

新北市政府環境保護局 113 年推動性別主流化成果報告

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	主任秘書室	許銘志	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	郭淑萍	專門委員
性別業務承辦人	人事室	蔡玉茹	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
人民團體性平 1/3，翻轉環境素養	<p>1. 為落實 CEDAW 性別平等之精神，本局鼓勵本市各大專院校及民間團體於辦理環境教育過程，除將環境的知識、觀念、態度、行為、倫理及價值觀於教學外，更將性平意識融入，讓民眾了解環境資源的永續利用、維護與保育環境的完整性及生態穩定的教育歷程外，更能促進性別平等及多元角色參與公共事務。</p> <p>2. 截至 113 年 12 月已完成性別平等宣導 82 場、參加人員共 9,586 人次，其中男性 4,880 人、女性 4,706 人；並完成 20 場次學員課程之參與民眾任一性別不低於三分之一。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：朱副局長益君

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	7	6	46.15%	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	15	府外委員姓名(含職稱)	白曠綾教授 張添晉教授 郭玲惠教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	(本局無所屬二級機關)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：396 男性人數：213 女性人數：183

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
355	89.65%	189	88.73%	166	90.71%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：110 男性人數：67 女性人數：44

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
103	93.36%	61	91.04%	42	95.45%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：無 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：無 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3 男性人數：1 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	114年度資收關懷計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已依專家學者意見進行調整或補充說明，詳如性別影響評估檢視表 9-2。	113年9月11日
2	114年度海洋廢棄物清理計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	已依專家學者意見進行調整或補充說明，詳如性別影響評估檢視表 9-2。	113年9月11日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明						
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=177&orgno=382150000I&SubjectItemNo=SubjectItemNo1						
(二)性別統計指標數(項)	34 項						
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	34 項						
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是						
(五)本年增修性別統計指標說明							
項次	說明						
1	<table border="1"> <thead> <tr> <th>(增/修)</th> <th>指標項目名稱</th> <th>新增指標定義或指標修正說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>增</td> <td>水環境巡守隊員人數</td> <td>新北市政府政策推動水環境改善、環境水污染查察及水環境保護教育推廣成立之「水環境巡守隊」隊員人數</td> </tr> </tbody> </table>	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	增	水環境巡守隊員人數	新北市政府政策推動水環境改善、環境水污染查察及水環境保護教育推廣成立之「水環境巡守隊」隊員人數
(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明					
增	水環境巡守隊員人數	新北市政府政策推動水環境改善、環境水污染查察及水環境保護教育推廣成立之「水環境巡守隊」隊員人數					

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市民間參與環境教育推動之性別分析	綜規科	約僱人員/陳威翰	113/6/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
113 年度環境教育活動補助計畫共 20 案提出申請、15 案獲入選補助, CEDAW 推廣預估辦理約 149 場次及預計推廣 10,960 人次, 截至同年 6 月 7 日止, 共完成 CEDAW 宣導 43 場次, 參加人員共 6,119 位, 其中男性 3,177 位(占 51.92%)、女性 2,942 位(占 48.08%)。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料, 考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等), 分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下, 處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析, 結合質化資料探討, 分析不同性別的處遇, 及辨認其差異和需求, 據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置, 或延伸發展其他計畫以處理相關議題, 以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計, 更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點, 增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	210,000,000	1. 依法規「任一性別比例達1/3」規定, 提供均等之就業機會。 ※113 年女性進用比約 53%、男性進用比約 47%; 114 年女性及男性進用比, 預估為 45%至 50%, 符合任一性別比達 1/3。 2. 建構性別友善職場, 提升女性勞動力參與率, 並將環境維護工作在地化。 ※113 年女性就業率較 112 年增加 2%; 預估 114 年女性就業率約 50%至 53%, 維持女性參與率達 1/2。
3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務, 有助營造友善性別環境。
4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務, 有助營造友善性別環境。
5	新北市低碳永續家園推動計畫	300,000	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師, 並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
6	溫室氣體減量暨調適執行計畫	150,000	增進政府機關與市民性別平等意識, 注入本市氣候變遷減緩與調適新思維。

7	推動水環境巡守工作計畫	30,000	結合在地民眾力量共同維護河川及海岸潔淨，並鼓勵不同性別民眾一起參與，共同提升環境水體品質。
8	營造性別友善職場	100,000	持續落實公共環境性別友善措施，以維持性別友善職場環境，並依實際情況改善。
公務預算合計		210,609,680	
9	環境教育活動補助計畫(人民團體性平 1/3 翻轉環境素養)	80,000	輔導各申請單位如何將性別平等觀點與 SDGs 目標連結，營造友善性別環境、鼓勵市民參與環境服務，並提升本市不同性別團體參與公共事務，促進各性別人口參與，環境教育不受性別影響限制。
10	環境教育推廣計畫	50,000	營造兩性共治共決之政策參與的環境，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。
11	環境教育志工招募及培訓運用(培訓在地環境教育志工計畫)	50,000	本市目前共有 109 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
基金預算合計		180,000	
總計		210,789,680	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	278,414,908	提供就業機會，並將參酌進用條件，使任一性別比例達 1/3，促進公平競爭，並將環境維護工作在地化。
3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
5	新北市低碳永續家園推動計畫	320,000	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師，並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
6	溫室氣體減量暨調適執行計畫	150,000	增進政府機關與市民性別平等意識，注入本市氣候變遷減緩與調適新思維。
7	推動水環境巡守工作計畫	30,000	結合在地民眾力量共同維護河川及海岸潔淨，並鼓勵不同性別民眾一起參與，共同提升環境水體品質。
8	營造性別友善職場	100,000	持續落實公共環境性別友善措施，以維持性別友善職場環境，並依實際情況改善。
公務預算合計		279,044,588	
9	環境教育活動補助計畫(人民團體性平 1/3 翻轉環境素養)	80,000	輔導各申請單位如何將性別平等觀點與 SDGs 目標連結，營造友善性別環境、鼓勵市民參與環境服務，並提升本市不同性別團體參與公共事務，促進各性別人口參與，環境教育不受性別影響限制。
10	環境教育推廣計畫	50,000	營造兩性共治共決之政策參與的環境，有助不

			同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。
11	環境教育志工招募及培訓運用 (培訓在地環境教育志工計畫)	50,000	本市目前共有 109 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工商成為在地環境領域專業性別人才。
基金預算合計		180,000	
總計		279,224,588	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	470	940	0	30	0	796	0	9,563	7,016
總計	18,815								

二、宣導對象

宣導對象	壹、各局處及各所屬機關(構)	貳、學校所屬教職員工生	參、區公所所屬員工	肆、人民團體	伍、民間組織	陸、企業	柒、里鄰長或一般民眾	捌、其他
宣導人次	1,643	6,993	0	0	1,394	773	2,963	5,049
總計	18,815							

三、自製性平文宣/對外授課教材(註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 1 件，名稱：新北市性別友善公廁(連結 <https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article/Info?ID=5823>)

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<p>■<u>新北市政府環境保護局 113 年環境教育活動補助計畫</u>：</p> <p>本年度共補助 14 案民間團體，截至 12 月已完成性別平等推廣活動 82 場，參加人員共 9,586 人次，其中男性 4,880 人次、女性 4,706 人次。</p>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<p>■<u>新北市性別友善廁所標章申辦計畫</u>：</p> <p>一、本市依據本府性平會決議推動性別友善公廁。訂立性別友善廁所標章申辦計畫，制定申請標準流程，截至 113 年 12 月 4 日為止已有 26 區 43 座公廁取得標章，並以全市各區至少 1 座為目標。其中 113 年 1 至 11 月共計有 12 座取得標章，分別為南山市民活動中心、瑞芳區公所 1F、八里區衛生所、平溪區公所 1F、老梅市民活動中心 2F、龍鳳公園、貢寮區公所 3F、新北市立殯儀館火化場餐廳、魚行市民活動中心、三重區公所 1F、恩主公醫院門診大樓 4F 及坪林旅遊服務中心。</p> <p>二、既有公廁因空間考量較不易改建成性別友善廁所，故藉由調整申辦計畫機制，期望市府自辦工程時，評估於適合場域設置性別友善廁所，並先行提送設計書圖予本推動小組技術諮詢組審閱，以利完工後申請標章。</p> <p>三、為了提高公廁管理單位對於性別友善廁所的認識，本局已於 7 月 4 日和 7 月 8 日辦理兩場次新北市性別友善廁所推廣活動，實地說明性別友善標章廁所相關規範及實地導覽市府性別友善廁所，期能提高各界對性別友善廁所的認識以及爾後修繕公廁</p>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		時能將設置性別友善廁所納入評估。 四、113年7月17日及10月16日已召開2次「新北市性別友善廁所設置推動小組」會議，以持續推動及精進推廣方式。
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/>
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/>
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 結合環境清潔維護等活動宣導： 1. 集撕廣益(小廣告)： 本科於 113 年辦理全民撕小廣告活動，宣傳內容帶入性平意識觀念。 2. 新北環保兩用袋圖案設計比賽： 本科於 113 年 8 月至 10 月辦理環保兩用袋圖案設計比賽活動，徵件對象帶入性平意識觀念。
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 自製 CEDAW 教材：新北市性別友善公廁。

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：新北市政府環境保護局 113 年環境教育活動補助計畫

(1) 推廣目的：為落實 CEDAW 性別平等之精神，本局鼓勵本市各大專院校及民間團體於辦理環境教育過程，除將環境的知識、觀念、態度、行為、倫理及價值觀於教學外，更將性平意識融入，讓民眾了解環境資源的永續利用、維護與保育環境的完整性及生態穩定的教育歷程外，更能促進性別平等及多元角色參與公共事務。

(2)推廣方式：提案單位可以海報展示解說、性別專題推廣、融入課程或戲劇解說等等形式辦理。

(3)推廣成果：

- A. 透過群體力量推動環境教育與性平理念，以擴散學習效應為目的，由各申請單位進行環境教育及性平推廣，傳遞學習相關專業知識與性別平等態度，同時也以行動面進行實踐，以提升社會大眾對性別平等的意識。未來，可透過資源擴展與共享方式，提升人民性平意識並回歸鄉里分享給更多民眾視為最終目標，期望以各申請補助單位將性平活動編製成短片，並分享成性平講師之課程主軸，達到資源擴展之宗旨。
- B. 本年度共補助 14 案民間團體，活動辦理方式以室內課程、戲劇表演、戶外體驗課程為主，其中性別平等推廣方式多元，其宣導內容含性別友善公廁、性騷擾、性別歧視、婦女環境性平、CEDAW 與 DEI 概念等。目前已完成性別平等推廣活動 82 場、推廣 9,586 人次，其中男性 4,880 人(性別佔比 50.91%)、女性 4,706 人(性別佔比 49.09%)。



台灣關懷社會公益服務協會



臺灣新鄉村協會

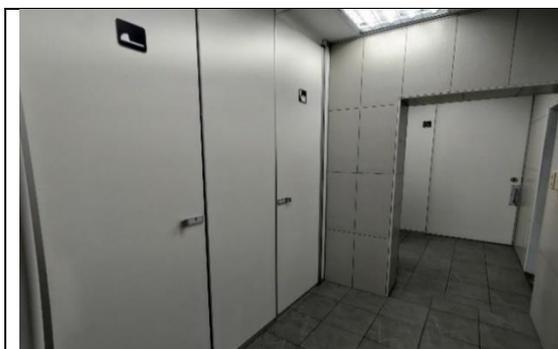


致理學校財團法人致理科技大學

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：環境衛生管理科/新北市性別友善廁所標章申辦計畫

- 1、新北市性別友善廁所標章申辦計畫截至 113 年 12 月 4 日為止已有 43 座公廁取得標章，其中 113 年 1 至 11 月共計有 12 座取得標章，分別為南山市民活動中心、瑞芳區公所 1F、八里區衛生所、平溪區公所 1F、老梅市民活動中心 2F、龍鳳公園、貢寮區公所 3F、新北市立殯儀館火化場餐廳、魚行市民活動中心、三重區公所 1F、恩主公醫院門診大樓 4F 及坪林旅遊服務中心(如下圖)。本局將持續向公廁管理單位推廣設置性別友善廁所，逐步邁向性別無分化、友善不侷限的目標。
- 2、本局已於 32 座取得標章公廁張貼 QR-code 進行 2 個月使用者回饋問卷調查，共計蒐集到 1782 筆有效問卷，結果顯示不論是「隱私性」、「整體設施及品質」及「使用性/方便性」民眾滿意及非常滿意程度皆超過 90%，另外對於是否支持持續推動性別友善廁所政策結果顯示，支持和非常支持超過 92%，顯示民眾對於本政策滿意度極高，也支持本府持續推動本政策。



圖一、南山市民活動中心



圖二、瑞芳區公所 1F



圖三、八里區衛生所



圖四、平溪區公所 1F



圖五、平溪區公所 1F



圖六、新莊龍鳳公園



圖七、貢寮區公所 3F



圖八、新北市立殯儀館火化場餐廳



圖九、魚行市民活動中心



圖十、三重區公所 1F



圖十一、恩主公醫院門診大樓 4F



圖十二、坪林旅遊服務中心

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：集撕廣益(小廣告)

於 113 年度新北市全民撕小廣告活動參加對象鼓勵「不論性別不論年齡之所有民眾」皆可加入。

<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?pltID=49>



方案名稱 2：新北環保兩用袋圖案設計比賽

於 113 年度新北環保兩用袋圖案設計比賽徵件對象鼓勵「不限制年齡、職業、國籍，歡迎所有民眾參與」。

<https://www.dual-purposebag.com/>

徵件對象

1. 不限制年齡、職業、國籍，歡迎所有民眾參與
2. 可「單人」或是「團體」擇一形式報名，團體報名者一組最多五名成員
3. 每人或每隊限投稿一件，團體的成員亦不得重複

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：自製 CEDAW 教材：新北市性別友善公廁

本局為使市民認識與落實 CEDAW，自製關於性別主流化與 CEDAW 之教材，並上傳本局官網。

<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article/Info?ID=5823>

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

壹拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益