

112 年新北市政府環境保護局 性別統計指標及分析



新北市政府環境保護局

New Taipei City Environmental Protection Department

目 次

一、性別統計指標	2
112 年新北市政府環境保護局性別統計指標	3
二、性別統計分析	5
新北市民間參與環境教育推動	6
112 年新北市性別友善公廁概況	13
112 年新北市政府環境保護局各區清潔隊人力概況	18

性別統計指標

112年新北市政府環境保護局性別統計指標

項次	指標名稱	單位	男性	女性	不分男女
1	新北市環境保護人員-總計	人	4389	1610	
2	新北市環境保護人員-特任、比照簡任	人	1	0	
3	新北市環境保護人員-簡任(10 職等以上)	人	3	2	
4	新北市環境保護人員-薦任(6-9 職等)	人	140	125	
5	新北市環境保護人員-委任(1-5 職等)	人	40	58	
6	新北市環境保護人員-雇員	人	0	0	
7	新北市環境保護人員-駐衛警察	人	0	0	
8	新北市環境保護人員-約聘(僱)	人	147	74	
9	新北市環境保護人員-工員(隊員、駕駛、技工、工友、臨時工、代脈工等)	人	4058	1351	
10	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-總計	人	278	253	
11	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-特任、比照簡任	人	1	0	
12	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-簡任(10 職等以上)	人	3	2	
13	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-薦任(6-9 職等)	人	100	106	
14	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-委任(1-5 職等)	人	25	39	
15	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-雇員	人	0	0	
16	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-駐衛警察	人	0	0	

項次	指標名稱	單位	男性	女性	不分男女
17	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-約聘(僱)	人	144	73	
18	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-工員(隊員、駕駛、技工、工友、臨時工、代脈工等)	人	5	33	
19	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-總計	人	4111	1357	
20	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-特任、比照簡任	人	0	0	
21	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-簡任(10職等以上)	人	0	0	
22	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-薦任(6-9職等)	人	40	19	
23	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-委任(1-5職等)	人	15	19	
24	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-雇員	人	0	0	
25	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-駐衛警察	人	0	0	
26	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-約聘(僱)	人	3	1	
27	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-工員(隊員、駕駛、技工、工友、臨時工、代脈工等)	人	4053	1318	
28	新北市現有建檔管理公廁-座式	個	1768	3462	
29	新北市現有建檔管理公廁-蹲式	個	1570	3650	
30	新北市現有建檔管理公廁-小便斗(只有男生會有)	個	6127		
31	新北市現有建檔管理公廁-不分男女	個			4239
32	新北市全國模範清潔人員	人	10	8	
33	新北市民間參與環境教育推廣活動	人次	4622	4779	

性別統計分析

新北市民間參與環境教育推動

新北市(以下簡稱本市)坐擁多元地貌景觀及豐富自然資源，更是匯集逾 400 萬人口的全國第一大城市，各行政區皆具有獨特的人文特色與生態環境，在地居民環保觀念的內化及與實踐是環境永續發展重要關鍵。而隨著人口快速成長，環境負荷也隨之增加，因此須有民眾自發性的維護，公私協力共同維護居住環境才能讓本市的环境變得更好。

本市為深耕環教育在地網絡，透過多元學習管道(如環保志工培訓、環境公民教育推廣課程、環保小學堂、社區環境改造、新北環境季及環境教育推廣活動等)，拉進人與人之間的距離、增加彼此互動的機會，深植公民對於環境保護的思維及對土地的認同。但過去對於性別定型概念，潛移默化的建構著對社會現實的理解和價值取向，也因女性的社會文化期待是愛心的、關懷的及耐心的，相對很自然就將社群服務工作與女性產生鏈結。相較男性多屬擔任協助治安維護或勞力工作的角色，對此女性投入參與環保服務之意願較男性高。

然而，本市為將環境教育與國際議題接軌，特以鏈結聯合國永續發展目標(SDGs)內之健康與福祉、優質教育、氣候行動相契合，本案與各目標之關係如下：

1. **健康與福祉(SDG3)**：確保健康及促進各年齡層的福祉。環境保護服務是健身及利人的工作，先以個人為出發點身體力行，再逐漸影響身邊的人，最後伴隨著更多人投入環保服務的領域。藉由人民團體深入社區辦理環境教育，透過環境的知識、觀念、態度、行為、倫理及價值觀的傳達，並融入性別平等教育，更能促進大家身心靈的健康及多元角色參與公共事務。
2. **優質教育(SDG4)**：確保所有的男女都有公平、負擔得起、高品質的技職、職業與高等教育的受教機會。人民團體可做為環境教育的重心，教學推廣地區廣佈，深植環教理念於社會各角落，各性別、各年齡層均能參與，讓環保力量持續茁壯，使本市成為永續城市，以行動帶領市民環境意識的提升，實踐環境正義，與 108 年課綱所提到之環境素養不謀而合，更是實踐終身學習最佳典範。
3. **氣候行動及永續城市(SDG13)**：完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響，並建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市。氣候變遷為全球最重視的環境議題之一，為趨緩此現象，減少都市對於環境污染十分重要。人民團體辦理各種環教課程，藉由改變生活習慣減少碳排放量，並協助辦理或參與環境友善活動，將永續發展理念推廣至鄰里間，逐漸建構出永續發展的城市。

環境保護工作經常是藉由個人去影響身邊的人群，以「小舉動足以改變世界」，藉由「人民團體性平 1/3 翻轉環境素養」，除提升氣候變遷永續教育外，更提升市民環境素養，實踐環境正義，以 1+1 大於 2 的能量持續推動至全民參與，讓永續低碳的觀念深植人心，達到環境教育扎根、性平無差別的目的。

一、性別統計分析

新北市政府環境保護局(以下簡稱本局)所推廣之環境教育補助計畫中，涵蓋環境公民教育推廣計畫、社區環境調查及改造計畫、環保小學堂推廣計畫及環境教育活動補助計畫等項目，以環境教育活動補助計畫為例，已於 110 年起將性別平等宣導活動列為經費查核之重點，每申請計畫需規劃性別平等宣導活動或課程至少 1 場次，且學員簽到表需含性別欄位。113 年度更將性別平等宣導列為計畫申請之評分重點之一，今(113)年特別針對 CEDAW 進行宣導，如宣導方式(海報設計、展出方式、影片拍攝或戲劇演出等)、課程內容設計(分析課程對於各性別之吸引程度，提升課程或活動對於兩性間參與之意願)或鼓勵多元性別

參與等，並建議各提案計畫將性別平等理念融入課程中，以輕鬆自然且生活化的方式，將性別平等觀念深植人心，以提昇宣導效益。也將此納入審核機制內，若計畫核銷時未檢附 CEDAW 宣導成果者，將扣除總補助經費 1%之款項。

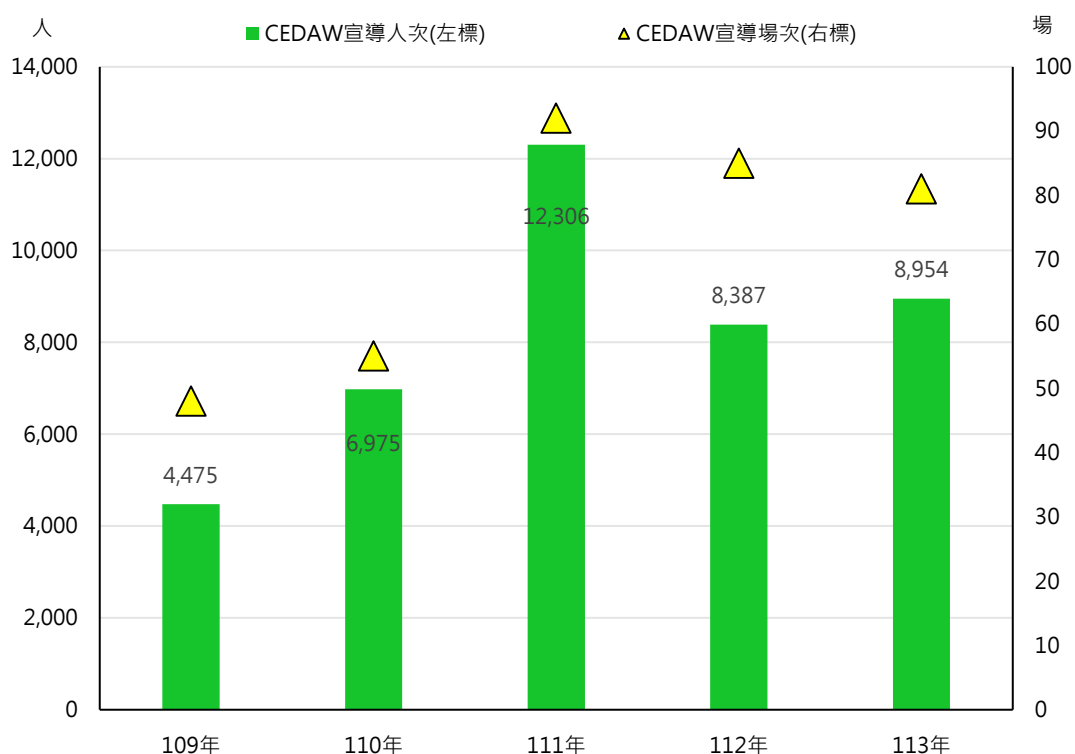
(一) 109至113 年度環境教育活動辦理情形

表一 109 至 113 年辦理性平宣導場次及人次

	案件數	總活動場次	總活動人次	性平宣導場次	場次占比(%)	性平宣導人次	人次占比
109 年	9	90	6,482	50	55.56	5,232	80.72
110 年	11	76	7,861	55	72.37	6,975	88.73
111 年	14	124	14,063	92	74.19	12,306	87.51
112年	13	119	9,401	85	71.43	8,387	89.21
113年	14	149	10,960	81	54.36	8,954	81.70

資料來源：新北市政府環境保護局

附 註：113年為預估數



圖一 109 至 113 年辦理 CEDAW 宣導場次及人次

資料來源：新北市政府環境保護局

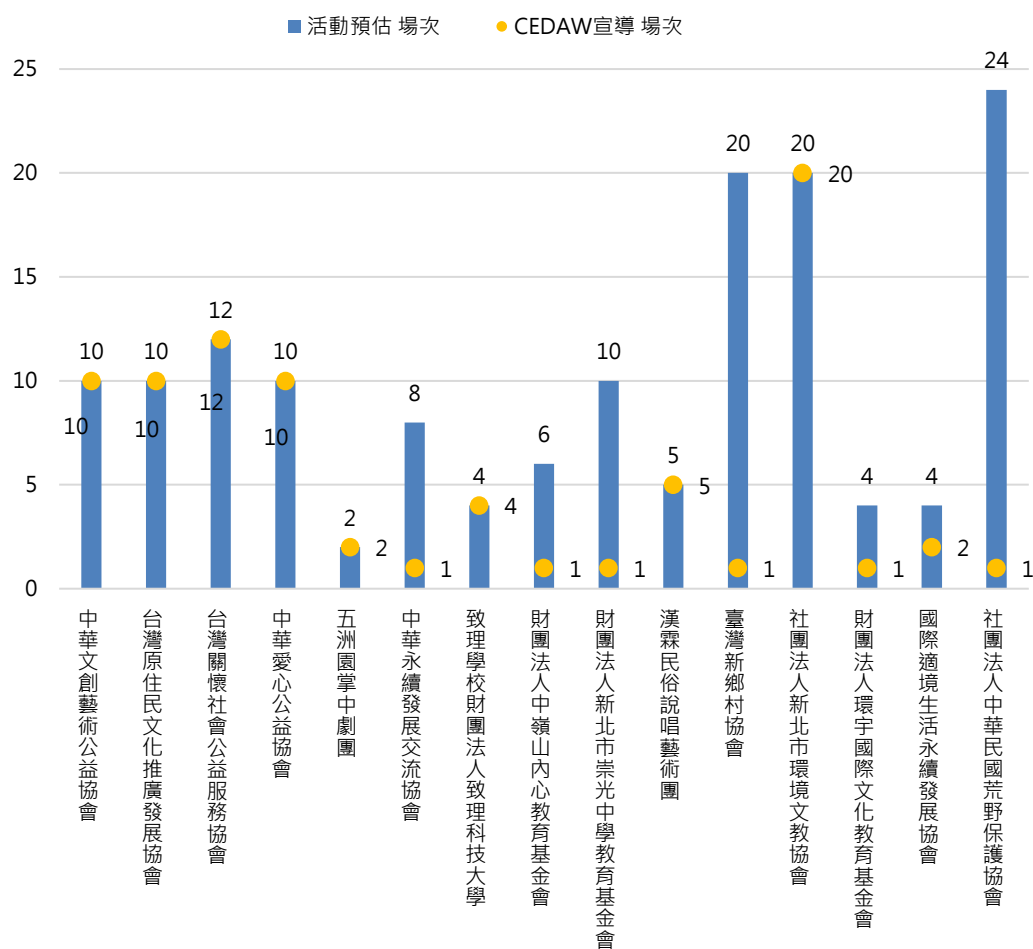
(二) 113年度報名情形

本年度環境教育活動補助計畫共20案提出申請、15案獲入選補助(含1案放棄)，預估規劃辦理環境教育推廣共149場次、總宣導人次達10,960人次。每申請案需辦理至少1場次(含)CEDAW宣導，其辦理方式多元，可張貼海報、DM宣導、講座、戲劇宣導、融入教學課程、影片欣賞等，以顯現政府部門對推動性別平等教育之重視與積極，CEDAW推廣預估辦理約81場次、推廣達8,969人次。113年度辦理場次與推廣人數詳如表二及圖二。

表二 113 年預估辦理活動場次及性平活動場次表

	申請單位名稱	活動預估		CEDAW 宣導	
		場次	人數	場次	人數
1	中華文創藝術公益協會	10	1,000	10	1,000
2	台灣原住民文化推廣發展協會	10	600	10	600
3	台灣關懷社會公益服務協會	12	900	12	900
4	中華愛心公益協會	10	1500	10	1500
5	五洲園掌中劇團	2	600	2	600
6	中華永續發展交流協會	8	240	1	30
7	致理學校財團法人致理科技大學	4	120	4	120
8	財團法人中嶺山內心教育基金會	6	180	1	30
9	財團法人新北市崇光中學教育基金會	10	150	1	15
10	漢霖民俗說唱藝術團	5	3500	5	3500
11	臺灣新鄉村協會	20	380	1	19
12	社團法人新北市環境文教協會	20	400	20	400
13	財團法人環宇國際文化教育基金會	4	90	1	30
14	國際適境生活永續發展協會	4	100	2	25
15	社團法人中華民國荒野保護協會	24	1200	1	200
	合 計	149	10,960	81	8,969

資料來源：新北市政府環境保護局



圖二 113年預估辦理活動場次及性平活動場次

資料來源：新北市政府環境保護局

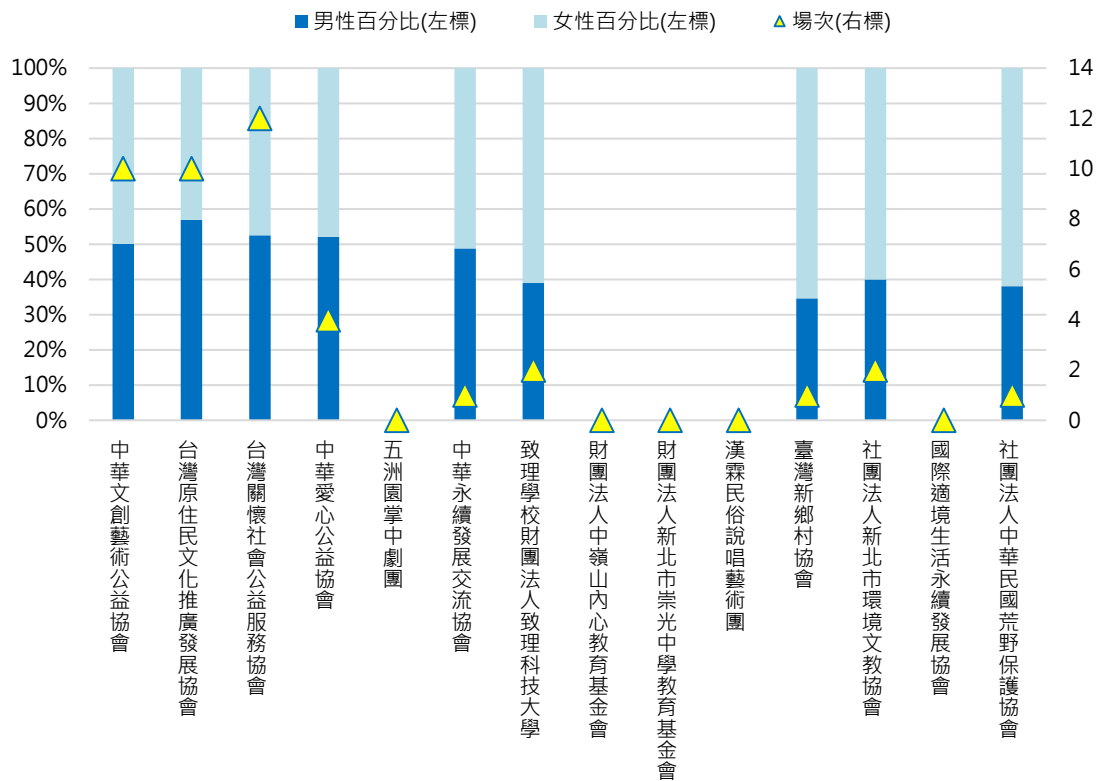
(三) 113年度已完成之情形

依規劃於今年度針對14個補助申請案進行執行進度追蹤及現場輔導查核，共已完成17場次輔導查核作業(共需查核20場次、每案至少1場次)。因今年度核定時間較晚，延宕各案活動辦理時程及參與人次(其中11案尚未完成辦理)。截至6月7日統計，共完成CEDAW宣導43場次，參加人員共6,119位，其中男性3,177位(性別比為51.92%)、女性2,942位(性別比為48.08%)。(如圖三)

表三 113 年已完成場次之性平執行成果

申請單位名稱	男	女	場次
中華文創藝術公益協會	1,074	1,072	10
台灣原住民文化推廣發展協會	515	390	10
台灣關懷社會公益服務協會	1,212	1,094	12
中華愛心公益協會	303	279	4
五洲園掌中劇團	0	0	0
中華永續發展交流協會	20	21	1
致理學校財團法人致理科技大學	30	47	2
財團法人中嶺山內心教育基金會	0	0	0
財團法人新北市崇光中學教育基金會	0	0	0
漢霖民俗說唱藝術團	0	0	0
臺灣新鄉村協會	9	17	1
社團法人新北市環境文教協會	6	9	2
國際適境生活永續發展協會	0	0	0
社團法人中華民國荒野保護協會	8	13	1
合 計	3,177	2,942	43

資料來源：新北市政府環境保護局



圖三 113年已完成場次之性平宣導執行成果

資料來源：新北市政府環境保護局

二、促進性別平等之規劃及目標

(一) 訂定目標

過去既定的印象認為服務他人、從事家務為女性的天職，自然演變為女性為主要參與族群，而男性較少參與公共相關活動。歷經本局近年來透過各申請單位積極鼓勵與宣導，男性參與環境教育活動及公共事務的意願已大幅提昇，兩性參與比率已近均衡，甚至男性略多過女性，打破過去既定的性別角色分工及性別適合領域的刻板觀念，不再有性別分野或區隔，宣導及鼓勵性別平權，不分性別大家共同參與環境教育活動，鼓勵民間組織多思考如何設計更多元活動以吸引其他性別的參與者。

於年度規劃辦理環境教育推廣時，設定目標至少完成5場次性別平等宣導，總參與人次達500人次，亦或完成2場次學員課程之參與民眾男女性不低於三分之一。

(二) 推展規劃

針對環保服務的面向進行多元宣導及資訊傳遞，例如：里內廣播、招募志工海報資訊張貼於里辦公室公佈欄、協請里長鼓勵夫妻結伴共同參與環保事務，亦可提高男性參與環保服務比率，翻轉傳統性別刻板印象，故建議以下二個方案：

方案一、型塑環保新視野

為帶動新北市環境教育推廣行動力，及鼓勵多元專業應用於環境教育，以實務議題為導向，故於環境教育補助計畫申請期間，擬透過辦理課程教學、戲劇宣導、講座、研討、經驗分享會(如性別議題)等方式扮演交流橋樑的角色，期能增進社會大眾性別平等之意識。

隨時代演進，性別平等教育推廣方式也隨之改變，從原本將傳統性別歧視調整到現今兩性平權、多元性別，多元性別專業經驗也成團體參考之重點，此外，於年度規劃補助作業申請計畫時，建議課程設計需考性別參與需求，亦可增列將多元性別之經驗、專業及特別技藝傳承等課程主題，並由單位提出申請時，應針對課程組織性別比率等進行說明，以利機關評估並列為加分或優先補助對象，以增益性別平等教育推動之成效。

方案二、資源擴展與共享平台

透過群體力量推動環境教育與性平理念，以擴散學習效應為目的，故於環境教育補助計畫申請期間，可將相關的資源掛置在網路雲端平台上，供各申請單位在進行環境教育及性平推廣時，共同學習相關專業知識與性別平等態度，同時也以行動面進行實踐，以提升社會大眾對性別平等的意識。

未來，可透過資源擴展與共享方式，提升人民性平意識並回歸鄉里分享給更多民眾視為最終目標，期望以各申請補助單位將性平活動編製成短片，並分享成性平

講師之課程主軸，彙整歷年性平案例成手冊或是建構分享平台提供更多人看，達到資源擴展之宗旨。

(三) 未來展望

環境教育及性別平等為現今重要議題，為使本市市民對環境教育有深層認識，後續於計畫推動之時，可提升申請補助單位於推廣各類課程比重、性別教育融入程內容，或建議以多元組織架構做為建構方針(如團體組織架構、志工、講師等)，以提升申請補助單位的性別比率，以落實實質性別平等，並鼓勵市民投入環境教育推廣、擴大影響力，從自身開始進而影響周遭的人事物，共同參與地方環境保護事務。

112年新北市性別友善公廁概況

一、前言

我國為國際化的進步國家，公共廁所是國家的門面之一，也與民眾的生活息息相關，同時更是現代城市不可或缺的基本設施。而近年性別平等的議題逐漸受到重視，男女廁所比例亦是性別平等的指標之一。本文針對新北市(以下簡稱本市)男女廁所個數比率與各直轄市列管公廁^{註1}數量比較分析，進一步探討現有公廁是否足夠。

二、本市公廁概況

112年現有列管公廁座數共計有 5,991 座(如表一)，廁所共有 20,816 個，其中男性廁所個數有 9,465 個，占 45.47%；女性廁所個數有 7,112 個，占 34.17%；不分男女之廁所個數有 4,239 個，占 20.36%。與去（111）年比較，現有列管公廁個數增加 275 座；廁所個數則增加 1,006 個，其中男性廁所個數增加 441 個，女性廁所個數增加 244 個。

另為因應性別平權及多元性別潮流，在各項社會建設上尊重不同性別特質，並重視其需求是全球先進國家未來的趨勢；公廁長期以來為了維護性別隱私，在男女性別上，無論是空間、如廁設施等皆進行明確的區分，但隨著多元性別及各種使用需求逐漸受到重視，本市著手推動性別友善公廁建置，在確保如廁隱私下，滿足民眾需求同時提高公廁使用效率，打造新北成為「性別友善之都」。

本市 112 年不分男女廁所增加 321 個，此項較去年增加 8.19%，佔廁所總數 20.36%(如圖一)，除了可以解決男、女廁所空間配置比例不均的問題，亦兼具親子廁所功能，增加廁所的使用彈性，提供多項友善設施，滿足使用者及親子間的如廁需求，營造性別友善空間。

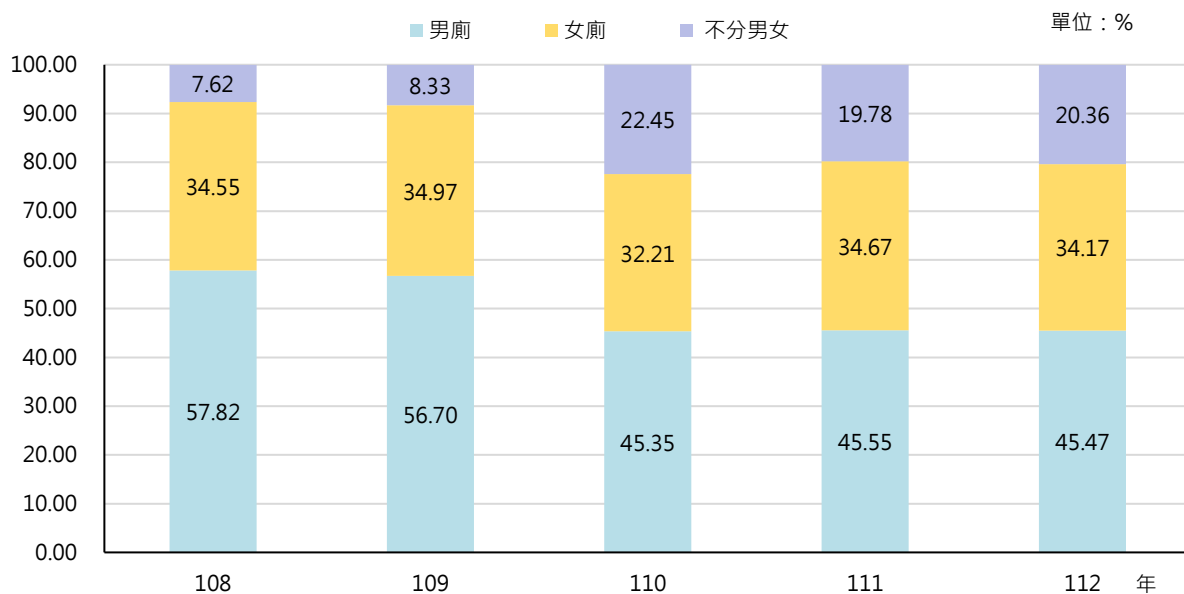
表一 本市 108 年至 112 年公廁概況

項目		108 年底	109 年底	110 年底	111 年底	112 年底
現有列管公廁座數(座)		5,915	5,606	5,853	5,716	5,991
廁所個數(個)		20,818	20,958	16,406	19,810	20,816
男性廁所個數(個)	小計	12,038	11,883	7,439	9,024	9,465
	座式	3,099	3,033	1,284	1,666	1,768
	蹲式	2,224	2,209	1,135	1,508	1,570
	小便斗	6,715	6,641	5,020	5,850	6,127
女性廁所個數(個)	小計	7,193	7,329	5,284	6,868	7,112
	座式	3,061	3,135	2,602	3,316	3,462
	蹲式	4,132	4,194	2,682	3,552	3,650
不分男女廁所個數(個)		1,587	1,746	3,683	3,918	4,239

資料來源：新北市政府環境保護局

^{註1} 列管公廁:指各縣(市)編有列管編號，並列管建檔督查者；座數之計算，以同一列管編號者，計 1 座。

例如:某公園，同一地點之公廁，分男、女公廁兩棟建築物，但編為同一列管編號，計為 1 座。



圖一 本市108年至112年建檔公廁個數比例

資料來源：新北市政府環境保護局

三、公廁金質獎

為持續提昇本市境內列管公廁之環境衛生潔淨品質，提供民眾優質清新的如廁環境，本局自 97 年起辦理公廁金質獎評比，而 108 至 112 年參與公廁金質獎的單位非常踴躍，平均每年有 221 個公廁管理單位報名參加，每年得獎單位平均為 57 個，參與單位數量自 108 年 112 單位提升至 112 年 355 單位(如表二)，顯示有越多的公廁管理單位對於列管公廁的潔淨品質更加重視，並能透過競賽提供更乾淨的如廁空間與貼心公廁服務。

表二 108 至 112 年公廁金質獎參與及得獎單位數

單位：個

	參與單位數	得獎單位數
總計	1,107	287
108 年	112	53
109 年	91	50
110 年	134	44
111 年	415	64
112 年	355	76

資料來源：新北市政府環境保護局

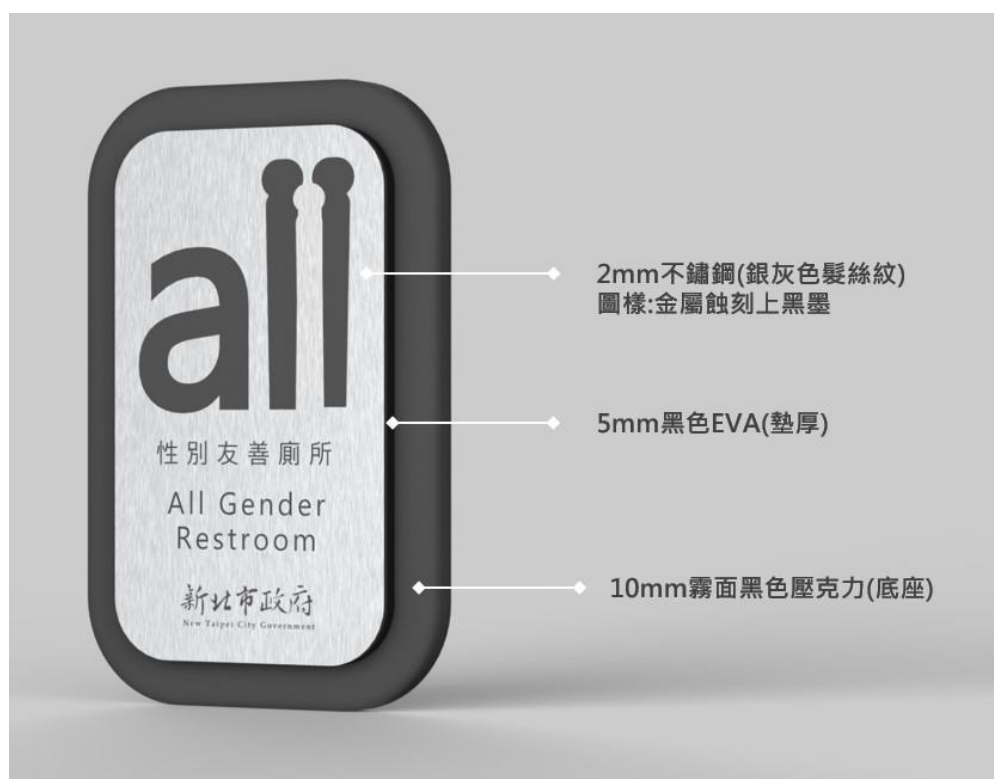
四、性別友善廁所標章

(一) 設置理念

公廁長期以來為了維護性別隱私，在男女性別上，無論是空間、如廁設施等皆進行明確的區分，但隨著多元性別及各種使用需求逐漸受到重視，新北市也著手推動性別友善公廁建置。性別友善廁所不同於一般公廁常常以性別區分廁間，而是標示便器種類顯現空間規劃，顧及親子同時如廁的需求，也化解照顧者出現於異性廁間內之尷尬氛圍，讓非傳統性別認同的市民朋友也可以安心如廁。

為了因應性別平權潮流，本市更於110年首創「新北市性別友善廁所標章」，以英文單字all代表「All Gender」全性別的概念(如圖二)，而英文字母ll以圖地反轉方式呈現，整體設計像2個人中間還有隱含第3個人，代表多數眾人的意思，意即大眾皆可適用。

評核內容包含「理解設置精神」、「使用交流溝通」、「確保使用隱私」、「提高如廁安全」等性別友善條件，符合條件者皆可提出申請，並由環保局會同性平委員及專家學者現場評核通過後，就可核發標章，藉由統一標章，使民眾經過時就可清楚知道該公廁為性別友善廁所，並透過標章「中性」、「簡約」的外型傳達「性別無分化、友善不侷限」，讓性別友善落實於生活中!



圖二 新北市性別友善廁所標章材質設計圖

資料來源：新北市政府環境保護局

(三) 設置概況

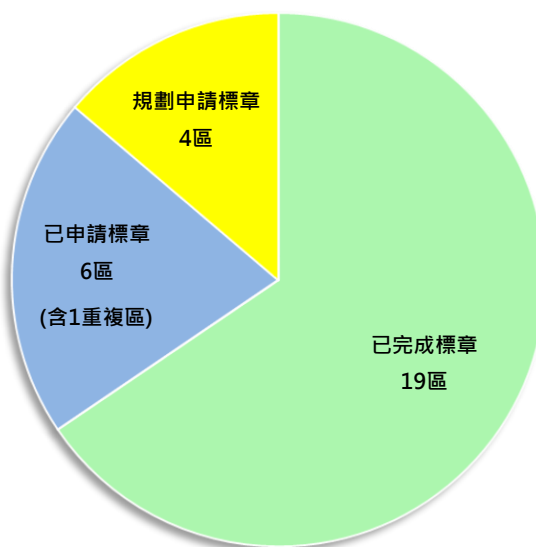
截至112年底止，已有19個行政區共31座性別友善廁所取得該標章(詳如表三)；另平溪區、八里區、三峽區、石門區、坪林區及三重區(重複區)共6個行政區已申請標章；另規劃申請標章的有樹林區、雙溪區、三芝區及貢寮區共4行政區(如圖三)，未來本局將朝向28個行政區皆設置1座性別友善廁所並取得標章之目標努力！

表三 111-112 年性別友善廁所標章概況

單位：座

行政區	推動情形	111 年 已取得	112 年 已取得
總計		10	21
板橋區		5	2
蘆洲區		1	0
新店區		1	1
永和區		3	0
三重區		0	1
深坑區		0	1
石碇區		0	1
汐止區		0	1
土城區		0	1
林口區		0	1
新莊區		0	1
中和區		0	2
瑞芳區		0	1
泰山區		0	2
鶯歌區		0	1
五股區		0	1
金山區		0	1
萬里區		0	1
淡水區		0	2

資料來源：新北市政府環境保護局



圖三 本市行政區性別友善廁所標章設置概況

資料來源：新北市政府環境保護局

五、結論

近年來本市除舉辦有「公廁奧斯卡」之稱的公廁金質獎活動外，也積極推動公廁評鑑計畫、公廁健檢以及將硬體設備更新改善，公廁金質獎參與單位自108年112單位提高至112年355單位，顯示有越多的公廁管理單位對於列管公廁的潔淨品質更加重視，另本局依環境部「公廁環境整潔檢查表」將公廁分特優、優等及普通級，目前公廁特優及優等級已達100%。

在提升公廁數量的同時，也希望能讓市民擁有更好及更安心的如廁環境，於110年首創「新北市性別友善廁所標章」，能同時顧及親子同時如廁的需求，化解照顧者出現於異性廁間內之尷尬氛圍。除此之外因應老年化社會來臨及維護身障者權益，該廁所不但有照護床，也提供更衣平台，讓幼兒或行動不便者在更衣時不用擔心環境衛生問題，使公廁空間有效利用且更具便利性。而性別友善廁所最令大眾關切的仍是安全隱私議題，該廁所廁間隔板均密接至天花板，減少偷窺者有機可乘的機會。此外，本市市民廣場性別友善廁所也是設有全國首創免費多元生理用品智慧取物機，取名「見紅就發」，讓女性在有急迫需求時可以快速取得，或是由同行男性協助取得生理用品，期許能在多元性別空間中，消除大眾對月經的偏見。顯示市府重視多元性別及各種使用需求，並致力於打造新北成為「性別友善之都」！

112 年新北市政府環境保護局各區清潔隊人力概況

一、前言

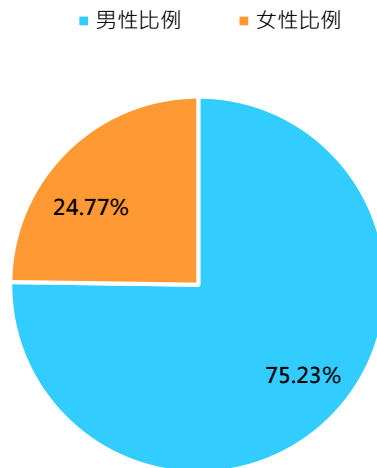
新北市（以下簡稱本市）自升格直轄市以來，積極發展各項市政、建設軟硬體並與國際接軌，而環保工作推動一直是環保局（以下簡稱本局）努力不懈的方向，清潔隊人力是新北市環保工作推動不可或缺的一環，連續十年榮獲全國最乾淨城市佳績已成為標竿，而展望未來，我們力求以此標竿追求自我超越的高規格目標。

環境保護係本局職責之一，本局各單位主要負責政策研擬執行與教育推廣等工作，而本市轄內環境維護工作則交由各區清潔隊執行。從清晨到夜晚，無論是掃路、垃圾收運、資源回收、水溝清淤或環境大整頓等，都可以看見清潔隊員的身影。而升格至今，本局不斷致力於清潔隊員環境保護工作、勞動暨職業安全衛生相關法令的教育訓練與推動執行；本市清潔隊員經歷升格十年的制度變革，在經驗、法令與工作表現上屢獲肯定。隨著時間的推進，清潔隊人力資源平均年齡增長，伴隨而來的退休潮，也成為本局的一大挑戰，年紀越長囿於體力而倍感力不從心，致近年離退人數不斷攀升！為減緩各區清潔隊人力不足及其過於龐大的工作量，本局自 100 年起即視離退人力缺額，辦理儲備環保車輛駕駛及儲備清潔隊員公開甄試作業，至 112 年止已甄補逾千生力軍。有鑑於人力運用之重要性，茲以 112 年底各區清潔隊人力統計資料，對性別、身心障礙人數、原住民族比例及各年齡層分布與離退原因進行分析，賡續作為本局清潔隊人力運用及相關因應措施之參考。

二、現況分析

（一）性別比例分析

112 年清潔隊員女性占比為 24.77%（如圖一），清潔隊工作繁重且需耗費大量體力，過往女性從事之工作項目多以體力負荷程度較輕之內勤文書工作、清掃道路、環境巡查或環保車輛隨車人員等，隨社會風氣轉變，許多女性在專業面向上積極展現自我，無論是擔任職業安全衛生管理員、職業駕駛或重機械操作等均可見女性之身影，可見女性工作內容已非侷限於輕度負荷工項，逐步朝向專業工項。而女性之投入對於本局各區清潔隊工作安排具有更大的彈性，亦可藉由女性的特質為這些工作項目注入新的思維與活力，未來盼能有更多充滿熱忱的女性朋友加入清潔隊的行列。



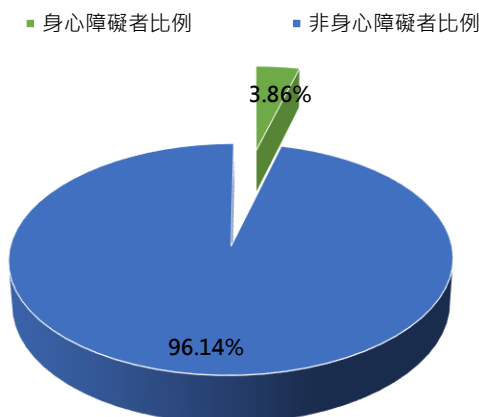
圖一 本局清潔隊員性別比例

資料來源：新北市政府環境保護局

(二)身心障礙比例分析

本局僱用身心障礙人員從事清潔隊工作係依「身心障礙者權益保障法」之規定，本於積極照顧身心障礙者之理念，除於甄補儲備環保車輛駕駛時，囿於法令限制須持有職業駕駛執照爰未開立身心障礙者名額外，於甄補儲備清潔隊員時即增列身心障礙組，使有志為市民服務的身心障礙者有更多機會加入清潔隊貢獻己力。

公開甄試進用之身心障礙者展現出比一般人更強韌的生命力，工作表現令人激賞，更獲得本局各區清潔隊認可，足見生理缺陷不足為懼，反而成為鞭策他們成長的動力。至 112 年止，身心障礙者比例占清潔隊員人數之 3.86% (如圖二)，符合「身心障礙者權益保障法」第 38 條意旨：「員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力身心障礙者不得低於 3% 之規定」。未來甄補人力時，本局仍會秉持照顧身心障礙者之理念納入招考員額。

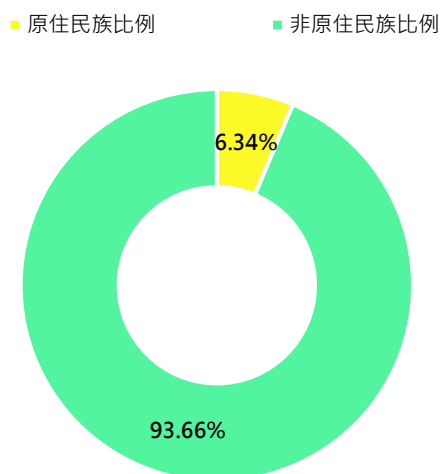


圖二 本局清潔隊員身心障礙比例

資料來源：新北市政府環境保護局

(三)原住民族比例分析

為促進及保障原住民族就業，本市於 106 年通過「新北市保障原住民族就業自治條例」，並於同年 3 月 1 日公布施行，依前揭自治條例第 4 條略以：「新北市議會、本府與所屬各級機關、學校及公營事業機構（以下簡稱各機關）下列職務進用總額每滿五十人時，應至少進用原住民一人：一、約僱人員……三、技工、工友、駕駛、清潔隊員……」。爰此本局自 106 年甄補人力時即提高原住民族組錄取比例以保障原住民族就業機會。至 112 年止本局各區清潔隊隊員具原住民族身分比例為 6.34%（如圖三），優於前揭自治條例中 2%之規定及「原住民族工作權保障法」中 1%之規定；日後本局亦將秉持此原則與精神積極促進原住民族就業，以保障其工作權及經濟生活。



圖三 本局清潔隊員原住民族比例

資料來源：新北市政府環境保局

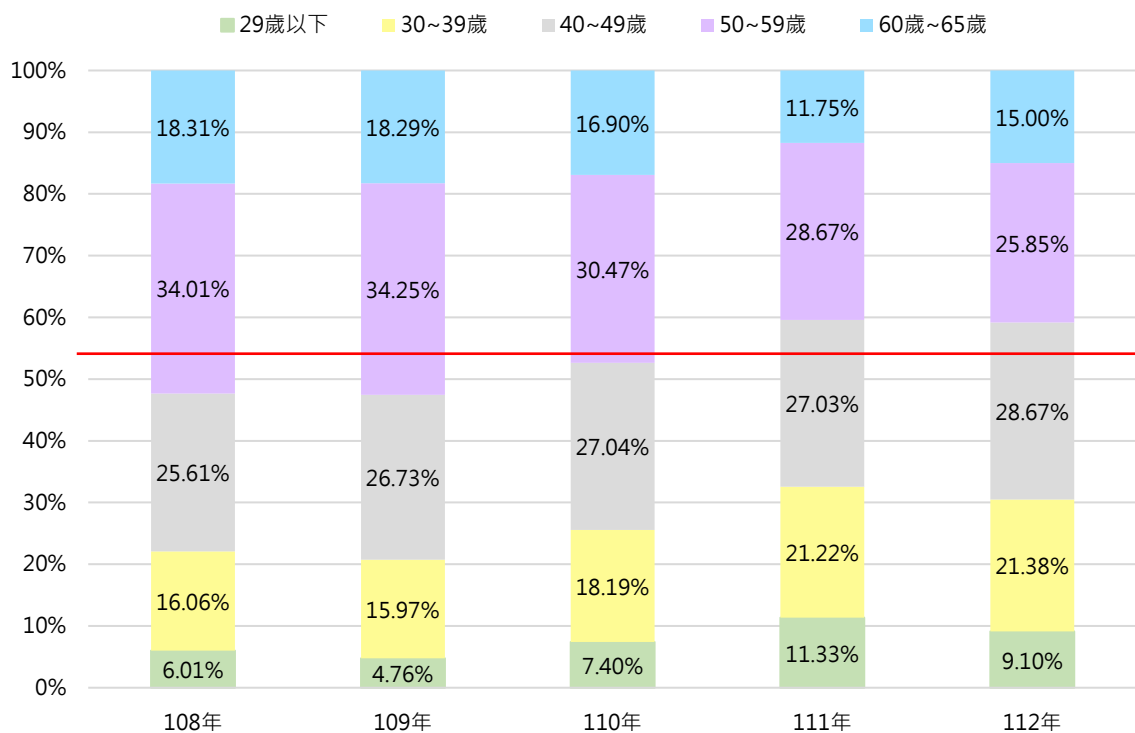
(四)年齡層分析

本局自 100 年起公開辦理儲備清潔隊員甄試作業，以作為補充年輕戰力投入清潔隊，106 年至 112 年更為減緩退休潮的壓力，透過公開甄試進用逾千人，為清潔隊帶來活力與新氣象！

至 112 年止本局各區清潔隊人力 50 歲以上隊員占比為 40.85%，相較於 108 年之 52.32%下降了 11.47 個百分點；同時 49 歲以下隊員占比 112 年為 59.15%，相較於 108 年之 47.68%上升了 11.47 個百分點（如圖四），顯見近年在人力招募進用上已逐漸邁向清潔隊人力年輕化的目標。

另本局針對新任之儲備清潔隊員積極辦理教育訓練，並藉由經驗傳承使其得以儘早熟悉清潔隊工作；亦藉新進人員帶來的新思維協力改善作業環境，並減緩整體

工作負荷，有望彌補近年退休潮的影響；未來本局仍會視各區清潔隊缺額適時甄補人力，以提升清潔隊工作效能。

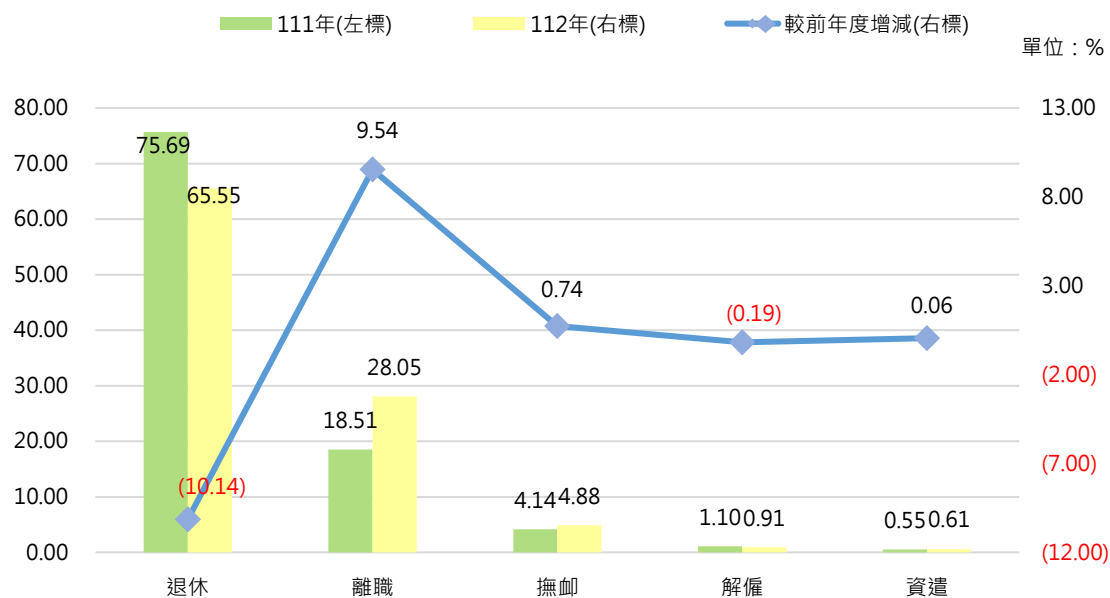


圖四 本局清潔隊員年齡層組成

資料來源：新北市政府環境保護局

(五)離退類別分析

112 年清潔隊員離退人數計有 328 人，離退類別以退休(65.55%)占大宗，其次分別為離職(28.05%)、撫卹(4.88%)、解僱(0.91%)及資遣(0.61%) (如圖五)。因目前中高年齡層清潔隊員比例占本局清潔隊人力 40.85%且多符合退休資格，故可預知未來幾年本局清潔隊員離退原因仍以退休為大宗，而本局亦將依離退出缺速度適時甄補人力。



圖五 本局清潔隊員離退類別

資料來源：新北市政府環境保護局

三、結論

自 100 年公開辦理儲備環保車輛駕駛與儲備清潔隊員甄試甄補人力後，已減緩人力老化之勢，而幾次甄試均吸引眾多有志青年報名，足見市民朋友對於本局清潔隊工作能提供一個穩定經濟條件的工作環境表示肯定外，深信在升格後，本局逐步建立之各項制度、與時俱進的職業安全衛生優化工作場域、工作流程及安全配備，已將本局清潔隊形塑為新北市之環境職人品牌，促使許多年輕朋友願意挽起衣袖和我們一起攜手共同營造新北市的美好生活。

本局一直以全國最乾淨城市為重要使命，109 年新冠肺炎疫情肆虐全球迄今，清潔隊員的努力與付出，彰顯著新北市環保局的職人精神，同時因著廣大市民朋友願意從自身做起攜手為環境努力，培養環境保護意識並落實環保新生活，才能使新北市的環境連年有好成績。展望未來，本局將賡續戮力並展現積極創新的思維與作法和市民共同呵護這片土地！

中華民國 112 年

新北市政府環境保護局性別統計指標及分析

出版機關：新北市政府環境保護局

局長：程大維

編製單位：新北市政府環境保護局會計室

地址：新北市板橋區民族路 57 號

網址：

<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=2079>

封面圖片來源：designed by freepik.com

出版日期：中華民國 113 年 8 月