

新北市政府環境保護局 110 年推動性別主流化成果報告(1-12 月)

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	主任秘書室	朱益君	主任秘書 (1100826 調陞副局長)
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	陳美玲	專門委員 (1100826 調陞主任秘書)
性別業務承辦人	人事室	洪靖雅	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
人民團體性平 1/3 翻轉環境素養	為強化本市多元性別團體能量，提升其參與公共事務之契機，擬透過講師專業講解，使學員瞭解如何掌握各性別需求、如何培力社區女力、男力、多元力，並透過團體廣召團體外的各性別朋友，投入公共政策倡議，促進公共參與，共同為性別平等努力。本年度共補助 17 個民間團體與大專學校，完成 56 場性別平等推廣活動、共推廣 7,023 人次，其中男性 3,374 人(性別佔比 48.04%)、女性 3,649 人(性別佔比 51.96%)。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：張旭彰副局長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	5	9	35.71%	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	14	府外委員姓名 (含職稱)	祝春紅醫師 白曉綾教授 張添晉教授 徐慧怡教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	(本局無所屬二級機關)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：374

男性人數：181

女性人數：193

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
268	71.65%	134	74.03%	134	69.43%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：106

男性人數：68

女性人數：38

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
81	76.41%	53	77.94%	29	76.31%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：本局無專責人員

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(二) 主管

總人數：本局無專責人員

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
無					

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：7

男性人數：1

女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	1	100%	6	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

2. 公務人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒ 已完成(局長 1 人)

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	新北市垃圾焚化廠焚化再生粒料使用管理自治條例	祝春紅	☒ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	110 年 2 月 3 日

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	營造優質鄰里環境扎根計畫-111年度新北市里環境認證計畫(委員男女比例)	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☒ 府一層決行 ☐ 非府一層決行	陳艾懃	☒ 性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	學者建議相關科室將「辦理公民教育推廣活動」時進行性別統計，納入為加分評分項目，以提升女性參與比例。本計畫評選出之考核委員仍須具有專業領域聘請合適之男女委員，如有更適合委員，將在兼顧不同專業領域下，持續維持並爭取提升女性委員比例。	110 年 9 月 9 日
2	環境	☐ 工程案	☒ 府一層	陳艾懃	☒ 性別主流化人才資	1. 學者建議本計畫可	110 年 9 月 9

教育 推廣 計畫 (環境 教育 基金 管理 委員 會)	■計畫案	決行 ☐ 非府一 層決行		料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性 別平等相關委員會 (工作小組／專案 小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料 庫(需建立明確遴 選與審查機制)之 民間專家學者	提升「任一性別委員比 例」一案，因委員之聘 用涉及其環境教育各 領域之專業為主，無法 以性別做為主要考量， 故仍維持「任一性別委 員人數不得少於委員 總數1/3」以利委員會 順利運作。 2. 有關平等取得社會 資源實際效益部分，因 歷次委員聘用時本局 皆重視「任一性別委員 比例」之規定並尋求各 性別各面向之專業委 員，故維持原論述內 容。	日
---	------	---	--	---	--	---

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276	
(二)性別統計指標數(項)		7 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		7 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276		
(二)性別分析篇數(篇)		2 篇		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機

				關首長核定時間 (年/月/日)
1	新北市公廁概況分析	會計室	張凱凌(佐理員)	110/7/9
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本市公廁總數以男廁數量居多，而男廁又以單純小便斗式占絕大多數(約占55.9%)；女廁數量略少於男廁，但在蹲式類廁所數量較男廁多。近年來本市也大力將其硬體設備更新改善，力求顛覆「城市廁所理論」，改變以往國民對公廁的觀感，另外為了使民眾能享有不髒、不臭、不濕、安全及乾淨的公廁品質，本局除配合推動實施公廁評鑑計畫，對列管廁所檢查後實施分級制度外，近年來也持續舉辦有「公廁奧斯卡」之稱的公廁金質獎活動，評選出境內清潔維護績優之公廁管理單位，藉由公開表揚儀式，感謝其在管理或整潔維護上之創意作為及事蹟，並期許共同提升本市公廁品質，讓市民皆能夠享受更舒適、安全及友善的如廁空間。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	新北市民間參與環境教育推動之性別分析	綜規科	張勻榕(約僱人員)	110/10/29
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
環境教育及性別平等為現今重要議題，為使本市市民對環境教育有深層認識，後續於計畫推動之時，亦可提升申請補助單位於推廣各類課程、活動之性別教育比重，並建議以多元組織架構做為建構方針(如團體組織架構、志工、講師等)，以提升申請補助單位的性別比例，以落實實質性別平等，並鼓勵市民投入環保活動，同時擴大影響力，從自身開始進而影響周遭的人事物，共同參與地方環境保護事務。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、110 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
新北市政府環境保護局			
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。

2	清潔維護業務短期進用人員計畫	140,000,000	提供獨力負擔家計者、中高齡者、長期失業者、二度就業婦女等符合就業服務法第 24 條規定且設籍於新北市之民眾就業機會。 其中 110 年度提供 705 員額就業機會，性別比例女性占 52%，男性占 48%，促進公平競爭，並將環境維護工作在地化。
3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
5	新北市低碳社區推廣計畫	150,000	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師，並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
6	營造優質鄰里環境扎根計畫	600,000	透過逐步提升認證計畫中女性委員人數比例至 1/3，將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
7	環境教育志工招募及培訓運用 (培訓在地環境教育志工計畫)	50,000	本市目前共有 119 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
總計		140,829,680	
二、附屬單位預算部分			
新北市環境保護基金			
1	環境教育活動補助計畫(人民團體性別平 1/3 翻轉環境素養)	100,000	輔導各申請單位如何將性別平等觀點與 SDGs 目標連結，營造友善性別環境、鼓勵市民參與環境服務，並提升本市多元性別團體參與公共事務，促進各性別人口參與，環境教育不受性別影響限制。
2	環境教育推廣計畫	22,500	營造兩性共治共決之政策參與的環境，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。
總計		122,500	

二、111 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
新北市政府環境保護局			

1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	165,000,000	提供就業機會，並將參酌進用條件，使任一性別比例達 1/3，促進公平競爭，並將環境維護工作在地化。
3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
5	性別平等專案小組委託性平專家學者檢視本局性別政策方針之審查費	5,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
6	新北市低碳社區推廣計畫	150,000	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師，並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
7	營造優質鄰里環境扎根計畫	600,000	透過逐步提升認證計畫中女性委員人數比例至 1/3，將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
8	環境教育志工招募及培訓運用 (培訓在地環境教育志工計畫)	50,000	本市目前共有 119 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
總計		165,834,680	
二、附屬單位預算部分			
新北市環境保護基金			
1	環境教育活動補助計畫(人民團體性平 1/3 翻轉環境素養)	80,000	輔導各申請單位如何將性別平等觀點與 SDGs 目標連結，營造友善性別環境、鼓勵市民參與環境服務，並提升本市多元性別團體參與公共事務，促進各性別人口參與，環境教育不受性別影響限制。
2	環境教育推廣計畫	50,000	營造兩性共治共決之政策參與的環境，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。
總計		130,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	470	940	0	458	0	0	0	7023	0
總計	8891								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	1868	5671	0	0	0	0	1352	0
總計	8891							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
無					

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	☐ _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、	☒ 新北市政府環境保護局 110 年環境教育活動補助計畫：

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	基金會、機構等) 推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	共補助 17 案民間團體、4 案私立大專院校，共辦理性別平等推廣活動約 56 場次、共 7,023 人次參與。
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	■改善公廁暨提升優質公廁推動計畫：按行政院環境保護署規定本計畫以未達特優級或老舊公廁為優先補助，且如設置「無障礙廁所」、「性別友善廁所」或「多功能友善廁所」等類別可列為優先順序；倘本府各一、二級機關及區公所所轄公廁有整修需求，本局將協助各公廁管理單位積極爭取中央補助款。
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	☐ _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐ _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☐ _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	■結合環境清潔維護等活動宣導：於 110 年清潔維護科辦理之活動，如全民撕小廣告等宣導活動及新聞稿內容帶入性平意識觀念，並於辦理各區清潔隊教育訓練時，加強相關性平意識宣導。
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	■ 自製 CEDAW 教材：新北市性別友善公廁

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：新北市政府環境保護局 110 年環境教育活動補助計畫

(1) 推廣目的：為強化本市多元性別團體能量，提升其參與公共事務之契機，擬透過講師專業講解，使學員瞭解如何掌握各性別需求、如何培力社區女力、男力、多元力，並透過團體廣召團體外的各性別朋友，投入公共政策倡議，促進公共參與，共同為性別平等努力。

(2) 推廣方式：提案單位可以海報展示解說、性別專題推廣、融入課程解說等形式辦理。

(3) 推廣成果：本年度共補助 17 個大專學校與團體，完成 56 場性別平等推廣活動、共推廣 7,023 人次，其中男性 3,374 人(性別佔比 48.04%)、女性 3,649 人(性別佔比 51.96%)。



社團法人生命勵樂活輔健會

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：改善公廁暨提升優質公廁推動計畫

按行政院環境保護署規定本計畫以未達特優級或老舊公廁為優先補助，且如設置「無障礙廁所」、「性別友善廁所」或「多功能友善廁所」等類別可列為優先順序；倘本府各一、二級機關及區公所所轄公廁有整修需求，本局將協助各公廁管理單位積極爭取中央補助款。

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：結合環境清潔維護等活動宣導

於 110 年度新北市全民撕小廣告活動參加對象鼓勵“不論性別不論年齡之所有民眾”皆可參加。



新北全民撕小廣告 集換廣告益



參加對象

不論性別不論年齡之所有民眾 (不含新北市政府環境保護局員工及依法負有清理新北市違規廣告義務者)

活動期間

110年4月1日起至110年11月30日止

活動1 撕小廣告秤重 換獎品抽大獎

民眾在新北市境內撕除違規張貼之紙類廣告物，送交至環保局任一區清潔隊回收後，該區清潔隊依違規紙類廣告物之重量核發獎勵品及紙本摸彩券。

好康方案	兌/抽獎資格	獎品內容	備註
秤重換獎品	撕除0.5公斤以上(A4紙張約60張)，送至任一區清潔隊回收後核發	獎勵品 (禮券、專用袋、衛生紙等)	1. 如當次紙類廣告物未滿兌換重量者，由各區清潔隊核發累計重量登記券暫予登記，可累計達兌換重量時再予兌換獎勵品。 2. 因獎勵品數量有限，如欲兌換之獎勵品兌換完畢時，請改兌換其他獎勵品，或至其他清潔隊兌換。(民眾可以先打電話向清潔隊詢問現場獎勵品後，再前往兌換，避免耽誤寶貴時間)
秤重抽獎	撕除後送至任一區清潔隊回收，每0.5公斤換取1張紙本摸彩券	禮券： 頭獎 10,000元 (1名) 二獎 2,000元 (5名) 三獎 500元 (20名)	
達人排名賽	整年度活動個人累積重量前三名	禮券： 第一名 10,000元 第二名 8,000元 第三名 5,000元	

活動2 拍照上傳抽 大獎換好禮

民眾在新北市境內先拍照後撕除違規張貼之紙類廣告物，登錄Google帳號上傳指定網頁並填寫協助採證資料(每支違規電話每人每年限採證一次)，經環保局線上審核通過後即可獲得1組線上摸彩序號(環保局將寄送摸彩序號至民眾個人所留電子郵件)。



好康方案	兌/抽獎資格	獎品內容	備註
雙季抽獎	經審核通過後，換取1組線上摸彩序號(每支電話號碼每人每年限採證1次)	7月抽SONY藍芽音響(1名) 環境季加碼抽Switch Lite (1名)	從4-6月期間所有採證之摸彩序號抽出
年度抽獎		10月抽AirPods Pro(1名)	從4-9月期間所有採證之摸彩序號抽出
年度抽獎		12月抽大獎Switch (1名)	從4-11月期間所有採證之摸彩序號抽出
累計達標再加碼	活動全體之協助採證違規號碼皆不重複數量達到指定標準，再額外加碼「年度抽獎」獎項	累計達標50支違規號碼：抽智慧手錶(1名) 累計達標100支違規號碼：抽手機用全景攝影機(1名) 累計達標200支違規號碼：抽平板電腦(1名)	
採證換好禮	完成協助採證1支違規電話，且經審核通過	神秘小禮物	活動結束後，於110年12月1日至12月17日下午5點前憑線上摸彩序號及攜帶身分證，即可至環保局兌換好禮1份(每人每年限兌換1次，多組序號也只能領1份)

※於各項抽獎活動結束後擇期抽出幸運得主，抽獎活動全程錄影作業，以昭公信，並於環保局網站公布得獎名單，獲獎者將於一個月內以簡訊或電話通知得獎。請獲獎者於電話通知日算起14個日曆日內攜帶「摸彩券存根聯(或摸彩序號)」及「身分證正本」親自至環保局領獎，逾期則視同放棄資格，由備取依序遞補資格。

方案名稱 2：

結合稽查員教育訓練，於會議中播放性別平等宣導影片，於110年11月8日、12日、15日、17日共辦理4場次，共計393人次。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：自製 CEDAW 教材-新北市性別友善廁所

為使本市市民認識與落實 CEDAW，自製關於性別主流化與 CEDAW 之教材，並上傳本局官網。

<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article/Info?ID=5823>

玖、其他相關成果

無。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	強化本局同仁 CEDAW 概念，以期將消除性別歧視之相關措施，融入業務規劃。	1、本局同仁每年度均依規定參與性別主流化或 CEDAW 相關實體或數位課程，另為強化本局同仁 CEDAW 之意涵概念，110 年實體課程規劃包含暫行特別措施、直(間)接歧視、交叉歧視及多元性	1、為強化本局同仁 CEDAW 概念及運用於相關業務推動，規劃辦理 CEDAW 進階課程，讓同仁能更深入了解 CEDAW 意涵並有效運用於相關業務。	預計至 111 年底，本局 CEDAW 進階實體課程完訓率達 15%。

		別權益等面向。 2、 本局於110年9月及10月份辦理2場次CEDAW實體課程，參訓人數共57人，完訓率將可達「新北市政府性別主流化暨CEDAW教育訓練計畫」規定之109-112年每年實體課程參訓比率一般公務人員及主管人員各達10%以上之規定。	2、 另為鼓勵同仁多元學習，本局除自辦相關研習、薦送參訓外，亦轉知性別主流化相關數位課程資訊，以達多元、全面學習之效果。	
--	--	--	---	--