新北市政府環境保護局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	計畫項目		經常性/一次性計畫	與性別平等之關聯性	不利處境類別	116年度預算數	性別平等業務類型				
							經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
一、單位預算部分											
新北市政府環境保護局主管合計						305,181,704	0	600,000	29,680	0	304,552,024
新北市政府環境保護局						305,181,704	0	600,000	29,680	0	304,552,024
	1	辦理性別意識培力相關講座	經常性計畫	強化同仁性別意識、消除性別歧視並倡導兩性平權。	無	12,000	0	0	12,000	0	0
	2	清潔維護業務短期進用人員計畫	經常性計畫	本計畫提供就業機會，並參酌進用條件，使任一性別比例達1/3，促進性別平等與公平競爭，避免性別歧視，提升不同性別於清潔維護工作的參與機會。	獨力負擔家計者、中高齡者、長期失業者、二度就業婦女等	304,552,024	0	0	0	0	304,552,024
	3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	經常性計畫	推動本局性別主流化實施計畫，發展性別平等工作策略，確實將觀點融入業務中。	無	15,000	0	0	15,000	0	0
	4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	經常性計畫	聘邀具性別意識專業人士之外聘委員	無	2,680	0	0	2,680	0	0

機關或基金名稱	計畫項目		經常性/一次性計畫	與性別平等之關聯性	不利處境類別	116年度預算數	性別平等業務類型				
							經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
	5	溫室氣體減量暨調適執行計畫	經常性計畫	為了解女性在本市氣候行動計畫中的角色及其貢獻地位，本計畫賡續於氣候變遷相關重要會議採行以下措施，以符合性別平等之核心原則：統計氣候變遷相關會議與會人員性別出席比率，掌握女性參與情形。	無	150,000	0	150,000	0	0	0
	6	推動水環境巡守工作計畫	經常性計畫	鼓勵不同性別民眾共同參與，強化各性別民眾對水環境關懷與認知	無	30,000	0	30,000	0	0	0
	7	營造性別友善職場	經常性計畫	建置性別友善職場環境	無	100,000	0	100,000	0	0	0
	8	新北市低碳社區推廣計畫	經常性計畫	為鼓勵提升女性參與度，透過培訓課程鼓勵女性報名參與，逐步達到性別比例平衡目標。同時，課程內容亦融入性別視角，使學員在推動社區規劃與永續發展時，能考量不同性別在公共空間、能源使用與社區參與等面向的需求差異，提升性別敏感度與實務能力，強化在地低碳發展的多元包容性。	無	320,000	0	320,000	0	0	0

機關或基金名稱	計畫項目		經常性/一次性計畫	與性別平等之關聯性	不利處境類別	116年度預算數	性別平等業務類型				
							經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
二、附屬單位預算部分											
新北市環境保護局基金合計						180,000	180,000	180,000	0	0	0
	1	環境教育活動補助計畫(促進性別平等之政策、措施、方案或計畫)	經常性計畫	每案至少一場 CEDAW 宣導，課程內容涵蓋《消除對婦女一切形式歧視公約》要點，並連結「環境正義」與「性別平等」的交叉議題，宣導場次完成後，須檢附「性別參與紀錄」與「簡易回饋報告」（含不同性別群體的學習成效與建議），若未達標則扣除總補助經費 5%，以強化性別課程落實。	無	80,000	80,000	80,000	0	0	0
	2	環境教育推廣計畫	經常性計畫	依據「新北市環境教育基金收支保管及運用辦法」第7條辦理，環境教育基金管理會任一性別委員人數不得少於委員總數1/3，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。	無	50,000	50,000	50,000	0	0	0
	3	環境教育志工招募及培訓運用(培訓在地環境教育志工計畫)	經常性計畫	環境教育志工招募與培訓運用，避免刻板印象，鼓勵不同性別參與，共同提升環保意識。	無	50,000	50,000	50,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。