

113 年新北市政府環境保護局 性別統計指標及分析



新北市政府環境保護局

New Taipei City Environmental Protection Department

目 次

一、性別統計指標

113 年新北市政府環境保護局性別統計指標	1
-----------------------------	---

二、性別統計分析

新北市民間參與環境教育推動之性別分析	3
--------------------------	---

113 年新北市政府環境保護局各區清潔隊人力概況	8
--------------------------------	---

海洋垃圾清除處理成果分析	13
--------------------	----

性別統計指標

113年新北市政府環境保護局性別統計指標

項次	指標名稱	單位	男性	女性	不分男女
1	新北市環境保護人員-總計	人	4512	1647	
2	新北市環境保護人員-特任、比照簡任	人	195	185	
3	新北市環境保護人員-簡任(10 職等以上)	人	1	0	
4	新北市環境保護人員-薦任(6-9 職等)	人	4	2	
5	新北市環境保護人員-委任(1-5 職等)	人	143	125	
6	新北市環境保護人員-雇員	人	47	58	
7	新北市環境保護人員-駐衛警察	人	0	0	
8	新北市環境保護人員-約聘(僱)	人	150	81	
9	新北市環境保護人員-工員(隊員、駕駛、技工、工友、臨時工、代脈工等)	人	4167	1381	
10	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-總計	人	291	263	
11	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-特任、比照簡任	人	139	154	
12	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-簡任(10 職等以上)	人	1	0	
13	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-薦任(6-9 職等)	人	4	2	
14	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-委任(1-5 職等)	人	102	105	
15	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-雇員	人	32	47	
16	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-駐衛警察	人	0	0	
17	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-約聘(僱)	人	146	78	

項次	指標名稱	單位	男性	女性	不分男女
18	新北市環境保護人員隸屬環保局人數-工員(隊員、駕駛、技工、工友、臨時工、代脈工等)	人	6	81	
19	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-總計	人	4221	1384	
20	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-特任、比照簡任	人	56	31	
21	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-簡任(10職等以上)	人	0	0	
22	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-薦任(6-9職等)	人	0	0	
23	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-委任(1-5職等)	人	41	20	
24	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-雇員	人	15	11	
25	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-駐衛警察	人	0	0	
26	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-約聘(僱)	人	4	3	
27	新北市環境保護人員隸屬廢棄物清運處理單位人數-工員(隊員、駕駛、技工、工友、臨時工、代脈工等)	人	4161	1350	
28	新北市現有建檔管理公廁-座式	個	1807	3561	
29	新北市現有建檔管理公廁-蹲式	個	1590	3728	
30	新北市現有建檔管理公廁-小便斗(只有男生會有)	個	6232		
31	新北市現有建檔管理公廁-不分男女	個			4535
32	新北市全國模範清潔人員	人	12	6	
33	新北市民間參與環境教育推廣活動	人次	6171	6625	
34	水環境巡守隊員人數	人	470	397	

性別統計分析

新北市民間參與環境教育推動之性別分析

新北市政府環境保護局

新北市(以下簡稱本市)坐擁多元地貌景觀及豐富自然資源，更是匯集逾 400 萬人口的全國第一大城市，各行政區皆具有獨特的人文特色與生態環境，在地居民環保觀念的內化及與實踐是環境永續發展重要關鍵。而隨著人口快速成長，環境負荷也隨之增加，因此須有民眾自發性的維護，公私協力共同維護居住環境才能讓本市的环境變得更好。

本市為深耕環教在地網絡，透過多元學習管道(如環保志工培訓、環境公民教育推廣課程、環保小學堂、社區環境改造、新北環境季及環境教育推廣活動等)，拉進人與人之間的距離、增加彼此互動的機會，深植公民對於環境保護的思維及對土地的認同。但過去對於性別定型概念，潛移默化的建構著對社會現實的理解和價值取向，也因女性的社會文化期待是愛心的、關懷的及耐心的，相對很自然就將社群服務工作與女性產生鏈結。相較男性多屬擔任協助治安維護或勞力工作的角色，對此女性投入參與環保服務之意願較男性高。

然而，本市為將環境教育與國際議題接軌，特以鏈結聯合國永續發展目標(SDGs)內之健康與福祉、優質教育、氣候行動相契合，本案與各目標之關係如下：

1. 健康與福祉(SDG3)

確保健康及促進各年齡層的福祉。環境保護服務是健身及利人的工作，先以個人為出發點身體力行，再逐漸影響身邊的人，最後伴隨著更多人投入環保服務的領域。藉由人民團體深入社區辦理環境教育，透過環境的知識、觀念、態度、行為、倫理及價值觀的傳達，並融入性別平等教育，更能促進大家身心靈的健康及多元角色參與公共事務。

2. 優質教育(SDG4)

確保所有的男女都有公平、負擔得起、高品質的技職、職業與高等教育的受教機會。人民團體可做為環境教育的重心，教學推廣地區廣布，深植環教理念於社會各角落，各性別、各年齡層均能參與，讓環保力量持續茁壯，使本市成為永續城市，以行動帶領市民環境意識的提升，實踐環境正義，與 108 年課綱所提到之環境素養不謀而合，更是實踐終身學習最佳典範。

3. 氣候行動及永續城市(SDG13)

完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響，並建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市。氣候變遷為全球最重視的環境議題之一，為趨緩此現象，減少都市對於環境污染十分重要。人民團體辦理各種環教課程，藉由改變生活習慣減少碳排放量，並協助辦理或參與環境友善活動，將永續發展理念推廣至鄰里間，逐漸建構出永續發展的城市。

環境保護工作經常是藉由個人去影響身邊的人群，以「小舉動足以改變世界」，藉由「性平與環境共進：CEDAW 融入環境教育計畫」，除提升氣候變遷永續教育外，更提升市民環境素養，實踐環境正義，以 1+1 大於 2 的能量持續推動至全民參與，讓永續低碳的觀念深植人心，達到環境教育扎根、性平無差別的目的。

一、性別統計分析

(一) 110 至 113 年度環境教育活動辦理情形

新北市政府環境保護局(以下簡稱本局)所推廣之環境教育補助計畫中，涵蓋環境公民教育推廣計畫、社區環境調查及改造計畫、環保小學堂推廣計畫及環境教育活動補助計畫等項目，以環境教育活動補助計畫為例，已於 110 年起將 CEDAW 宣導活動列為經費查核之重點，每申請計畫需規劃性別平等宣導活動或課程至少 1 場次，且學員簽到表需含性別欄位。從 110 至 113 年辦理環境教育活動 CEDAW 宣導人次之性別占比來看，110 年男性 3,345 人次(占 47.96%)，女性 3,630 人次(占 52.04%)；111 年男性 6,109 人次(占 49.64%)，女性 6,197 人次(占 50.36%)；112 年男性 4,233 人次(占 50.47%)，女性 4,154 人次(占 49.53%)；113 年男性 4,880 人次(占 50.91%)，女性 4,706 人次(占 49.09%)。按數據結果分析來看，參與民眾男女皆符合性別比率且不同性別皆不低於三分之一(詳表一、表二及圖一)。

表一 110 至 113 年環境教育活動場次及參與人次

單位：場次、人次、%

年別	案件數	總場次	總參與人次	男性		女性	
				人次	占比	人次	占比
110年	11	76	7,861	3,749	47.69	4,112	52.31
111年	14	124	14,063	6,934	49.31	7,129	50.69
112年	13	119	9,401	4,622	49.16	4,779	50.84
113年	14	146	12,575	6,079	48.34	6,496	51.66

資料來源：新北市政府環境保護局。

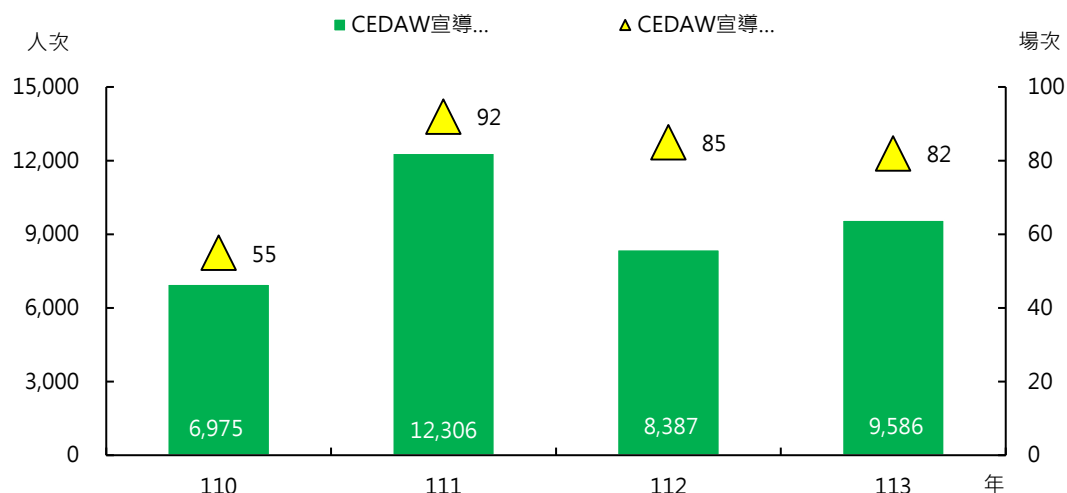
附註：案件數為本局補助單位數。

表二 110至113年環境教育活動辦理CEDAW宣導之場次及參與人次

單位：場次、人次、%

年別	CEDAW 宣導場次	場次占比	CEDAW宣導 總參與人次	男性		女性	
				人次	占比	人次	占比
110年	55	72.37	6,975	3,345	47.96	3,630	52.04
111年	92	74.19	12,306	6,109	49.64	6,197	50.36
112年	85	71.43	8,387	4,233	50.47	4,154	49.53
113年	82	56.16	9,586	4,880	50.91	4,706	49.09

資料來源：新北市政府環境保護局。



圖一 110至113年環境教育活動辦理CEDAW宣導場次及參與人次

資料來源：新北市政府環境保護局。

(二) 113 年環境教育活動辦理 CEDAW 宣導執行成果

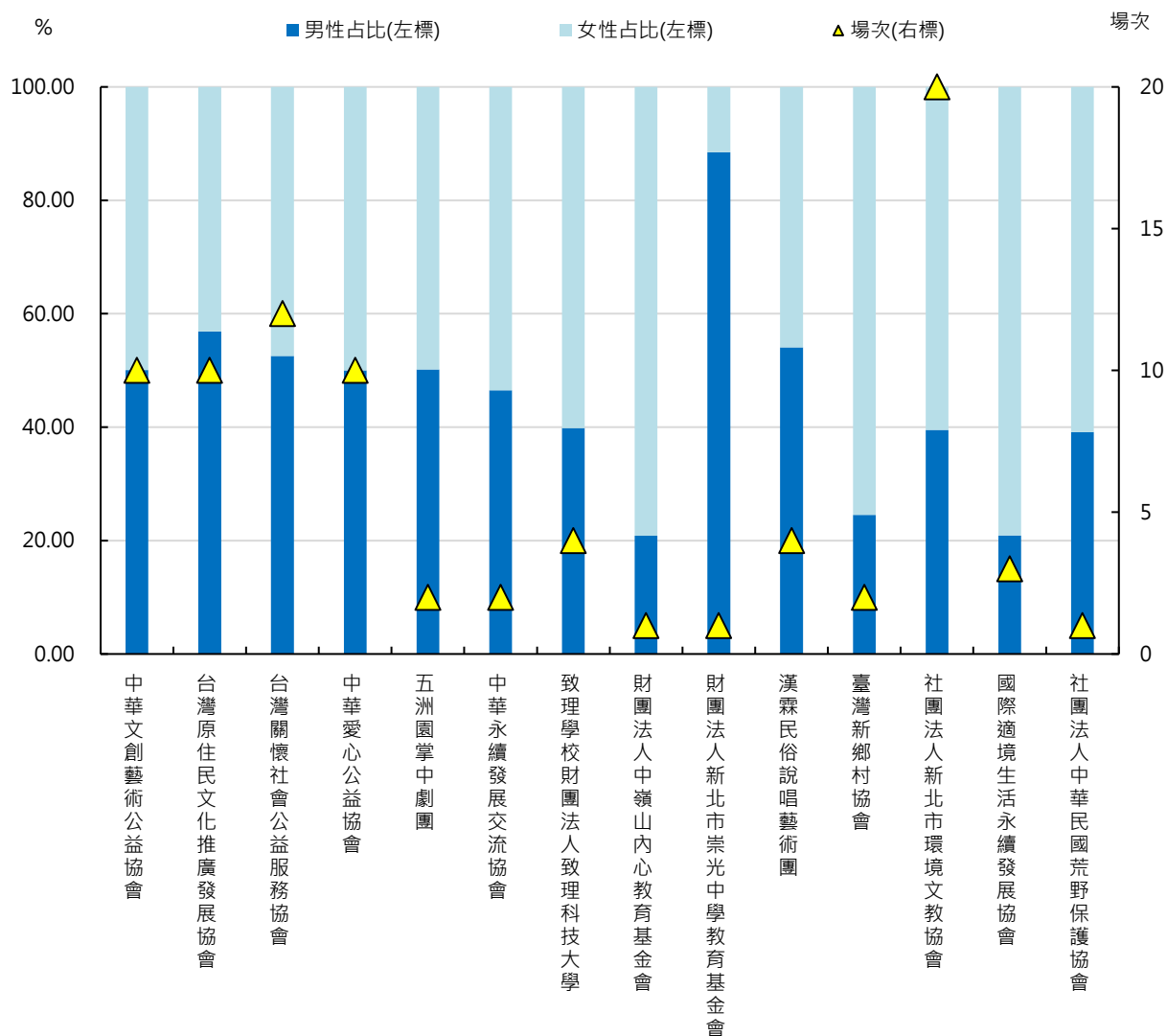
113 年度新北市環境教育活動補助計畫，共補助 14 案，共辦理 CEDAW 宣導活動 82 場次、推廣 9,586 人次，含男性 4,880 人次(占比為 50.91%)、女性 4,706 人次(占比為 49.09%)(詳圖二及表三)。

表三 113 年環境教育活動辦理 CEDAW 宣導執行成果

單位：場次、人次

申請單位名稱	場次	參與人次		
		合計	男性	女性
合 計	82	9,586	4,880	4,706
中華文創藝術公益協會	10	2,146	1,074	1,072
台灣原住民文化推廣發展協會	10	905	515	390
台灣關懷社會公益服務協會	12	2,306	1,212	1,094
中華愛心公益協會	10	1,798	899	899
五洲園掌中劇團	2	299	150	149
中華永續發展交流協會	2	43	20	23
致理學校財團法人致理科技大學	4	148	59	89
財團法人中嶺山內心教育基金會	1	24	5	19
財團法人新北市崇光中學教育基金會	1	26	23	3
漢霖民俗說唱藝術團	4	1,348	729	619
臺灣新鄉村協會	2	53	13	40
社團法人新北市環境文教協會	20	400	158	242
國際適境生活永續發展協會	3	67	14	53
社團法人中華民國荒野保護協會	1	23	9	14

資料來源：新北市政府環境保護局。



圖二 113年環境教育活動已完成場次之CEDAW宣導執行成果

資料來源：新北市政府環境保護局。

二、促進性別平等之規劃及目標

(一) 訂定目標

過去既定的印象認為服務他人、從事家務為女性的天職，自然演變為女性為主要參與族群，而男性較少參與公共相關活動。歷經本局近年來透過各申請單位積極鼓勵與宣導，男性參與環境教育活動及公共事務的意願已大幅提昇，兩性參與比率已近均衡，甚至男性略多過女性，打破過去既定的性別角色分工及性別適合領域的刻板觀念，不再有性別分野或區隔，宣導及鼓勵性別平權，不分性別大家共同參與環境教育活動，鼓勵民間組織多思考如何設計更多元活動以吸引其他性別的參與者。

於年度規劃辦理環境教育推廣時，設定目標至少完成 50 場次 CEDAW 宣導，總參與人次達 6,500 人次。

(二) 推展規劃

推廣以民間團體環境教育補助計畫結合 CEDAW 宣導，並鼓勵男女參與，另針對環保服務的面向進行多元宣導及資訊傳遞，例如：里內廣播、招募志工海報資訊張貼於里辦公室公佈欄、協請里長鼓勵夫妻結伴共同參與環保事務，亦可提高男性參與環保服務比率，翻轉傳統性別刻板印象，故建議以下二個方案：

(1) 方案一、型塑環保新視野

為帶動新北市環境教育推廣行動力，及鼓勵多元專業應用於環境教育，以實務議題為導向，故於環境教育補助計畫申請期間，擬透過辦理課程教學、戲劇宣導、講座、研討、經驗分享會(如性別議題)等方式扮演交流橋樑的角色，期能增進社會大眾性別平等之意識。

隨時代演進，性別平等教育推廣方式也隨之改變，從原本將傳統性別歧視調整到現今兩性平權、多元性別，多元性別專業經驗也成團體參考之重點，此外，於年度規劃補助作業申請計畫時，建議課程設計需考性別參與需求，亦可增列將多元性別之經驗、專業及特別技藝傳承等課程主題，並由單位提出申請時，應針對課程組織性別比率等進行說明，以利機關評估並列為加分或優先補助對象，以增益性別平等教育推動之成效。

(2) 方案二、資源擴展與共享平台

透過群體力量推動環境教育與性平理念，以擴散學習效應為目的，故於環境教育補助計畫申請期間，可將相關的資源掛置在網路雲端平台上，供各申請單位在進行環境教育及性平推廣時，共同學習相關專業知識與性別平等態度，同時也以行動面進行實踐，以提升社會大眾對性別平等的意識。

未來，可透過資源擴展與共享方式，提升人民性平意識並回歸鄉里分享給更多民眾視為最終目標，期望以各申請補助單位將性平活動編製成短片，並分享成性平講師之課程主軸，彙整歷年性平案例成手冊或是建構分享平台提供更多看，達到資源擴展之宗旨。

(三) 未來展望

環境教育及性別平等為現今重要議題，為使本市市民對環境教育有深層認識，後續於計畫推動之時，可提升申請補助單位於推廣各類課程比重、性別教育融入程內容，或建議以多元組織架構做為建構方針(如團體組織架構、志工、講師等)，以提升申請補助單位的性別比率，以落實實質性別平等，並鼓勵市民投入環境教育推廣、擴大影響力，從自身開始進而影響周遭的人事物，共同參與地方環境保護事務。

113 年新北市政府環境保護局各區清潔隊人力概況

一、前言

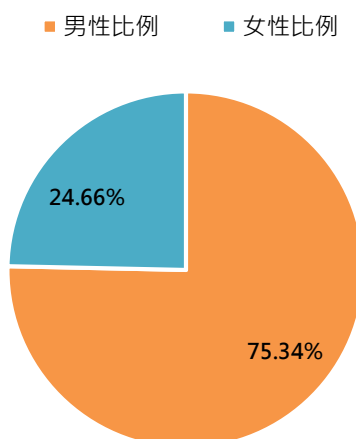
新北市（以下簡稱本市）自升格直轄市以來，積極發展各項市政、建設軟硬體並與國際接軌，而環保工作推動一直是環保局（以下簡稱本局）努力不懈的方向，清潔隊人力是新北市環保工作推動不可或缺的一環，連續十年榮獲全國最乾淨城市佳績已成為標竿，而展望未來，我們力求以此標竿追求自我超越的高規格目標。

環境保護係本局職責之一，本局各單位主要負責政策研擬執行與教育推廣等工作，而本市轄內環境維護工作則交由各區清潔隊執行。從清晨到夜晚，無論是掃路、垃圾收運、資源回收、水溝清淤或環境大整頓等，都可以看見清潔隊員的身影。而升格至今，本局不斷致力於清潔隊員環境保護工作、勞動暨職業安全衛生相關法令的教育訓練與推動執行；本市清潔隊員經歷升格十年的制度變革，在經驗、法令與工作表現上屢獲肯定。隨著時間的推進，清潔隊人力資源平均年齡增長，伴隨而來的退休潮，也成為本局的一大挑戰，年紀越長囿於體力而倍感力不從心，致近年離退人數不斷攀升！為減緩各區清潔隊人力不足及其過於龐大的工作量，本局自 100 年起即視離退人力缺額，辦理儲備環保車輛駕駛及儲備清潔隊員公開甄試作業，至 113 年止已甄補逾千生力軍。有鑑於人力運用之重要性，茲以 113 年底各區清潔隊人力統計資料，對性別、身心障礙人數、原住民族比例及各年齡層分布與離退原因進行分析，賡續作為本局清潔隊人力運用及相關因應措施之參考。

二、現況分析

（一）性別比例分析

113 年清潔隊員女性占比為 24.66%（如圖一），清潔隊工作繁重且需耗費大量體力，過往女性從事之工作項目多以體力負荷程度較輕之內勤文書工作、清掃道路、環境巡查或環保車輛隨車人員等，隨社會風氣轉變，許多女性在專業面向上積極展現自我，無論是擔任職業安全衛生管理員、職業駕駛或重機械操作等均可見女性之身影，可見女性工作內容已非侷限於輕度負荷工項，逐步朝向專業工項。而女性之投入對於本局各區清潔隊工作安排具有更大的彈性，亦可藉由女性的特質為這些工作項目注入新的思維與活力，未來盼能有更多充滿熱忱的女性朋友加入清潔隊的行列。



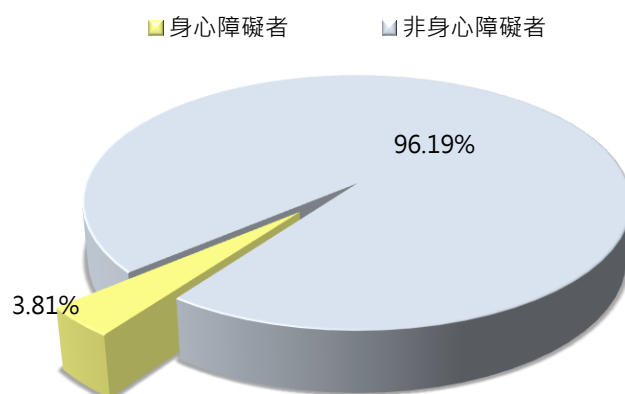
圖一 本局清潔隊員性別比例

資料來源：新北市政府環境保護局

(二)身心障礙比例分析

本局僱用身心障礙人員從事清潔隊工作係依「身心障礙者權益保障法」之規定，本於積極照顧身心障礙者之理念，除於甄補儲備環保車輛駕駛時，囿於法令限制須持有職業駕駛執照爰未開立身心障礙者名額外，於甄補儲備清潔隊員時即增列身心障礙組，使有志為市民服務的身心障礙者有更多機會加入清潔隊貢獻己力。

公開甄試進用之身心障礙者展現出比一般人更強韌的生命力，工作表現令人激賞，更獲得本局各區清潔隊認可，足見生理缺陷不足為懼，反而成為鞭策他們成長的動力。至 113 年止，身心障礙者比例占清潔隊員人數之 3.81%（如圖二），符合「身心障礙者權益保障法」第 38 條意旨：「員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力身心障礙者不得低於 3%之規定」。未來甄補人力時，本局仍會秉持照顧身心障礙者之理念納入招考員額。

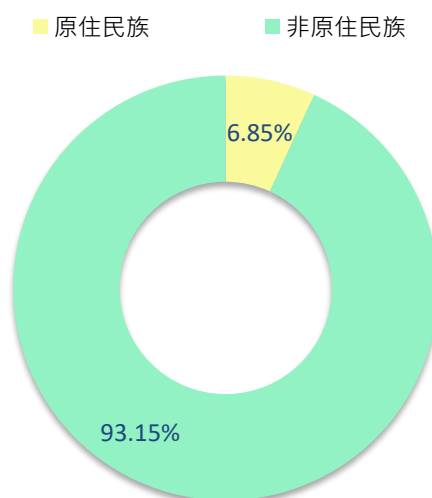


圖二 本局清潔隊員身心障礙比例

資料來源：新北市政府環境保護局。

(三)原住民族比例分析

為促進及保障原住民族就業，本市於 106 年通過「新北市保障原住民族就業自治條例」，並於同年 3 月 1 日公布施行，依前揭自治條例第 4 條略以：「新北市議會、本府與所屬各級機關、學校及公營事業機構（以下簡稱各機關）下列職務進用總額每滿五十人時，應至少進用原住民一人：一、約僱人員……三、技工、工友、駕駛、清潔隊員……」。爰此本局自 106 年甄補人力時即提高原住民族組錄取比例以保障原住民族就業機會。至 113 年止本局各區清潔隊隊員具原住民族身分比例為 6.85%（如圖三），優於前揭自治條例中 2%之規定及「原住民族工作權保障法」中 3%之規定；日後本局亦將秉持此原則與精神積極促進原住民族就業，以保障其工作權及經濟生活。



圖三 本局清潔隊員原住民族比例

資料來源：新北市政府環境保護局

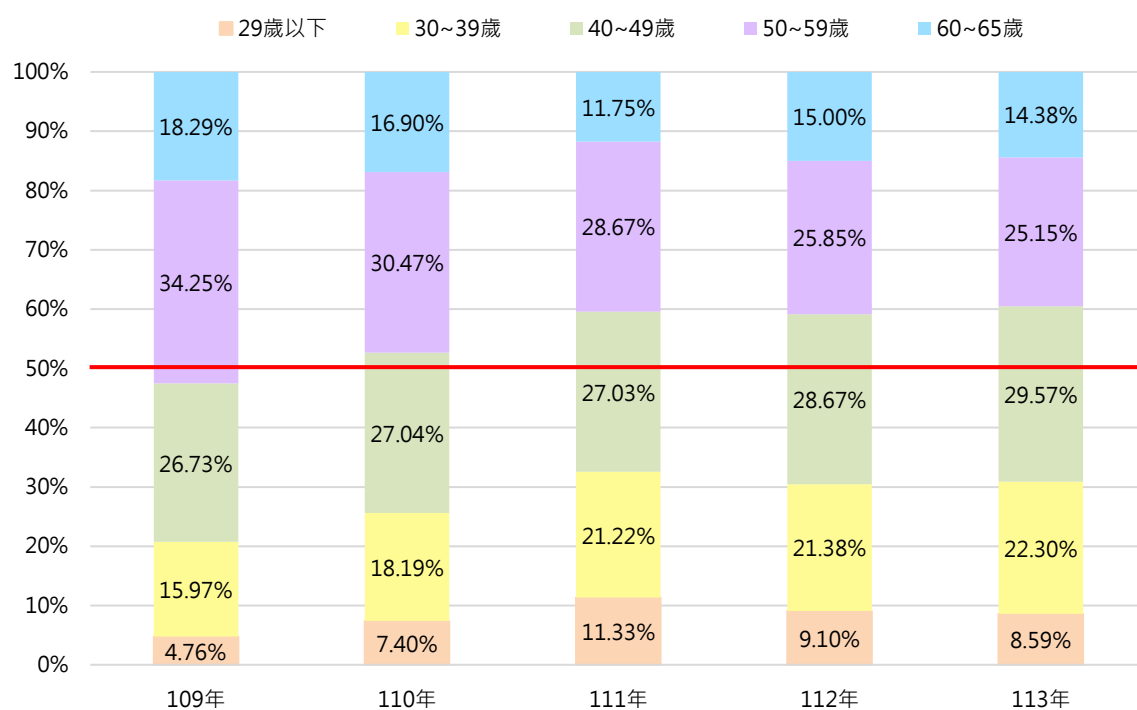
(四)年齡層分析

本局自 100 年起公開辦理儲備清潔隊員甄試作業，以作為補充年輕戰力投入清潔隊，106 年至 113 年更為減緩退休潮的壓力，透過公開甄試進用逾千人，為清潔隊帶來活力與新氣象！

至 113 年止本局各區清潔隊人力 50 歲以上隊員占比為 39.53%，相較於 109 年之 52.54%下降了 13.01 個百分點；而 40 至 49 歲、30 至 39 歲及 29 歲以下隊員占比分別上升了 2.84、6.33 及 3.83 個百分點，其中以 30 至 39 歲區間的隊員成長幅度最大(如圖四)，顯見近年在人力招募進用上已逐漸邁向清潔隊人力年輕化的目標。

另本局針對新任之儲備清潔隊員積極辦理教育訓練，並藉由經驗傳承使其得以儘早熟悉清潔隊工作；亦藉新進人員帶來的新思維協力改善作業環境，並減緩整體工作負荷，有望彌補近年退休潮的影響；未來本局仍會視各區清潔隊缺額適時甄補人力，以提升清潔隊工作效能。工作負荷，有望彌補近年退休潮的影響；未來本局仍會視各

區清潔隊缺額適時甄補人力，以提升清潔隊工作效能。

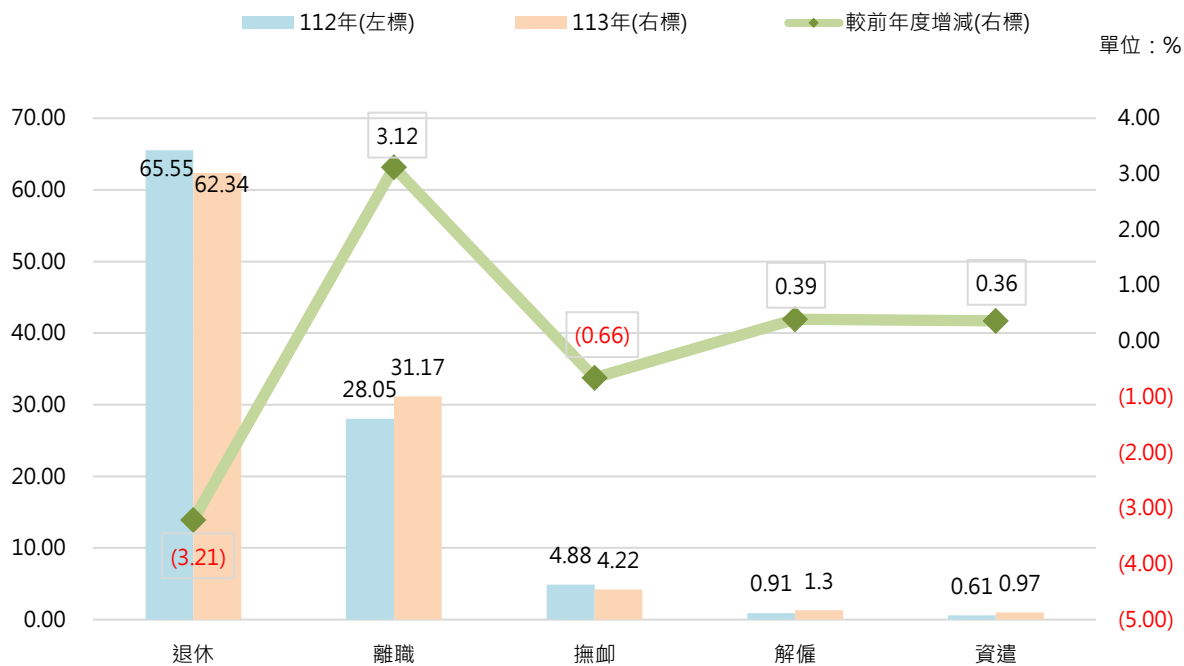


圖四 本局清潔隊員年齡層組成

資料來源：新北市政府環境保護局

(五)離退類別分析

113 年清潔隊員離退人數計有 308 人，離退類別以退休(62.34%)占大宗，其次分別為離職(31.17%)、撫卹(4.22%)、解僱(1.30%)及資遣(0.97%)(如圖五)。因目前中高年齡層清潔隊員比例占本局清潔隊人力 39.53%且多符合退休資格，故可預知未來幾年本局清潔隊員離退原因仍以退休為大宗，而本局亦將依離退出缺速度適時甄補人力。



圖五 本局清潔隊員離退類別

資料來源：新北市政府環境保護局

三、結論

自 100 年公開辦理儲備環保車輛駕駛與儲備清潔隊員甄試甄補人力後，已減緩人力老化之勢，而幾次甄試均吸引眾多有志青年報名，足見市民朋友對於本局清潔隊工作能提供一個穩定經濟條件的工作環境表示肯定外，深信在升格後，本局逐步建立之各項制度、與時俱進的職業安全衛生優化工作場域、工作流程及安全配備，已將本局清潔隊形塑為新北市之環境職人品牌，促使許多年輕朋友願意挽起衣袖和我們一起攜手共同營造新北市的美好生活。

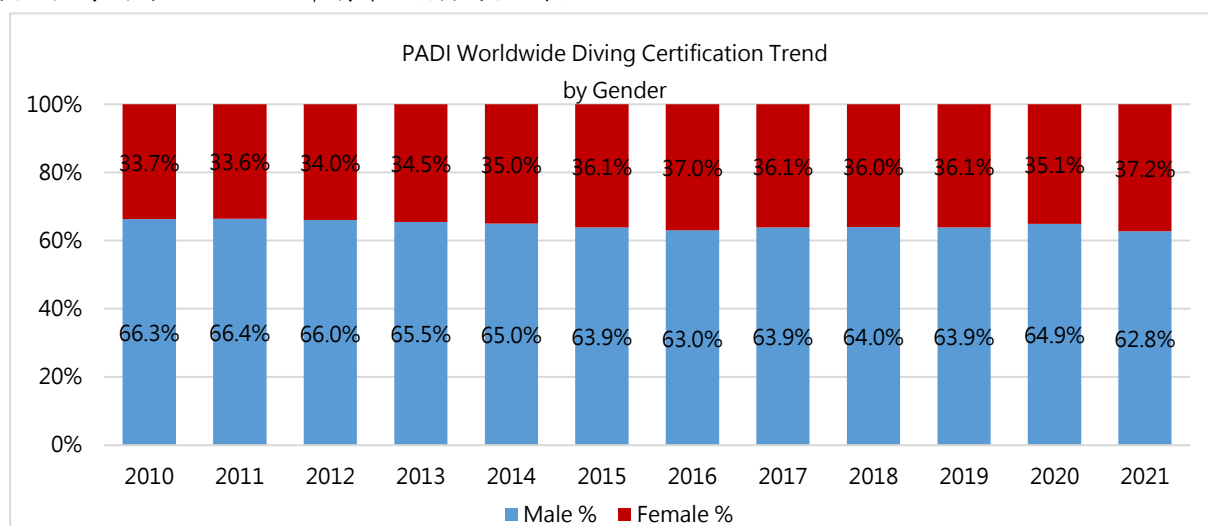
本局一直以全國最乾淨城市為重要使命，109 年新冠肺炎疫情肆虐全球迄今，清潔隊員的努力與付出，彰顯著新北市環保局的職人精神，同時因著廣大市民朋友願意從自身做起攜手為環境努力，培養環境保護意識並落實環保新生活，才能使新北市的環境連年有好成績。展望未來，本局將賡續戮力並展現積極創新的思維與作法和市民共同呵護這片土地！

海洋垃圾清除處理成果分析

為守護海洋環境、實踐永續發展目標 SDGs14，確保生物多樣性並防止海洋環境劣化，目前海漂垃圾藉由鼓勵漁民在外海作業時，將自己產生的垃圾，與漁獲一同撈起之海洋廢棄物一起攜回港內，進行資源分類後回收；海底垃圾則多以人力潛水進行清除。為擴大淨海量能與範圍，環保局推動淨海作業、藍海艦隊、潛海戰將及淨海合作社等多元行動策略，並於執行過程中持續導入性別平等觀點，期能打造兼顧效率與包容的永續海洋治理模式。

一、國際統計資料

目前潛水證照系統主要為 PADI、NAUI 及 CMAS 三大系統，其中以 PADI 潛水系統最為普及。根據 PADI 專業潛水教練協會（The Professional Association of Diving Instructors）於 2010~2021 年的統計數據（如圖一），在 12 年間在 Open Water Diver 或以上的潛水證照發證統計數據中，男性平均占約 64.6%，女生平均占約 35.4%，顯示男女性取得潛水證照之比率存在明顯的性別差距。



圖一 PADI 潛水證照發證統計

資料來源：PADI 官網。

二、海洋垃圾清除處理成果分析

（一）淨海作業

為清除新北市海岸周遭海漂/底廢棄物，並維護海域環境之整潔。淨海活動地點以河川出海口、漁港、鄰近港口海域等海廢匯集熱區為優先，作業區域避開航道，以維作業人員安全。淨海活動執行方式分為人力淨海及機具淨海，自 108 年至今執行人力淨海活動成果彙整如表一，共辦理 43 場次人力海漂/底廢棄物清除活動，共計 468 人次參與，共清除 9,356.3 公斤海洋廢棄物。

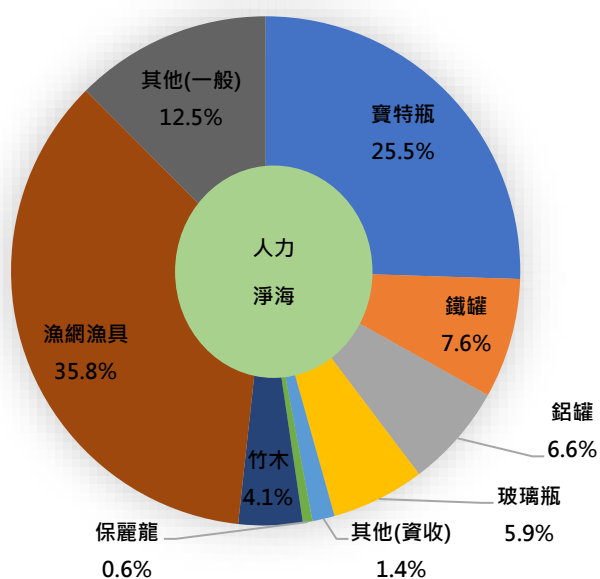
分析人力淨海作業所清除之海洋廢棄物組成如圖二，其中以漁網漁具 3,349.4 公斤（占 35.8%）占比最高、寶特瓶 2,386.5 公斤（占 25.5%）次之、其他（一般）1167.2 公斤（占 12.5%）再次之。

表一 新北市 108 至 113 年辦理人力淨海作業成果

單位:公斤

項目	資收垃圾類					一般垃圾類				合計
	寶特瓶	鐵罐	鋁罐	玻璃瓶	其他 (資收)	保麗龍	竹木	漁網漁具	其他 (一般)	
108 年	465	375	205	419	0	4	122	969	193	2752
109 年	507.5	198	223	87	0	39	204	658	35	1,951.5
110 年	595	41	75	29	0	6	0	875	391	2,012
111 年	150.5	10.9	13.1	5.3	0	1	0	81.2	56	318
112 年	376.5	30.4	41.7	12.8	0	0	24.1	147.1	152.5	785.1
113 年	292	57.2	58.3	1.5	132.7	7	30.2	619.1	339.7	1,537.7
小計	2,386.5	712.5	616.1	554.6	132.7	57	380.3	3,349.4	1,167.2	9,356.3

資料來源：新北市政府環境保護局。



圖二 新北市 108 至 113 年人力淨海作業清除海洋廢棄物組成

資料來源：新北市政府環境保護局。

另自 110 年起本市與臺灣湛藍海洋聯盟合作辦理機具淨海執行海漂廢棄物清除處理工作，至 113 年共計辦理 60 場次，清除海洋廢棄物共 5,066.3 公斤，機具淨海活動成果彙整如表二。

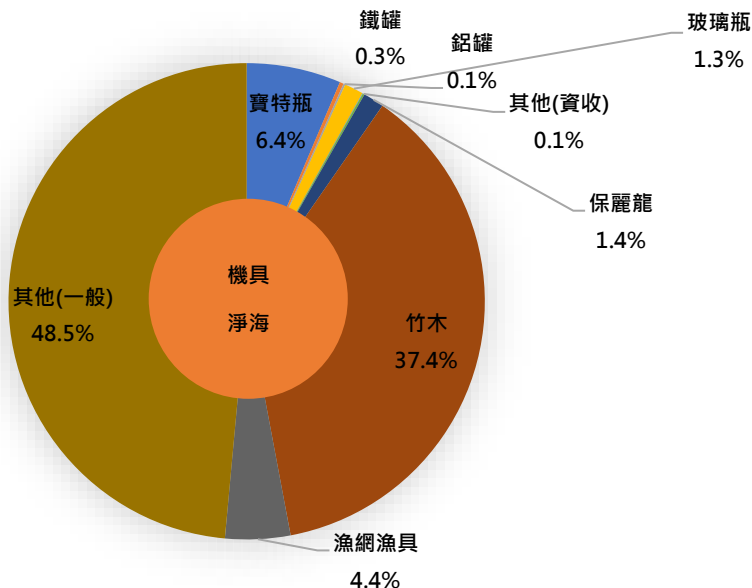
分析機具淨海作業所清除之海洋廢棄物組成如圖三，所清除之海洋廢棄物中以其他（一般）類 2,459.2 公斤（占 48.5%）占比最高、竹木 1,893.6 公斤（占 37.4%）次之、寶特瓶 324.7 公斤（占 6.4%）再次之。

表二 新北市 110 至 113 年辦理機具淨海作業成果

單位: 公斤

項目	場次	人次	資收垃圾類						一般垃圾類				合計
			寶特瓶	鐵罐	鋁罐	玻璃瓶	廢紙	其他 (資收)	保麗龍	竹木	漁網 漁具	其他 (一般)	
110 年	10	30	8.5	0.3	1.7	4.0	0.5	5.6	6.8	87.3	6.8	19.2	140.4
111 年	20	60	203.0	6.8	1.0	24.6	0.0	0.0	33.9	1,297.0	141.7	2,082.7	3,790.7
112 年	15	45	58.3	1.6	0.6	11.8	0.1	0.0	17.5	38.0	69.4	238.5	435.8
113 年	15	45	54.9	4.6	3.3	24.5	1.3	0.9	13.7	471.4	6.0	118.9	699.3
小計	60	180	324.7	13.3	6.7	64.9	1.8	6.4	71.9	1,893.6	223.9	2,459.2	5,066.3

資料來源：新北市政府環境保護局。



圖三 新北市 110 至 113 年機具淨海作業清除海洋廢棄物組成

資料來源：新北市政府環境保護局。

（二）推廣潛海戰將

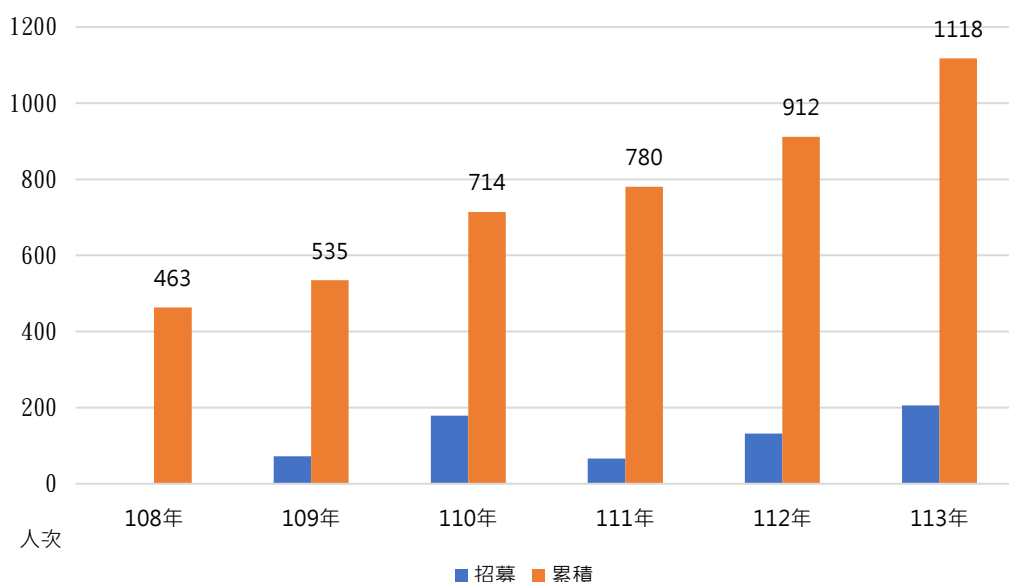
新北市擁有北海岸最熱門的潛水據點，但海底廢棄物的清理現今仍須仰賴潛水人員協助，為解決沉積海底的海洋廢棄物問題，自 108 年起號召熱愛海洋且具備潛水證照的民眾加入新北市「潛海戰將」，協助清理海底垃圾。潛海戰將成立之初成員共 463 人，至今成員已達 1,118 人，招募成果如表三；並持續招募中，以壯大戰將陣容，共同維護海洋環境，108 至 113 年潛海戰將招募成果如圖四。

表三 新北市 108 至 113 年潛海戰將招募成果

單位：人次

項目	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年
招募	成立	72	179	66	132	206
累積	463	535	714	780	912	1,118

資料來源：新北市政府環境保護局。



圖四 新北市 108 至 113 年潛海戰將招募成長

資料來源：新北市政府環境保護局。

（三）推廣藍海艦隊

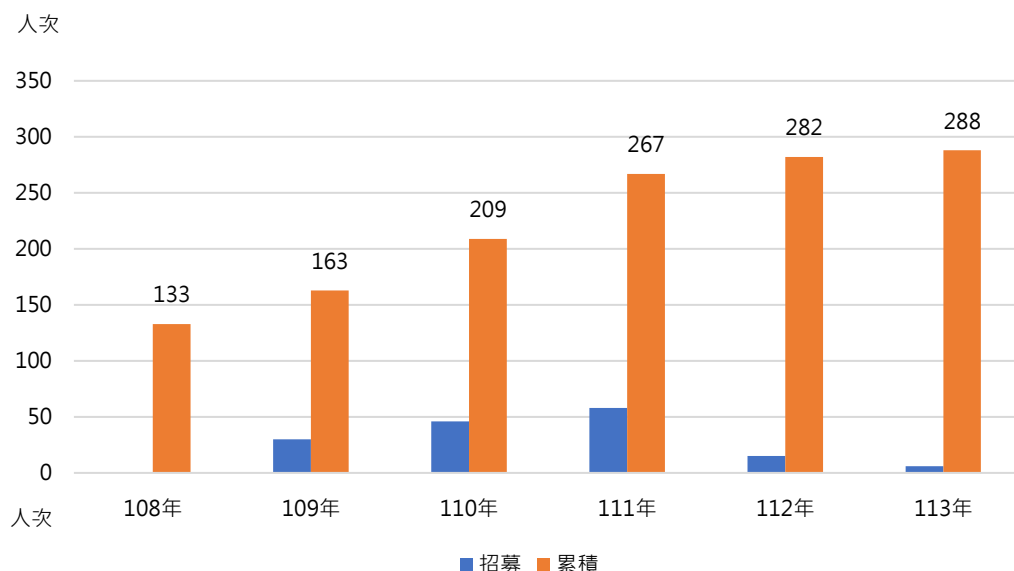
為了打擊海漂垃圾，108 年成立「藍海艦隊」，藍海艦隊以招募漁船、遊艇、賞鯨船及交通船等各式船舶，鼓勵船舶於出航期間協助打撈海洋垃圾，積極推廣「垃圾不落海、隨船做環保」理念，招募成果如表四；108 至 113 年藍海艦隊招募成果如圖五。

表四 新北市 108 至 113 年藍海艦隊招募成果

單位: 人次

	108 年	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年
招募	成立	30	46	58	15	6
累積	133	163	209	267	282	288

資料來源：新北市政府環境保護局



圖五 新北市 108 至 113 年藍海艦隊招募成長

資料來源：新北市政府環境保護局。

(四) 淨海合作社

為鼓勵潛海戰將們主動協助清理海域環境，110 年起媒合在地潛水店 12 家業者成立「淨海合作社」，由潛水店家免費租借潛水設備，並由所在地清潔隊協助清理淨海廢棄物，希望透過建構公私協力淨海的三方合作，提供淨海民眾完善的後勤支援。111 年更結合基隆跨市合作，擴大服務範圍，讓兩市潛海戰將能就近至合作社進行淨海活動。目前本市淨海合作社共計已有 36 家。

透過「淨海合作社」結合經濟、便利、友善的服務模式，增進民眾參與淨海行動的管道，打破服務距離的限制，擴大海底垃圾打撈範圍，並解決人力不足的問題，同時讓當地民眾參與地方環境守護的行列。統計 110 至 113 年新北「淨海合作社」共出借 830 組潛水設備，清除海底廢棄物達 3,527.2 公斤（如表五）。

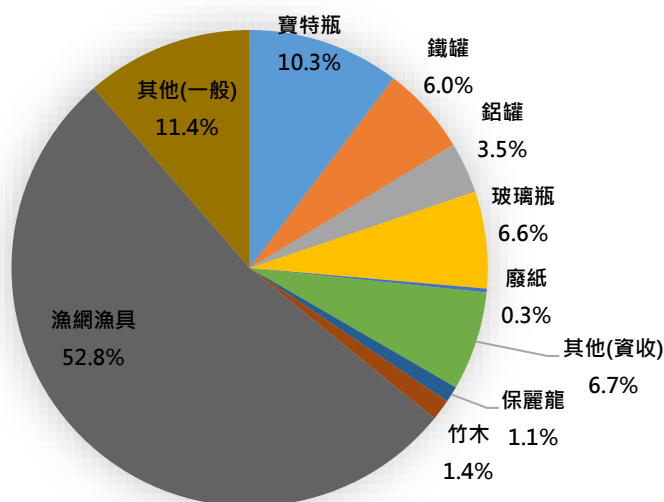
分析淨海合作社淨海作業所清除之海洋廢棄物組成（如圖六），所清除之海洋廢棄物中以漁網漁具 1,861.5 公斤（占 52.8%）占比最高、其他（一般）400.6 公斤（占 11.4%）次之、寶特瓶 364.6 公斤（占 10.3%）再次之。

表五 新北市 110 至 113 年淨海合作社成果

單位: 公斤

項目	人 次	資收垃圾類						一般垃圾類				合計
		寶特瓶	鐵罐	鋁罐	玻璃 瓶	廢紙	其他 (資收)	保麗 龍	竹木	漁網 漁具	其他 (一般)	
110 年	64	57.7	18.1	9.9	4.1	0.0	25.5	5.4	5.9	19.8	20.4	166.7
111 年	165	145.2	90.9	16.7	180.5	1.8	110.7	3.1	8.3	1,631.7	129.5	2,318.4
112 年	180	59.3	45.5	51.8	3.0	0.0	24.5	8.9	7.4	70.1	78.4	348.8
113 年	421	102.5	57.2	43.7	44.4	7.2	76.2	21.6	28.3	139.9	172.4	693.3
小計	830	364.6	211.7	122.1	231.9	9.0	236.9	39.0	49.9	1,861.5	400.6	3,527.2

資料來源：新北市政府環境保護局。

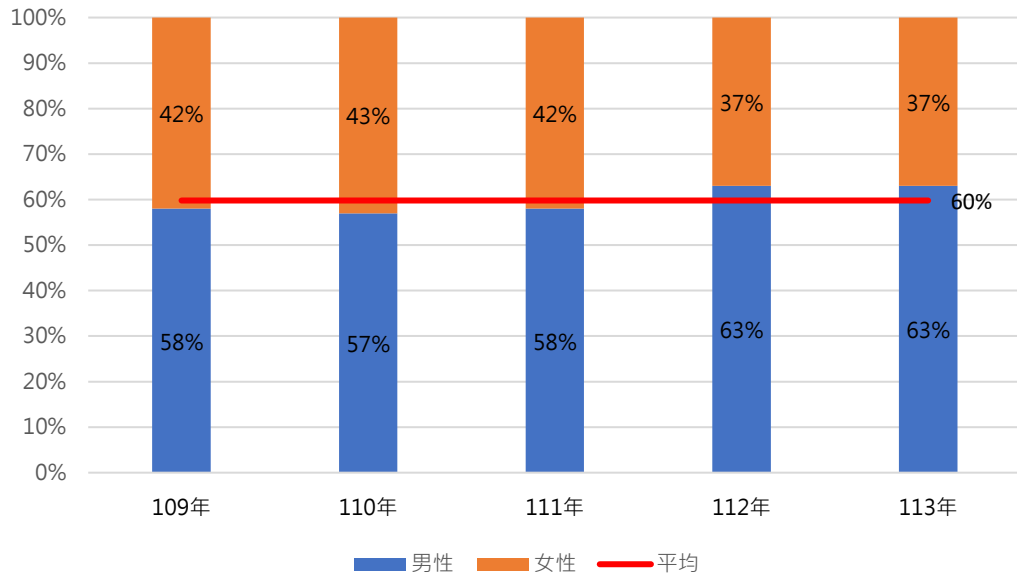


圖六 新北市 110 至 113 年淨海合作社清除海洋廢棄物組成

資料來源：新北市政府環境保護局。

三、性別分析

- (一) 本市潛海戰將男女比約為 60：40（與國際 PADI 潛水證照發證統計數據統計資料中男女比率各占約為 64.6%及 35.4%相近），其中統計每年潛海戰將加入人員之男女比分別為 109 年 58：42、110 年 57：43、111 年 58：42、112 年 63：37、113 年 63：37（以團體名義參與者除外）（如圖七）。



圖七 新北市 109 至 113 年新北市潛海戰將加入人員男女比率

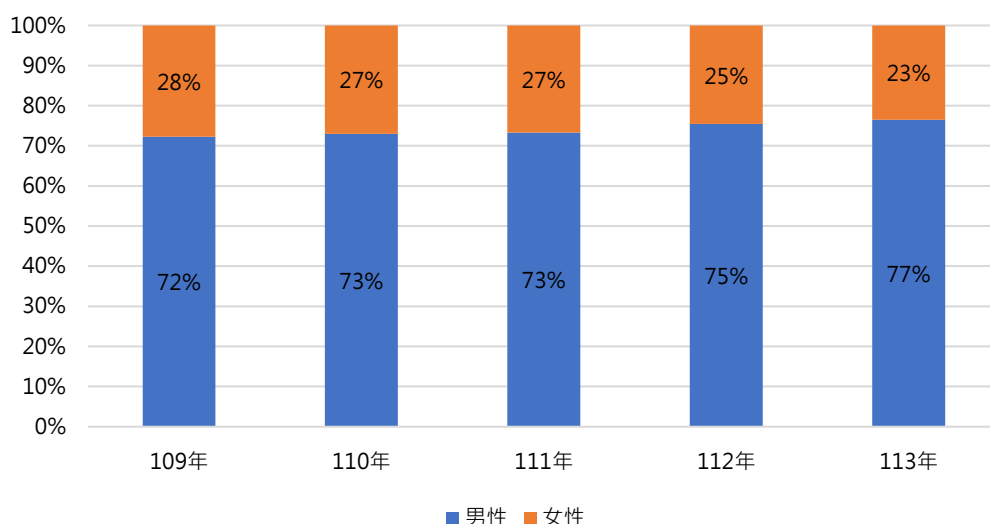
資料來源：新北市政府環境保護局。

(二) 辦理淨海活動歷年男女比率分析：109 年參與人數計 130 人，男性 94 人、女性 36 人，男女比為 72：28。110 年參與人數計 100 人，男性 73 人、女性 27 人，男女比為 73：27。111 年參與人數計 30 人，男性 22 人、女性 8 人，男女比為 73：27。112 年參與人數計 106 人，男性 80 人、女性 26 人，男女比為 75：25。113 年參與人數計 98 人，男性 75 人、女性 23 人，男女比為 77：23。統計 109 至 113 年參與人數合計男女比為 74：26；顯示本市男性參與淨海活動意願較為踴躍（如表六、圖八）。

表六 新北市 109 至 113 年淨海活動男女比率

年度 項目		109	110	111	112	113
淨海場次		13	10	3	5	6
參與 人數	男(人/%)	94 (72%)	73 (73%)	22 (73%)	80 (75%)	75 (77%)
	女(人/%)	36 (28%)	27 (27%)	8 (27%)	26 (25%)	23 (23%)
性比例(女=100)		261	270	275	307	326

資料來源：新北市政府環境保護局。



圖八 新北市 109 至 113 年淨海活動歷年參加人員男女比率

資料來源：新北市政府環境保護局。

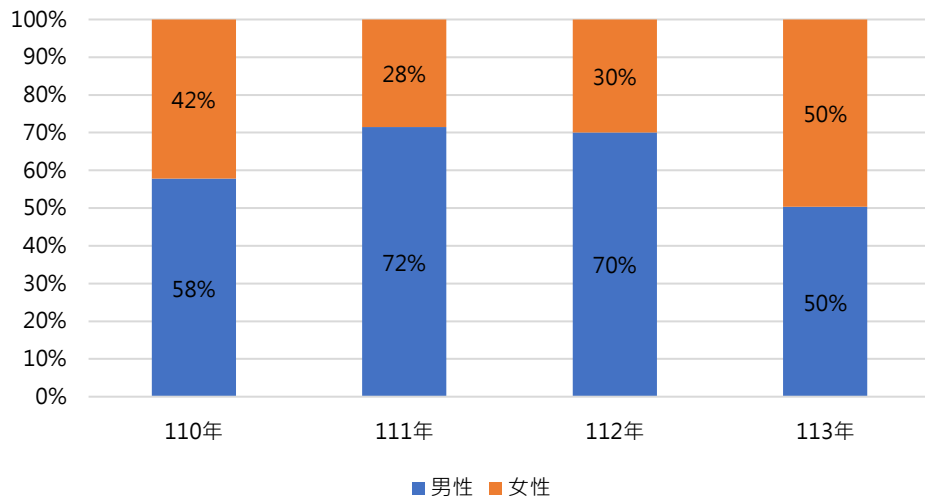
(三) 淨海合作社執行上，統計合作社借用淨海工具及潛水器材人數：淨海合作社 110 年參與人數計 64 人，男性 37 人、女性 27 人，男女比為 58：42。111 年參與人數計 165 人，男性 118 人、女性 47 人，男女比為 72：28。112 年參與人數計 180 人，男性 126 人、女性 54 人，男女比為 70：30。113 年參與人數計 423 人，男性 213 人、女性 210 人，男女比為 50：50；若觀察性比例會發現男女的參與比例差距愈來愈小，顯示淨海合作社執行模式之女性接受度有增加趨勢(如表七、圖九)。

表七 新北市 110 至 113 年淨海合作社男女比率

年度 項目		110	111	112	113
淨海合作社(家)		64	165	180	423
參與 人數	男(人/%)	37 (58%)	118 (72%)	126 (70%)	213 (50%)
	女(人/%)	27 (42%)	47 (28%)	54 (30%)	210 (50%)
性比例(女=100)		137	251	233	101

附註：淨海合作社於 110 年開始辦理。

資料來源：新北市政府環境保護局。



圖九 新北市 110 至 113 年淨海合作社歷年參加人員男女比率

資料來源：新北市政府環境保護局。

四、結語

新北市為達成聯合國「2030 永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)」，徹底維護海洋環境生態，防止海洋污染，維護藍海環境，環保局全力推動海洋環境管理策略。

在海廢清理上，環保局長年來攜手民間積極辦理淨海活動、持續推動潛海戰將、藍海艦隊及藍海資收站及淨海合作社等。以保護海洋環境，達成永續利用海洋資源之目的，持續透過各項工作之推展執行，落實向海致敬政策。

環保局亦持續檢視並精進相關作法，致力推動性別平等政策，於規劃與執行各項海洋保育計畫時，積極納入性別觀點，提供更多元、友善的參與管道，鼓勵不同性別群體都能平等參與、共同守護海洋。並期待民眾養成力行環保的好習慣，從源頭進行廢棄物減量，共同珍惜環境資源、愛護我們的海洋環境。

中華民國 114 年

新北市政府環境保護局性別統計指標及分析

出版機關：新北市政府環境保護局

局長：程大維

編製單位：新北市政府環境保護局會計室

地址：新北市板橋區民族路 57 號

網址：

<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=2079>

封面圖片來源：designed by zh.pngtree.com

出版日期：中華民國 114 年 8 月