科已依會議決議修正本局 109 年性平亮點方案。</p>
--	--	--	--	---	--

<p>2</p>	<p>開會日期：109 年 9 月 2 日 主席：朱委員益君 府外委員出席數/總數：3/3 出席委員數/總數：4/10</p>	<p>白委員曠綾○ 祝委員春紅○ 張委員添晉○ 朱委員益君○ 蔣委員本芝 X 郭委員淑萍 X 鄭委員博雄 X 白委員添富 X 陳委員彥伶 X 王委員馨瑀○ 鍾委員淑芬○ 李委員靖悅○</p>	<p>議案一、檢討改善本局各委員會委員任一性別比例未達三分之一。</p> <p>議案二、有關「新北市性別平等政策方針」本局 109 年 1 至 7 月辦理情形。</p>	<p>議案一、照案通過。請綜規科於下屆(110 年)改選新北市環境影響評估審查委員會委員時，函請各機關推薦各性別代表各 1 名。並於委員改選簽文中，敘明委員會性別比例規定，建請首長優先列入圈選考量。</p> <p>議案二、照案通過。請水保科修正「推動水環境巡守工作計畫」之經費預算，僅填列與性別業務相關之預算，如教育訓練，並於執行成果，增列各性別志工總人數、參與人數及比例等細緻化分析。</p>	<p>議案一、</p> <p>(一) 該委員會將於下屆(110 年)改選新北市環境影響評估審查委員會委員時，函請各機關推薦各性別代表各 1 名。並於委員改選簽文中，敘明委員會性別比例規定，建請首長優先列入圈選考量。</p> <p>(二) 人事室已依決議將本局所屬委員會性別比例一覽表於 109 年 9 月 8 日回覆本府人事處在案。</p> <p>議案二、水保科已依決議修正經費預算並增列各性別志工總人數、參與人數及比例等資料。</p>
----------	---	---	--	---	--

附件 4

			<p>議案三、有關「109 年推動性別主流化」本局 109 年 1 月至 7 月辦理情形。</p> <p>議案四、有關本局性平亮點方案 109 年 1 至 7 月執行情形。</p> <p>議案五、研提本局 110 年「新北市性別平等政策方針」工作計畫。</p>	<p>議案三、照案通過。請於成果報告中陸、性別預算之項目標題內標明年年度別，即：本年度為 109 年，下年度為 110 年，以利日後查考。</p> <p>議案四、照案通過。請綜規科於成果效益部分，增加滿意度、性別認知等問卷調查及參與人數統計，以呈現性平概念推廣之成效。</p> <p>議案五、</p> <p>(一)照案通過。請水保科將 110 年計畫期程修正為短程計畫(1-2 年)。</p> <p>(二)請人事室於編列 111 年預算時，評估編列專款委託性平專家學者協助盤點檢視並選定本局對應性別平等政策方針之各工作計畫或方案之可行性，期使環保業務推動與</p>	<p>議案三、人事室已依決議修正性別預算之年度別。</p> <p>議案四、因 109 年計畫於該年度已公告執行，僅能以參與人數統計執行成果，滿意度及性別認知等問卷調查將列入 110 年執行計畫，以呈現成果效益部分性平概念推廣之成效。</p> <p>議案五、</p> <p>(一)人事室已依決議修正「推動水環境巡守工作計畫」計畫期程為短程計畫。</p> <p>(二)人事室將於 110 年編列 111 年預算時，評估編列專款委託性平專家學者協助盤點檢視並選定本局對應性別平等政策方針之各工作計畫或方案之可</p>
--	--	--	--	--	---

附件 4

			<p>議案六、有關本局 110 年「性別主流化實施計畫」工作項目規劃情形</p> <p>議案七、研提本局 110 年性平亮點方案</p> <p>議案八、研提「新北市性別平等政策方針」之修正意見</p> <p>議案九、有關本局 109 年施政計畫辦理性別影響評估檢視成果</p> <p>議案十、有關本局 110 年性別影響評估作業辦理情形</p>	<p>性平概念契合。</p> <p>議案六、照案通過。請會計室於性別統計及分析「新北市公廁概況分析」部分，增加與性別相關元素，並臚列其他性別統計及分析。</p> <p>議案七、照案通過。109 年執行成果分析如有發現具顯著性別差異之活動或課程等，請研提策進作為，列入 110 年計畫內容，以求精進。</p> <p>議案八、照案通過。</p> <p>議案九、照案通過。</p> <p>議案十、照案通過。</p>	<p>行性。</p> <p>議案六、會計室將依決議增列相關資料，並於性別平等專案小組 110 年 2 次會議時提出 110 年 1 月至 7 月辦理情形。</p> <p>議案七、綜規科將依決議增列相關資料，並於性別平等專案小組 110 年第 2 次會議時提出 110 年 1 月至 7 月辦理情形。</p>
--	--	--	--	--	---

附件 4

			<p>臨時動議、</p> <p>提案委員：張委員添晉</p> <p>建議訂定「新北市環境影響評估審查委員會」女性委員比例提升之階段目標，分階段執行，朝逐步提升女性委員比例之方向努力。</p>	<p>臨時動議、</p> <p>(一)請綜規科依案由一決議策略，於下屆(110年)委員改選時，建議各機關推薦各性別代表各 1 名提供圈選，以逐步提升每屆女性委員比例為目標，期早日符合任一性別比例達三分之一之規定。</p> <p>(二)請人事室蒐集 109 年 21 個縣市環評委員會任一性別委員比例情形供參。</p>	<p>臨時決議、</p> <p>(一)該委員會將於下屆(110 年)委員改選時，函請各機關推薦各性別代表各 1 名提供圈選。</p> <p>(二)人事室業已蒐集 21 個縣市環評委員會任一性別委員比例情形。</p>
--	--	--	---	--	---