

新北市政府環境保護局 114 年推動性別主流化成果報告(1-12 月)

■ 組別 (1、2、3、4)：2 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	主任秘書室	許銘志	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	郭淑萍	專門委員
性別業務承辦人	人事室	任瑋欣	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性平與環境共進：CEDAW 融入環境教育	為落實 CEDAW 性別平等精神，辦理環境教育過程，除將環境知識、觀念、態度、行為、倫理及價值觀於教學外，將性平意識融入，讓民眾了解環境資源永續利用、維護與保育環境完整性的教育歷程，並促進性別平等及多元角色參與。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：朱副局長益君

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別 40%以上者請說明原因
成員	13	7	6	46.15%	無

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	15	府外委員姓名(含職稱)	白曠綾教授 張添晉教授 郭玲惠教授
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	1	主任秘書擔任會議主席次數	1	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	(本局無所屬二級機關)

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：395

男性人數：210

女性人數：185

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
366	92.66%	193	91.90%	173	93.51%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別平等訓練

總人數：98

男性人數：57

女性人數：41

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
95	96.94%	55	96.49%	40	97.56%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時(上開性騷擾防治業務人員應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程)：

(一) 專責人員

總人數：無

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數：無

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：3

男性人數：1

女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	1	100%	2	100%

(四) 性騷擾防治業務人員

總人數：2

男性人數：0

女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	0	0	2	100%

(五) 各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

(六) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別平等訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

2. 公務人員

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
本項本局免填					

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

■已完成

□未完成

五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成2小時性平等訓練

總人數：5613

男性人數：4214

女性人數：1399

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5169	92.90%				

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	石門地區清潔隊停車場遷移暨休息廳舍新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	陳艾懃 助理教授	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	1. 需求說明書「壹、需求目標」內容摘要已填寫於本表 3-1。 2. 已補充 5-1 之對應說明。 3. 已修正 6-3 最末段說明。 4. 已補充 6-4 說明其他搭配措施。 5. 已勾選為 6-5-2 並補充完成。 6. 已補充說明 6-6。 7. 7-2 已補充勾選「性別意識培力」。 8. 有關 8-13，本局將增設	114 年第 2 次性別平等專案小組會議(114 年 8 月 26 日)

						不分性別廁所，並將依委員建議將性別目標摘要補充於需求說明書內。	
2	新北市低碳校園改造補助計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一 層執行	陳艾懃 助理教 授	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員	1. 計畫目標已補充至「肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)」 2. 「7-2 計畫運用性別主流化操作工具」已補充勾選「性別意識培力」，課程內容包括 CEDEW、性騷擾等性別平等相關課程 3. 1-6 已補充勾選「1-6-3 教育、文化、媒體領域」 4. 「陸、補助成效考核」之成果公開宣傳，會再留意避免性別刻板印象之相關內容。	114 年第 2 次性別平等專案小組會議(114 年 8 月 26 日)

伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=276	
(二)性別統計指標數(項)		35	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		35	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	環保志工人數	結合社會環境保護志願服務工作人力資源，積極宣導志願服務理念，加強全民環保知識及提昇環境保護志工服勤能力，將人力資源做最有效的運用，發揚志願服務美德。

2				
3				
4				
(六)性別統計運用於政策措施				
機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明

陸、性別分析：性別分析公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article/Info?ID=12404			
(二)性別分析篇數(篇)	1			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市民間參與環境教育推動之性別分析	綜規科	約僱人員/楊靚翎	114/6/26
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
113 年度新北市環境教育活動補助計畫，共補助 14 案，共辦理 CEDAW 宣導活動 82 場次、推廣 9,586 人次，含男性 4,880 人(性別占比為 50.91%)、女性 4,706 人(性別占比為 49.09%)。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

柒、性別預算

一、上年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達 80%或超過 120%之原因

1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	12,000	100%	
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	210,000,000	210,000,000	100%	
3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	7,500	50%	配合出席委員人數辦理
4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	2,680	100%	
5	新北市低碳永續家園推動計畫	300,000	300,000	100%	
6	溫室氣體減量暨調適執行計畫	150,000	150,000	100%	
7	推動水環境巡守工作計畫	30,000	30,000	100%	
8	營造性別友善職場	100,000	100,000	100%	
公務預算合計		210,609,680	210,602,180		
9	環境教育活動補助計畫(人民團體性平 1/3 翻轉環境素養)	80,000	80,000	100%	
10	環境教育推廣計畫	50,000	50,000	100%	
11	環境教育志工招募及培訓運用(培訓在地環境教育志工計畫)	50,000	50,000	100%	
基金預算合計		180,000	180,000		
總計		210,789,680	210,782,180		

二、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	278,414,908	提供就業機會，並將參酌進用條件，使任一性別比例達 1/3，促進公平競爭，並將環境維護工作在地化。
3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。

5	新北市低碳永續家園推動計畫	320,000	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師，並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
6	溫室氣體減量暨調適執行計畫	150,000	增進政府機關與市民性別平等意識，注入本市氣候變遷減緩與調適新思維。
7	推動水環境巡守工作計畫	30,000	結合在地民眾力量共同維護河川及海岸潔淨，並鼓勵多元性別民眾一起參與，共同提升環境水體品質。
8	營造性別友善職場	100,000	持續落實公共環境性別友善措施，以維持性別友善職場環境，並依實際情況改善。
公務預算合計		279,044,588	
9	環境教育活動補助計畫(人民團體性平 1/3 翻轉環境素養)	80,000	輔導各申請單位如何將性別平等觀點與 SDGs 目標連結，營造友善性別環境、鼓勵市民參與環境服務，並提升本市多元性別團體參與公共事務，促進各性別人口參與，環境教育不受性別影響限制。
10	環境教育推廣計畫	50,000	營造兩性共治共決之政策參與的環境，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。
11	環境教育志工招募及培訓運用(培訓在地環境教育志工計畫)	50,000	本市目前共有 109 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
基金預算合計		180,000	
總計		279,224,588	

三、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理性別意識培力相關講座	12,000	透過性別意識培力相關講座培養同仁正確的性別意識觀點，增進同仁性別關懷敏感度。
2	清潔維護業務短期進用人員計畫	294,052,356	一、依法規「任一性別比例達 1/3」規定，提供均等之就業機會。 ※114 年女性進用比約 54%、男性進用比約 46%；115 年女性及男性進用比，預估為 50%至 55%，符合任一性別比達 1/3。 二、建構性別友善職場，提升女性勞動力參與率，並將環境維護工作在地化。

			※114 年女性就業率較 113 年增加 1%；預估 115 年女性就業率約 51%至 54%，維持女性參與率達 1/2。
3	性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
4	性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	將性別平等觀點納入本局業務，有助營造友善性別環境。
5	溫室氣體減量暨調適執行計畫	150,000	增進政府機關與市民性別平等意識，注入本市氣候變遷減緩與調適新思維。
6	推動水環境巡守工作計畫	30,000	結合在地民眾力量共同維護河川及海岸潔淨，並鼓勵多元性別民眾一起參與，共同提升環境水體品質。
7	營造性別友善職場	100,000	持續落實公共環境性別友善措施，以維持性別友善職場環境，並依實際情況改善。
公務預算合計		294,362,036	
8	環境教育活動補助計畫(促進性別平等之政策、措施、方案或計畫)	80,000	1. 輔導各申請單位如何將性別平等觀點與 SDGs 目標連結，營造友善性別環境、鼓勵市民參與環境服務，並提升本市多元性別團體參與公共事務，促進各性別人口參與，環境教育不受性別影響限制。 2. 人民團體至少完成 5 場次性別平等宣導，總參與人次達 500 人次。或完成 2 場次參與課程民眾任一性別不低於 1/3。
9	環境教育推廣計畫	50,000	營造兩性共治共決之政策參與的環境，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。
10	環境教育志工招募及培訓運用(培訓在地環境教育志工計畫)	50,000	本市目前共有 103 位環教志工，將辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。
11	建構韌性家園計畫	300,000	本計畫培訓本市具服務熱誠之專業人士成為低碳社區規劃師，並鼓勵各性別人口參與協助社區提出低碳改造與補助申請。
基金預算合計		480,000	
總計		294,842,036	

捌、 性別平等宣導：

一、 依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一)宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣 導 場 次	CEDAW	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	性平 專題	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
總計		12										

(二)宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣 導 人 次	CEDAW	0	0	0	0	844	0
	性平 專題	0	10	0	0	126	0
總計		980					

二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

(一)宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣 導 場 次	CEDAW	0	0	0	0	1,064	0	0	387	0	0	2,919
	性平 專題	0	0	0	0	204	0	0	0	0	0	3,148
總計		7,722										

(二)宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣 導 人 次	CEDAW	0	0	0	0	4,370	0
	性平 專題	0	0	0	0	3,352	0
總計		7,722					

三、自製 CEDAW 或性平宣導教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，名稱：新北市性別友善公廁

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	新北市性別友善公廁	落實 CEDAW 內涵，讓各種生理/心理性別、家庭及照顧者皆可安心使用公廁，傳達「性別無分化、友善不侷限」的理念。	0	人事室 任瑋欣(科員)	連結： https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article/Info?ID=5823

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 性別與環境共進：CEDAW 融入環境教育 共補助 11 案民間團體、4 案私立大專院校，共辦理性別平等推廣活動約 96 場次、共 7,722 人次參與。
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市性別友善廁所標章申辦計畫： 一、本市依據本府性平會決議推動性別友善公廁。訂立本市性別友善廁所標章申辦計畫，制定申請標準流程，以全市各區至少 1 座性別友善標章廁所為目標。 二、為了提高公廁管理單位對於性別友善廁所的認識，辦理性別友善廁所推廣活動，邀集公廁管理單位參與，說明優先設置之建議場域及應避免排擠既有使用者等推動重點，期能提高各界對性

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		別友善廁所的認識以及爾後修繕公廁時能將設置性別友善廁所納入評估，落實不遺漏任何一人的目標。 三、定期召開「新北市性別友善廁所設置推動小組」會議，以持續推動及精進推廣方式。
	2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。	<input type="checkbox"/>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/>
(三) 推動CEDAW與宣導	1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。	<input type="checkbox"/>
	2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	<input checked="" type="checkbox"/> 全民撕小廣告-集撕廣義系列活動 於 114 年度新北市全民撕小廣告活動參加對象鼓勵「不論性別不論年齡之所有民眾」皆可參加。
(四) 自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 自製 CEDAW 教材：新北市性別友善公廁。

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：性平與環境共進：CEDAW 融入環境教育</p> <p>(1) 推廣目的：結合環境教育與性別平權，培育尊重多元、共融共好的永續社會文化。</p> <p>(2) 推廣方式：</p> <p>A. 製作簡明易懂的宣導品(如：手冊、桌曆、海報、影片)，傳遞 CEDAW 相關知識與環境平權理念，於活動現場發放。</p> <p>B. 114 年 3 月 19 日本局辦理 1 場次性別平等宣導說明會，聘請專業委員進行「氣候變遷下的性別影響」(氣候性平)推廣教學，以建立各參與者環境變化與性別平等的關聯性及正確觀念，藉以推廣至各參與民眾。</p> <p>(3) 推廣成果：</p> <p>A. 參與者能在活動過程中反思自身對性別與環境角色的理解，並表示願意在日常生活中實踐性別友善與綠色行動。114 年共辦理性別平等推廣 96 場次，累計參與人次達 7,722 人次。</p> <p>B. 為回應近年國際關注議題，114 年在原有 CEDAW 宣導基礎上，特別納入「氣候變遷下的性別影響」(氣候性平)延伸推廣內容。活動經前後測問卷統計，共收到 447 份問卷(男性 140 份、女性 307 份)，後測相較於前測，正確率從 26% 提升至 83%。參與民眾在活動後對「性別在氣候議題中的角色」的理解顯著提升，也瞭解性別平等是推動氣候正義與全球永續發展的關鍵因</p>

子，對相關行動的認同度也有增加，顯示宣導具實質影響力。



以戲劇方式宣導 CEDAW



邀請講師宣導 CEDAW



校園宣導 CEDAW

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：環境衛生管理科/新北市性別友善廁所標章申辦計畫

一、114 年度持續辦理新北市性別友善廁所標章申辦計畫，共計有 5 座取得性別友善廁所標章，分別為輔仁大學附設醫院 1F 急診區、新北市美術館戶外園區、新庄自行車公園、成福市民活動中心及樹林區公所 3F(如下圖)，截至 114 年底總計有 48 座廁所取得標章認證。本局將持續向公廁管理單位推廣設置性別友善廁所，逐步邁向性別無分化、友善不侷限的目標。

二、114 年度於 2 月 8 日、5 月 26 日、6 月 6 日、7 月 11 日及 8 月 1 日自辦及合辦推廣活動共計 5 場次，於平溪天燈節設攤宣導及與環境部環境管理署合辦相關活動，共計 500 餘人參與，參與人員包含一般遊客、本市公、私部門、臺灣北部 9 縣市環保局及區公所公廁管理單位、環境部環境管理署署長及署內一級主管、日本廁所協會專家學者蒞臨交流等。持續透過不同形式推廣活動增加公廁管理單位及民眾的認識，進而鼓勵於環境安全無虞、人潮眾多之合適場域優先設置，藉此除了滿足非傳統性別認定者如廁困境及親子、長輩族群照顧者和被照顧者性別不同的如廁障礙之外，也能充分發揮性別友善廁所高使用效率和彈性的優點。

三、114 年度分別於 6 月 23 日及 10 月 22 日召開「新北市性別友善廁所設置推動小組」會議，以持續推動及精進推廣方式。



圖一、輔仁大學附設醫院 1F 急診區



圖二、新北市美術館戶外園區



圖三、三芝新庄自行車公園



圖四、三峽成福市民活動中心



圖五、樹林區公所 3F



圖六、平溪天燈節設攤宣導性別友善廁所



圖七、與環管署合辦性別友善廁所宣導活動



圖八、環管署署長及一級主管參訪性別友善廁所

(三) 推動 CEDAW 與宣導

方案名稱 1：環境教育志工培訓

- (1)推廣目的：提升志工對性別平等議題的認識與敏感度，營造友善、尊重多元的服務與學習環境。
- (2)推廣方式：於志工教育訓練課程中納入性別平等相關主題、辦理環保福利社特賣會時宣導，引導志工及民眾了解性別平權概念與實務應用。
- (3)推廣成果：(含照片)參與者表示對性平議題有進一步理解與重視，將性別平等觀念融入日常教育推廣中，強化自身的性平意識。共辦理性別平等推廣活動 12 場次、累計參與人次約 980 人次參與。



志工在職訓練課程納入性平課程



環保福利社張貼 CEDAW DM 宣導性平觀念



志工督導訓練課程融入性平課程

方案名稱 2：於 114 年度新北市全民撕小廣告活動參加對象鼓勵「不論性別不論年齡之所有民眾」皆可參加。

<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?pltID=49>

新北市政府環境保護局
 兒童網站 | English | 新北市政府 | 網站導覽 | 字級 大 中 小

輸入想要搜尋的內容 搜尋 進階查詢

環保局 垃圾/回收/環境整潔 公害陳情與防治 補助/許可/申報 低碳永續/環教 垃圾處理廠場

集撕廣益(小廣告)

集撕廣益(小廣告)

環保局推出撕除小廣告全民一起來！今年新北全民撕小廣告「集撕廣益」活動除了每1公斤的小廣告紙秤重，可以馬上換取多項環保生活好禮之外，並可以參加年度抽獎活動，累計達3公斤還可以晉級挑戰成為撕小廣告達人抽額外的大獎！快號召親朋好友幫忙清除小廣告，一起參加活動就有機會把好禮帶回家！活動方法說明如下：

【活動時間】114/3/1-114/9/15

【參加對象】不論性別不論年齡之所有民眾皆可加入(不含環保局員工及依法負有清理新北違規廣告義務者)

【活動辦法】

- 活動1-撕小廣告秤重
 撕滿1公斤以上小廣告 (A4紙張大小約120張) 至新北市任一區清潔隊秤重即有機會享雙重好康
 ①秤重換好禮：獎勵品現場兌換
 ②秤重抽獎：取得紙本摸彩券1張，參加年度抽禮券活動(1,000元郵政禮券)
- 活動2-晉級達人挑戰賽
 當參賽者回收撕下的違規小廣告滿3公斤，送交至新北市任一區清潔隊回收，共累計達3張紙本摸彩券，除可參加系列活動1-秤重換好禮、加碼抽活動以外，更可額外參加活動2-晉級達人挑戰賽活動，掃描摸彩券上QR，填寫參賽者姓名、電話、身份證字號、3張摸彩券序號登錄並上傳3張摸彩券存根照片(摸彩券序號需拍攝清楚)，即可獲得一次抽大獎的機會！

晉級達人挑戰賽活動注意事項：

- 每位參賽者僅有一個獲獎機會，不重複給獎。
- 每張摸彩券序號僅可登錄一次，不得重複登錄上傳，如經查為重複登錄者，主辦單位得直接取消其抽獎資格，不另行通知。
- 獲獎者應於兌獎時出示獲獎之摸彩券及身份證明資料，方可兌領，請勿登錄不實之身份資料，倘因登錄不實或抽獎後通知發現身分不符者，主辦單位將直接取消其獲獎資格。
- 倘發現違規作弊行為者，主辦單位將直接取消參賽者參加本次挑戰賽活動之資格。

△活動如有未盡事宜或遇不可抗力之因素，主辦單位保有最終修改、變更及活動解釋之權利。

(四) 自編性別平等教材或案例
 方案名稱：自製 CEDAW 教材：新北市性別友善公廁
 本局為使同仁認識與落實 CEDAW，自製關於性別主流化與 CEDAW 之教材，並上傳本局官網。
<https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article?catID=278>

拾、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益