

新北市政府環境保護局 112 年推動性別主流化成果報告

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	主任秘書室	陳美玲	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	許銘志	簡任技正
性別業務承辦人	人事室	楊珮清	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
人民團體性平 1/3，翻轉環境素養	1. 為落實 CEDAW 性別平等之精神，本局鼓勵本市各大專院校及民間團體於辦理環境教育過程，除將環境的知識、觀念、態度、行為、倫理及價值觀於教學外，更將性平意識融入，讓民眾了解環境資源的永續利用、維護與保育環境的完整性及生態穩定的教育歷程外，更能促進性別平等及多元角色參與公共事務。 2. 112 年完成性別平等宣導 80 場次、參與人次達 8,387 人次；並完成 50 場次學員課程之參與民眾任一性別不低於三分之一。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：朱副局長益君

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	14	6	8	42.86%	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	16	府外委員姓名(含職稱)	白曉綾教授 張添晉教授 徐慧怡教授 郭玲惠教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	(本局無所屬二級機關)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：584 男性人數：327 女性人數：257

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
552	94.52%	312	95.41%	240	93.38%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：116 男性人數：72 女性人數：44

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
112	96.55%	70	97.22%	42	95.45%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：無 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：無 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☒已完成(局長一人)

☐未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
此項無	此項無	此項無	☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	113年新北市綠色生活執行計畫	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☐ 府一層決行 ☒ 非府一層決行	陳艾勳教授	☐ 性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、根據歷年實施經驗，如111年未推出特定性別優惠套組即造成男性參與比例降低，顯示民眾普遍仍有擔家務採購之傾向，本計畫得藉由辦會特賣機會，進行宣導與鼓勵不同性別者參與，值得肯定。 二、本計畫擬別製作平等宣導品，建議內容應避免具性別刻板	112年9月14日

						印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 回應：於 113 年製作性別平等宣導品時，將留意內容應避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。	
2	新北市環境市容改造計畫-登革熱防治宣導活動	☐ 工程案 ☒ 計畫案	☐ 府一層 決行 ☒ 非府一 層決行	陳艾懃教授	☐ 性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☒ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	一、「計畫內容涉及領域」建議亦可勾選「健康、醫療、照顧領域」。 二、雖本計畫對象為不特定之民眾，然對不同性別可能有不同影響，例如防蚊師受訓是否有性別差距？本表多項均未檢視性別影響，再行評估。 三、本計畫是否包含平等提升女防蚊數量？既有防蚊之不同性別與	112 年 9 月 14 日

						建議，性宣則運主作應應？確認，等，畫別操「對何再若別導「用流工勾選項目。 回應： 一、登革熱及活動均宣熱為民、革活蚊師的了革作養巡、導防蚊目的為登治培「清、倒刷境念護潔民眾健康。本辦理熱區師均係環知升境計不限別例成直，以境教，體質需性，與推廣無響進性與別分析。宣或程畫三、本導培訓過程
--	--	--	--	--	--	---

						量避免使用性別刻板印象之相關用詞及用語(如男性理應搬運重物、女性相較理性、登革熱現場巡檢及防治應由男性處理及登革熱宣導女性較為適合等等)，並已於112年針對進階班課程鼓勵女性多加參與，相較111年已由男女比例4:1提升約為1:1，逐步推廣不同課程班別，給予多元選擇，讓防治推動的更加落實及廣度更大。	
--	--	--	--	--	--	---	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=177&orgno=3821500001&SubjectItemNo=SubjectItemNo1	
(二)性別統計指標數(項)		35 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		35 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市民間參與環境教育推廣活動	新北市民間團體申請環保局環境教育活動補助計畫，需規劃性別平等宣導活動或課程至少 1 場次，且該場任一性別人數不能低於三分之一。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市民間參與環境教育推動之性別分析	綜規科	姜成昱(技佐)	112/7/4
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
環境保護工作經常是藉由個人去影響身邊的人群，以「小舉動足以改變世界」，藉由「人民團體性平 1/3 翻轉環境素養」，除提升環境教育外，更提升市民環境素養，實踐環境正義，以 1+1 大於 2 的能量持續推動至全民參與，讓永續低碳的觀念深植人心，達到環境教育扎根、性平無差別的目的。本局為落實性平無差別目的，於辦理環境教育活動補助計畫將性別平等宣導列為審查重點，每申請案需規劃性別平等宣導活動或課程至少 1 場次(112 年共完成性別平等宣導 80 場，參加人員共 8,387 人次，其中女性 4,154 人次、男性 4,233 人次，性別比為 98.13)。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	111 年新北市性別友善公廁概況	會計室	張凱凌(佐理員)	112/7/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
111 年現有列管公廁座數共計有 5,716 座，廁所共有 19,810 個，其中男性廁所個數有 9,024 個，占 45.55%；女性廁所個數有 6,868 個，占 34.67%；不分男女之廁所個數有 3,918 個，占 19.78%。與去(110)年比較，現有列管公廁個數減少 137 座；廁所個數則增加 3,404 個，其中男性廁所個數增加 1,585 個，女性廁所個數增加 1,584 個。另性別友善廁所部分，已有 4 行政區(板橋區、永和區、新店區及蘆洲區)，共 10 座性別友善廁所取得該標章，土城區等 7 行政區已申請標章。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、112 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
新北市環境保護局			
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	186,103,600	提供就業機會，並將參酌進用條件，使任一性別比例達 1/3，促進公平競爭，並將環境維護

			工作在地化（本局 112 年清潔維護業務短期進用人員計畫，整年度總進用(包含離職人員)男性為 403 人、占比約 49.45%；女性為 412 人，占比約 50.55%）。
3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
5	新北市推動低碳永續家園執行計畫	320,000	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師，並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
6	環境教育志工招募及培訓運用（培訓在地環境教育志工計畫）	50,000	本市目前共有 108 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
7	溫室氣體管制執行方案暨淨零碳推動計畫	150,000	增進政府機關與市民性別平等意識，注入本市氣候變遷減緩與調適新思維。
8	營造性別友善職場	100,000	持續落實公共環境性別友善措施，以維持性別友善職場環境，並依實際情況改善。
9	推動水環境巡守工作計畫	30,000	結合在地民眾力量共同維護河川及海岸潔淨，並鼓勵多元性別民眾一起參與，共同提升環境水體品質。
總計		186,783,280	
二、附屬單位預算部分			
新北市環境保護基金			
1	環境教育活動補助計畫(人民團體性平 1/3 翻轉環境素養)	80,000	1. 輔導各申請單位如何將性別平等觀點與 SDGs 目標連結，營造友善性別環境、鼓勵市民參與環境服務，並提升本市多元性別團體參與公共事務，促進各性別人口參與，環境教育不受性別影響限制。 2. 人民團體至少完成 5 場次性別平等宣導，總參與人次達 500 人次。或完成 2 場次參與課程民眾任一性別不低於 1/3。
2	環境教育推廣計畫	50,000	營造兩性共治共決之政策參與的環境，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。
總計		130,000	

二、113 年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
一、單位預算部分			
新北市環境保護局			
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	210,000,000	提供就業機會，並將參酌進用條件，使任一性別比例達 1/3，促進公平競爭，並將環境維護工作在地化。
3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。

5	新北市低碳永續家園推動計畫	300,000	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師，並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
6	溫室氣體減量暨調適執行計畫	150,000	增進政府機關與市民性別平等意識，注入本市氣候變遷減緩與調適新思維。
7	營造性別友善職場	100,000	持續落實公共環境性別友善措施，以維持性別友善職場環境，並依實際情況改善。
8	推動水環境巡守工作計畫	30,000	結合在地民眾力量共同維護河川及海岸潔淨，並鼓勵多元性別民眾一起參與，共同提升環境水體品質。
總計		210,609,680	
二、附屬單位預算部分			
新北市環境保護基金			
1	環境教育活動補助計畫(人民團體性平 1/3 翻轉環境素養)	80,000	1. 輔導各申請單位如何將性別平等觀點與 SDGs 目標連結，營造友善性別環境、鼓勵市民參與環境服務，並提升本市多元性別團體參與公共事務，促進各性別人口參與，環境教育不受性別影響限制。 2. 人民團體至少完成 5 場次性別平等宣導，總參與人次達 500 人次。或完成 2 場次參與課程民眾任一性別不低於 1/3。
2	環境教育推廣計畫	50,000	營造兩性共治共決之政策參與的環境，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。
3	環境教育志工招募及培訓運用 (培訓在地環境教育志工計畫)	50,000	本市目前共有 109 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
總計		180,000	

柒、 性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	470	940	0	109	0	0	0	8,387	0
總計	9906								

二、宣導對象

宣導對象	壹、各局處及各所屬機關(構)	貳、學校所屬教職員工生	參、區公所所屬員工	肆、人民團體	伍、民間組織	陸、企業	柒、里鄰長或一般民眾	捌、其他
宣導人次	1519	7,314	0	0	0	0	1,073	0
總計	9906							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	☐
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■ 新北市政府環境保護局 112 年環境教育活動補助計畫
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	■ 新北市性別友善廁所標章申辦計畫
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	☐
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	■ 新北市政府環境保護局 3 月 8 日婦女節彰顯環保女力【女力綻放 新北更棒】

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	☐
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☒ 自製 CEDAW 教材：新北市性別友善公廁

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱：新北市政府環境保護局 112 年環境教育活動補助計畫

(1) 推廣目的：為落實 CEDAW 性別平等之精神，本局鼓勵本市各大專院校及民間團體於辦理環境教育過程，除將環境的知識、觀念、態度、行為、倫理及價值觀於教學外，更將性平意識融入，讓民眾了解環境資源的永續利用、維護與保育環境的完整性及生態穩定的教育歷程外，更能促進性別平等及多元角色參與公共事務。

(2) 推廣方式：提案單位可以海報展示解說、性別專題推廣、融入課程或戲劇解說等等形式辦理。

(3) 推廣成果：

1. 本年度共補助 13 案民間團體，活動辦理方式以室內課程、戲劇表演、戶外體驗課程為主，辦理推廣活動 119 場、推廣 11,331 人次，其宣導對象大多為學校師生。
2. 本計畫性別平等推廣方式多元，其宣導內容含何謂 CEDAW、性騷擾、性別歧視、預防數位性暴力、兒少性剝削等。112 年度完成性別平等推廣活動 80 場、推廣 8,387 人次，其中男性 4,233 人(性別佔比 50.47%)、女性 4,154 人(性別佔比 49.53%)。



台灣原住民族文化推廣協會



社團法人台灣教育資深人員協會



新北市萬里區瑪鍊漁村文化生活協會



環宇國際文化教育基金會



新北市環境文教協會

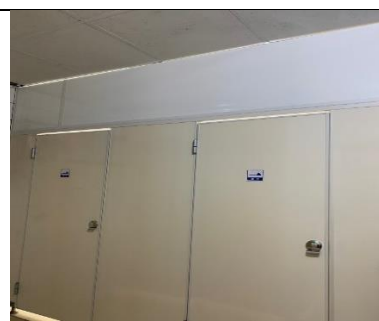
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱：新北市性別友善廁所標章申辦計畫

- 一、本市依據本府性平會決議推動性別友善公廁。訂立性別友善廁所標章申辦計畫，制定申請標準流程，截至 112 年 12 月 18 日為止已有 19 區 31 座公廁取得標章，其中 112 年共計有 21 座取得標章，分別為深坑區公所 2F、石碇區公所 2F、新北市立聯合醫院門診大樓 1F、市府 6F 大禮堂、汐止區公所 3F、新莊區公所 1F、泰山區楓樹河濱公園、林口區東勢銀髮俱樂部、土城區綜合運動場、猴硐遊客中心、台北放送局板橋放送所、泰山戶政事務所、中和十秀市民活動中心、鶯歌區衛生所 3F、五股區公所 2F、衛生福利部雙和醫院營養室 B1、金山區公所 4F、新北市政府捷運工程局 3F、萬里區公所 4F、淡水區聯合服務中心 8F 及淡水區衛生所 1F。
- 二、既有公廁因空間考量較不易改建成性別友善廁所，故藉由調整申辦計畫機制，期望市府自辦工程時，評估於適合場域設置性別友善廁所，並先行提送設計書圖予本推動小組技術諮詢組審閱，以利完工後申請標章。
- 三、為了提高公廁管理單位對於性別友善廁所的認識，本局已於 8 月 7 日辦理兩場次新北市性別友善廁所推廣活動，實地說明性別友善標章廁所相關規範及實地導覽市府性別友善廁所，期能提高各界對性別友善廁所的認識以及爾後修繕公廁時能將設置性別友善廁所納入評估。112 年度已召開 2 次「新北市性別友善廁所設置推動小組」會議，以持續推動及精進推廣方式。本局將持續向公廁管理單位推廣設置性別友善廁所，逐步邁向性別無分化、友善不侷限的目標。



圖一、深坑區公所 2F



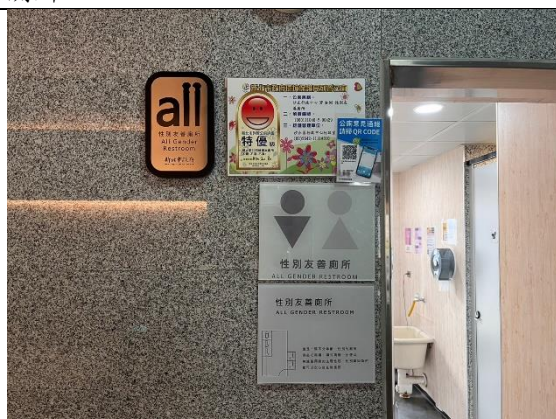
圖二、石碇區公所 2F



圖三、新北市立聯合醫院門診大樓 1F 性別友善廁所



圖四、新北市政府 6F 大禮堂性別友善廁所



圖五、汐止區公所 2F 性別友善廁所



圖六、新莊區公所 1F 性別友善廁所



圖七、泰山區楓樹河濱公園性別友善廁所



圖八、林口區東勢銀髮俱樂部性別友善廁所



圖九、土城區綜合運動場性別友善廁所



圖十、猴硐遊客中心性別友善廁所



圖十一、台北放送局板橋放送所性別友善廁所



圖十二、泰山區戶政事務所性別友善廁所



圖十三、中和十秀市民活動中心



圖十四、鶯歌區衛生所 3F



圖十五、五股區公所 2F



圖十六、衛生福利部雙和醫院營養室 B1



圖十七、金山區公所 4F



圖十八、新北市政府捷運工程局 3F



圖十九、萬里區公所 4F



圖十九、淡水區聯合服務中心 8F



圖二十一、淡水區衛生所 1F

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱：為於 3 月 8 日婦女節彰顯環保女力，規劃拍攝女性清潔隊員於不同崗位維護環境清潔認真付出之影片。

影片連結：[【女力綻放 新北更棒】 - YouTube](#)



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：自製 CEDAW 教材：新北市性別友善公廁

本局為使同仁認識與落實 CEDAW，自製關於性別主流化與 CEDAW 之教材，並上傳本局官網。

<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article/Info?ID=5823>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

壹拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益